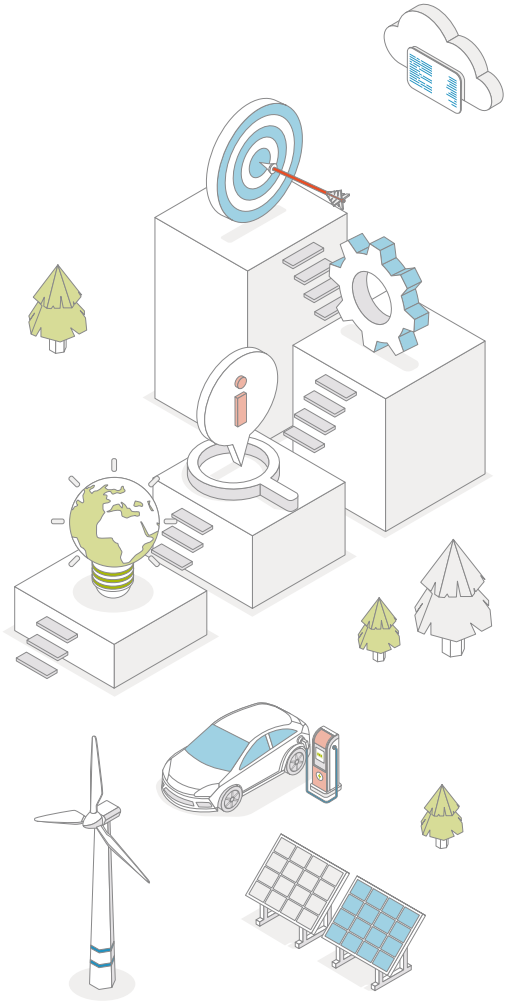
2022 SUSTAINABILITY REPORT

삼양홀딩스 2022 지속가능경영보고서

생활을 풍요롭고 편리하게

samyang
삼양홀딩스

About this Report



보고서 개요

본 보고서는 삼양홀딩스가 두 번째 발간하는 지속가능경영보고서입니다. 삼양홀딩스는 회사의 지속가능경영 추진 방향과 성과를 이해관계자들에게 투명하게 공개하고, 이를 기반으로 이해관계자와 활발히 소통하기 위하여 2023년 6월 두번째 지속가능경영보고서를 발행합니다. 본 보고서는 매년 국문 및 영문으로 발간됩니다. 앞으로도 지속가능경영보고서를 통해 이해관계자 여러분의 의견을 적극적으로 수렴하여 이를 경영 활동에 반영해 나아가도록 하겠습니다.

보고 기간

본 보고서는 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 삼양홀딩스 지속가능경영 활동 및 성과를 담고 있습니다. 정량적인 성과에 대해서는 비교가능성 제고를 위해 2020년부터 2022년까지 3년간의 데이터를 함께 보고하고 있습니다. 또한 일부 중요한 의미가 있다고 판단되는 정성적인 성과에 대해서는 2023년 상반기 내용을 포함하였습니다.

보고 범위

본 보고서는 삼양홀딩스와 삼양그룹 차원에서 추진한 활동 및 성과를 포함하고 있습니다. 재무 데이터는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)상 연결기준과 일치합니다. 비재무 데이터의 경우, 국내 및 해외 전 사업장을 대상으로 지속가능경영 성과 정보를 수집하였습니다. 보고 범위가 상이한 경우에는 보고서 내에 주석을 달아 별도 표기하였습니다.

보고 원칙과 기준

본 보고서는 지속가능경영보고서 작성 기준으로 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021(in accordance with), UN Global Compact의 지속가능발전목표(Sustainable Development Goals) 원칙과 SASB를 반영하여 보고서를 구성하였습니다. 재무성과의 경우, 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따른 삼양홀딩스의 연결재무제표 기준으로 보고하였습니다.

제 3자 검증

본 보고서에 담긴 재무정보는 독립된 감사법인의 회계감사를 통해 검증 받은 정보입니다. 또한 객관성과 공정성, 신뢰성 확보를 위해 삼양홀딩스와 이해관계가 없는 전문검증기관인 한국경영인증원으로부터 검증을 받았습니다.

보고서 문의처

삼양홀딩스의 지속가능경영보고서는 홈페이지(www.samyang.com)를 통해서 열람 및 다운로드 받을 수 있으며, 보다 상세한 내용이나 궁금한 점이 있으시면 아래 연락처로 문의주시기 바랍니다.

- **주소 |** 서울특별시 종로구 종로33길 31
- **전화 |** 02-740-7672
- **이메일 |** esg.syc@samyang.com

Homepage samyang 삼양홀딩스

Contents

Overview

CEO Message 04
그룹 소개 05
History 06
사업장 소개 07
사업영역 09

ESG Journey

ESG 경영체계 13
2022 Highlights 15
이해관계자 참여 17
중대성 평가 18
ESG 중대 이슈 19

ESG Performance

Environmental

친환경 경영 및 기후변화 대응 23
폐기물 및 유해화학물질 관리 34

Social

안전보건 예방 활동 강화 38
제품 품질 및 안전성 보장 45
정보 보안 강화 50
사회공헌 활동 확대 54
유연한 조직문화 및 일과 삶의 균형 59
임직원 역량개발을 위한 성과평가 및 보상 67
협력업체 ESG 리스크 관리 72

Governance

기업 지배구조 76
윤리 및 준법경영 83
사업 포트폴리오 고도화 86

Appendix

ESG Facts & Figures 95
GRI Index 101
SASB 104
수상 및 가입 협회 105
제3자 검증의견서 106

INTERACTIVE PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

표지 페이지로 이동 Go to Home
목차 페이지로 이동 Go to Contents
이전 페이지로 이동 Go to Previous page

CEO Message

삼양홀딩스 및 삼양그룹에 관심을 가져 주시는 모든 이해관계자 여러분께 감사의 말씀드립니다.



삼양홀딩스 대표이사
사장 엄 태 웅



삼양홀딩스 대표이사
부사장 이 영 준

"삼양그룹의 ESG 로드맵을 수립해 지속가능한 미래를 만들어 가겠습니다"

삼양그룹은 지속가능한 미래를 위해 환경보호, 사회적 책임, 투명하고 효과적인 거버넌스를 통한 긍정적이고 장기적인 가치 창출을 목표로 합니다. 이를 위해 삼양홀딩스는 지난해 지속가능경영 보고서 첫 발간을 시작으로, 그룹 차원의 ESG 경영 목표를 수립하고 9개의 중점 추진 전략을 실행하고 있습니다. 앞으로 삼양홀딩스는 지주회사로서 그룹 내 계열사들이 ESG 경영 실천을 위해 한 방향으로 나아갈 수 있도록 환경, 사회, 지배구조 전반의 ESG 로드맵을 수립해 모든 이해관계자들과 함께 지속가능한 성장을 이룰 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

친환경 소재 기반의 사업 포트폴리오 강화

삼양홀딩스의 화학 계열사 삼양이노켐은 2014년 국내 최초, 세계 두번째로 화이트 바이오 소재 '이소소르비드'를 개발하고 지난해 연간 1만 5천톤 규모의 상업적 생산을 시작했습니다. 앞으로 이소소르비드의 적용 범위를 단계적으로 확대하고, 다양한 친환경 소재 개발과 응용에 관한 협력 연구를 통해 우리나라 화이트바이오 산업 성장에 기여하고자 합니다. 아울러 북미, 유럽 등 글로벌 신규 시장을 개척해 친환경 사업 범위를 확대해 나갈 것입니다.

인권 보호를 통한 사회적 책임 실천

삼양홀딩스는 사업을 영위하는 데 있어 근로자의 권리와 안전 존중, 고객의 개인정보 보호, 협력업체와의 상생협력 등 다양한 측면에서의 인권 보호를 통해 사회적 책임을 실천하고자 합니다. 사내 인권경영 정책을 제정해 ESG위원회 승인을 득했으며, 모든 임직원을 대상으로 인권 교육 실시, 고충 처리 프로세스 도입 등 임직원의 근로 환경을 개선하고 참여와 대화를 촉진하기 위해 노력하고 있습니다. 아울러 고객의 개인정보를 적법하고 안전하게 처리하고, 철저하게 관리함으로써 고객과의 신뢰를 구축하는 한편, 공정한 평가 시스템을 통해 책임 경영을 실현하고자 합니다.

그룹 전반의 ESG 경영체계 확립

삼양홀딩스는 삼양그룹 ESG 경영의 구심점으로써 지속가능경영에 대한 원칙과 가치를 각 계열사에 전파하고, 계열사들과 협력해 ESG 실행력을 강화하고자 합니다. 올해 출범한 ESG위원회를 주축으로 ESG 영역과 관련한 다양한 주제와 쟁점사항을 발굴하고, 개선방안을 지속적으로 실행해 나가겠습니다. 또한 ESG 경영 전반에 대한 이행 현황을 이사회 수준에서 논의하고, 경영 의사결정 과정에서 환경과 사회에 미치는 영향을 최우선적으로 고려할 것입니다.

지속가능경영은 우리 시대 가장 중요한 경영 원칙 중 하나입니다. 앞으로도 삼양홀딩스는 모든 이해관계자들의 요구와 기대를 이해하고 지속가능한 제품과 솔루션을 제공하기 위해 끊임없이 연구하고 발전해 나갈 것입니다. 또한, 친환경적인 생산과 에너지 효율성 향상을 위해 노력할 것이며, 사회 문제에도 기민하게 대응해 사회적 책임을 다하겠습니다. 협력업체와의 동반 성장 프로그램 및 임직원 존중을 통해 기업 생태계 전체의 지속가능한 경쟁력 확보에도 만전을 기하겠습니다. 삼양그룹이 만들어 나가는 지속가능한 미래에 여러분의 많은 관심과 성원 부탁드립니다.

감사합니다.

그룹 소개

풍요로운 인류의 삶을 위해 창조와 혁신을 멈추지 않아 온 삼양, 세상에 새로운 가치를 전달하며 글로벌 기업으로 도약하겠습니다.

삼양그룹은 1924년 창립 이래 오랜 세월을 정도경영과 신뢰경영을 바탕으로 국민들의 삶의 질 향상과 국가 경제 발전에 기여해 왔습니다. 삼양홀딩스는 2011년 11월 지주회사 체제 출범 이후 화학, 식품, 의약바이오, 패키징의 4개 핵심 사업을 성장 축으로 글로벌 경쟁력 강화와 스페셜티화를 통해 고객들에게 특별한 가치를 제공하고 있습니다. 또한, 지속성장을 위해 신사업을 발굴하여 미래지향적 사업 포트폴리오를 구축하고, 디지털 혁신으로 4차 산업혁명에도 적극 대응할 것입니다. 아울러, 지금의 생각과 업무 방식에 안주하지 않고 혁신을 장려해 R&D의 문을 과감하게 개방하고, 세계 유수의 기업들과 협력 시스템을 더욱 강화하여 세계적 수준의 역량을 갖춘 기업으로 도약하고자 합니다. 삼양은 삼양인이 생각하고 행동해야 할 “신뢰, 도전, 혁신, 인재, 고객중심, 성과중심”의 6가지 가치 실천을 통해 기업문화의 혁신과 일하는 방식의 변화를 실현하고 있습니다.

기업집단명	삼양
설립일	1924년 10월(삼수사로 설립)
상장	1968년 삼양사 상장
대표이사	엄태웅, 이영준
본사 위치	서울시 종로구 33길 31
사업 영역	화학, 식품, 의약바이오, 패키징, IT 서비스
계열사	국내 12개, 해외 6개
매출액(*1)	4.9조 원
당기순이익(*1)	2,128억 원
총자산(*1)	6.5조 원
직원 수(*2)	3,648 명

(*1) 2022년 12월 말 그룹사 전 사업장 단순 합계
(*2) 2022년 12월 말 그룹사 전 사업장 기준



History

우리의 삶 곳곳을 풍요롭게 가꾸고 편리함으로 채워온 삼양의 100년 여정을 만나 보세요.

1924 — 2011 — 2022

1900년대

1924
창업, 삼수사 설립

1931
'삼양사'로 사명 변경

1955
식품 사업 진출
울산 제당공장 준공

1969
화학 사업 진출
전주 폴리에스테르 공장 준공

1979
패키징 사업 진출
국내 최초 PET병 생산

1996
의약바이오 사업 진출
대덕의약공장 준공

2010년대

2011
지주회사 체제 전환
삼양홀딩스 설립

2016~2018
삼양디스커버리센터 준공
삼양화인테크놀로지 군산공장 준공
퍼스널케어 소재 전문회사 KCI 인수
삼양바이오팜 USA 설립

2020년대

2020~2022
삼양홀딩스, 삼양바이오팜 합병
반도체용 정밀화학기업 엔씨켐 인수
삼양홀딩스, 헝가리 Suture 공장 준공
삼양이노켐 군산 ISB(이소소르비드) 공장 준공


창업, 삼수사 설립


식품 사업 진출


국내 최초 PET병 생산


삼양홀딩스 설립



반도체용 정밀화학기업 엔씨켐 인수

삼양사
'삼양사'로 사명 변경


전주 폴리에스테르 공장 준공


대덕의약공장 준공


삼양디스커버리센터 준공

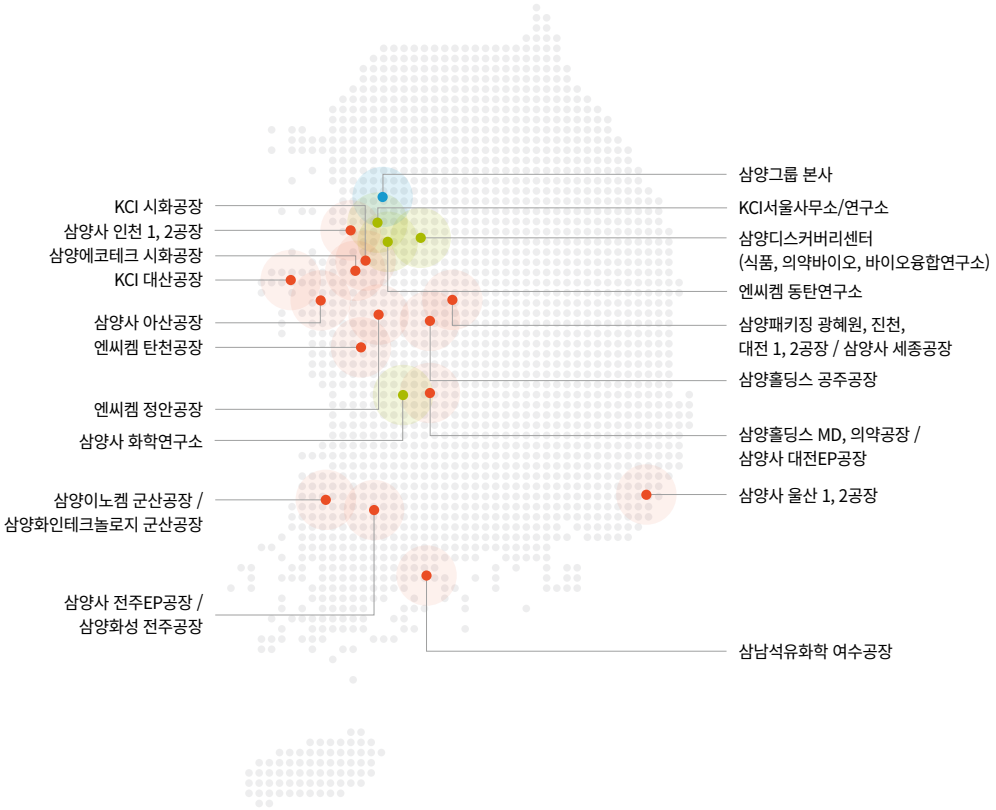

삼양이노켐 군산 ISB(이소소르비드) 공장 준공

사업장 소개

국내 사업장

삼양그룹은 서울 종로 본사, 판교 삼양디스커버리센터, 대전 화학연구소를 중심으로 경영 및 R&D 활동을 영위하고 있습니다. 울산, 인천, 대전, 전주, 여수, 진천 등 전국에서 화학, 식품, 의약바이오, 패키징 등 다양한 생산 공장을 운영하며 효율적이고 안정적인 생산 능력을 확보하고 있습니다.

● 본사 ● 공장 ● 연구소





삼양그룹
본사

서울시 종로구 33길 31



삼양홀딩스
MD공장

대전 대덕구 문평서로18번길 55



삼양사
울산1, 2공장

울산 남구 장생포로 285
울산 남구 매암로 115



삼양사
인천1, 2공장

인천 서구 백범로 726
인천 중구 죽항대로 290번길 121



삼양사
아산공장

충남 아산시 영인면 아산호로
710-46



삼양패키징
대전1, 2공장

대전 대덕구 대덕대로 1417번길 47
대전 대덕구 신일서로17번길 93



삼남석유화학
여수공장

전남 여수시 여수산단로 955



삼양화성
전주공장

전북 전주시 덕진구 온고을로 376



삼양이노켐
군산공장

전북 군산시 자유무역1길 133



KCI
대산공장

충남 서산시 대산읍 대죽1로 221



삼양디스커버리센터
(식품, 의약바이오, 바이오융합연구소)

경기 성남시 분당구 판교로 295



삼양사
화학연구소

대전 유성구 대덕대로 730

해외 사업장

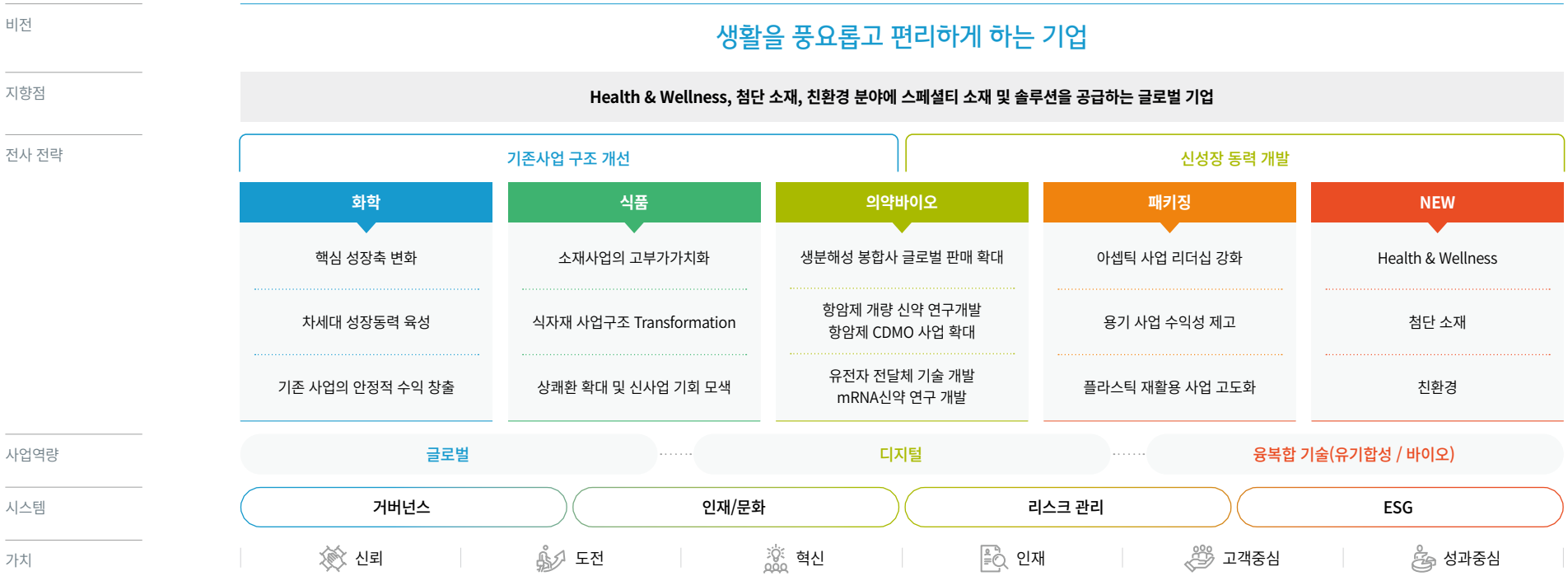
삼양그룹은 미국, 중국, 헝가리, 베트남 등으로 진출해 생산 법인을 운영하고 있습니다. 일본 동경, 중국 상해, 중국 심천, 미국 뉴욕, 베트남 하노이 등지에는 별도 사무소를 두고 글로벌 시장 확대에 주력하고 있습니다.
특히, 의약바이오 사업은 미국 보스턴에 삼양바이오팜 USA법인을 설립하여 글로벌 제약사와의 Open Innovation을 통해 혁신적 신약 개발에 도전하고 있습니다.

● 해외사무소 ● 해외공장



사업영역

삼양그룹은 화학, 식품, 의약바이오, 패키징, 신사업 등의 사업 영역에서 Health & Wellness, 첨단 소재, 친환경 분야에 스페셜티 소재 및 솔루션을 공급하는 글로벌 기업으로 성장해 가고자 합니다. 이를 위해 삼양은 기존 사업구조 개선과 더불어 미래 신성장 동력 개발에 집중하고, 글로벌, 디지털, 융복합 기술역량을 확보해 가고 있습니다.



사업별 현황
(2022년 12월 말 기준)

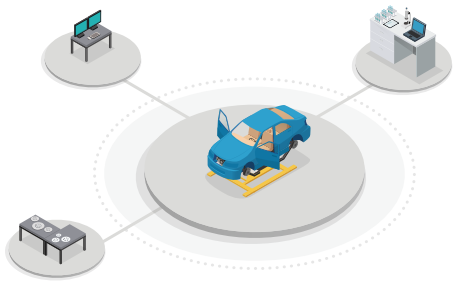
사업	매출액	관련 기업	주요 제품 및 용역
화학	2.8조 원	삼양사(화학), 삼양이노켐, 삼남석유화학, 삼양화성, 삼양화인테크놀로지, 삼양공정소료(상해)유한공사, 삼양EP헝가리, 삼양EP베트남, KCI, 엔씨켐	엔지니어링플라스틱, 이온교환수지, 디스플레이용 소재, TPA(Terephthalic Acid), PCR(Polycarbonate Resin), BPA(Bisphenol A), ISB(Isosorbide), 퍼스널 케어용 폴리머, 계면활성제, 반도체용 정밀화학소재 등
식품	1.5조원	삼양사(식품)	설탕, 전분, 전분당, 가공유지, 식용유, 밀가루, 프리믹스, 당알코올, 알룰로스, 난소화성말토덱스트린, 홈메이드 믹스 제품, 상쾌환, 냉동생지, 식자재 유통, 화장품 등
의약바이오	1,125억 원	삼양홀딩스, 삼양바이오팜USA, 삼양바이오팜헝가리	항암제, 항암제원료, 신약개발, 생분해성 봉합사, 지혈제, 미용성형용 리프팅 실, 고분자 필러 등
패키징	4,074억 원	삼양패키징, 삼양에코테크	PET 프리폼, PET 병, 아셉틱(Aseptic Beverage), PET 재활용(Recycle PET Chip & Flake)
기타	791억 원	삼양데이타시스템, 삼양홀딩스USA	IT 서비스 용역, 신약개발 등

화학사업

생활의 근본이 되는 좋은 소재들을 개발하여 더욱 풍요롭고 편리한 일상을 만들고 있습니다. 화학사업은 폴리카보네이트 체인을 중심으로 하는 기존 사업에서 안정적 성과를 확보하는 한편 스페셜티 솔루션을 중심으로 사업 포트폴리오를 재편해 친환경, 첨단산업, 퍼스널케어 분야에서 신규 사업 기회를 집중적으로 발굴하고 있습니다.



사업 영역	기업명
엔지니어링 플라스틱, 이온교환수지, 컬럼스페이서, 유기절연막, 디스플레이용 소재	▸ 삼양사(화학) www.samyangcorp.com
	▸ 삼양공정소료(상해) 유한공사 www.samyangepsh.com
	▸ 삼양EP헝가리 www.samyangcorp.com
	▸ 삼양EP베트남 www.samyangcorp.com
TPA(Terephthalic Acid)	▸ 삼남석유화학 www.samnam.co.kr
PCR(Polycarbonate Resin)	▸ 삼양화성 www.samyangkasei.com
BPA(Bisphenol A), ISB(Isosorbide)	▸ 삼양이노켐 www.samyanginnochem.com
균일계 이온교환수지	▸ 삼양화인테크놀로지 www.samyangfinetechnology.com
컨디셔닝 폴리머, 계면활성제 제품	▸ KCI www.kciltd.com
반도체용 정밀화학소재 (포토레지스트 소재, Wet chemical)	▸ 엔씨켐 www.ncchem.co.kr

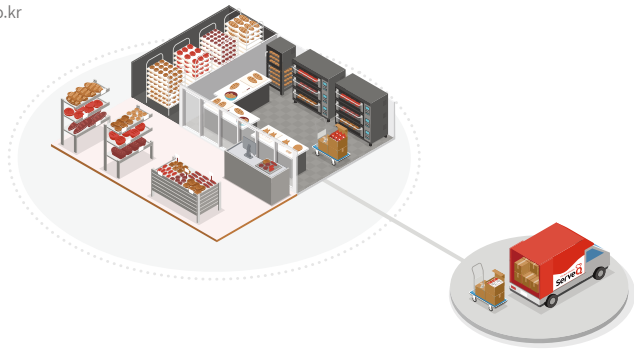


식품사업

고부가가치 식품소재의 개발과 식자재 유통, 소비재 제품을 통해 건강하고 맛있는 삶의 에너지를 만들고 있습니다. 식품사업은 설탕, 전분당, 밀가루 등 탄탄한 기초 식품 소재를 기반으로 감미료 '알룰로스', 수용성 식이섬유 '난소화성말토덱스트린' 등을 통해 스페셜티 식품 소재 리더십까지 확보하고 있습니다. 또한 음주 후 상쾌한 아침을 맞고자 하는 분들을 위해 숙취해소 제품 '큐원 상쾌환'을 제공하고 있습니다. 식자재 유통 사업은 냉동생지 라인업 확대, 디지털 채널을 구축해 온라인 영업 활동을 강화하고 있습니다.



사업 영역	기업명
식품 소재	▸ 삼양사 '큐원' www.qone.co.kr
스페셜티 소재	▸ 삼양사 'Nexweet®/Fiberest®' samyangspecialty.com
소비재	▸ 삼양사 '상쾌환' www.easytomorrow.com
식자재 유통	▸ 삼양사 '서브큐' www.serveq.co.kr



의약바이오사업

혁신적인 고부가가치의 헬스케어 신제품 개발을 통해 건강하고 활기찬 삶의 에너지를 만들고 있습니다. 의약바이오사업은 차별적 기술력을 바탕으로 약물전달시스템(DDS)을 적용한 개량신약, 미래 치료제를 주도할 차세대 바이오 신약, 첨단 생분해성 소재를 활용한 의료기기(MD) 등 다양한 연구에 개발 역량을 집중하고 있습니다.

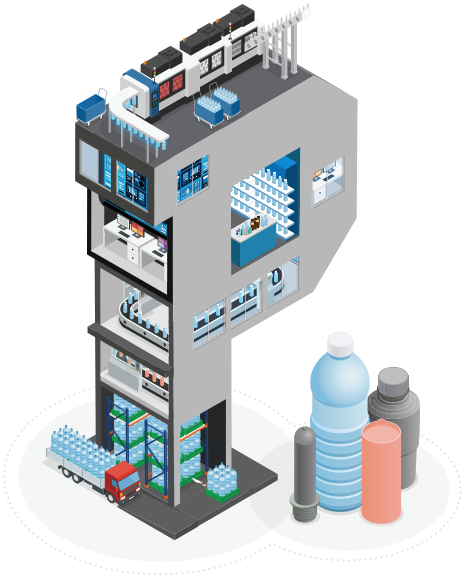
사업 영역	기업명
의료기기	▸ 삼양홀딩스 바이오팜 부문 www.samyangbiopharm.com ▸ 삼양바이오팜 헝가리
의약품	▸ 삼양홀딩스 바이오팜 부문
신약 개발	▸ 삼양홀딩스 바이오팜USA



패키징사업

아셉틱, 프리폼, 음료OEM 등 PET 패키징 전 분야에서 국내 시장을 선도하며 언제 어디서나 맛있는 음료를 누리는 즐거움을 제공합니다. 패키징사업은 국내 최대의 생산 설비 및 최고의 제조 역량을 지닌 PET 패키징 리딩 기업으로 고객 니즈에 맞는 음료 및 패키징 솔루션을 제공해 시장을 선도하고 있습니다. 특히 음료무균충전 시스템(Aseptic Filling System)과 PET병 재활용 사업을 통해 세계 정상급의 패키징 회사로 도약을 꿈꿉니다.

사업 영역	기업명
PET 프리폼, PET병, 아셉틱(Aseptic)	▸ 삼양패키징 www.samyangpackaging.co.kr
PET 재활용 (Recycle PET Chip & Flake)	▸ 삼양에코테크 www.samyangpackaging.co.kr/kr/business/pet-recycling



개별사업

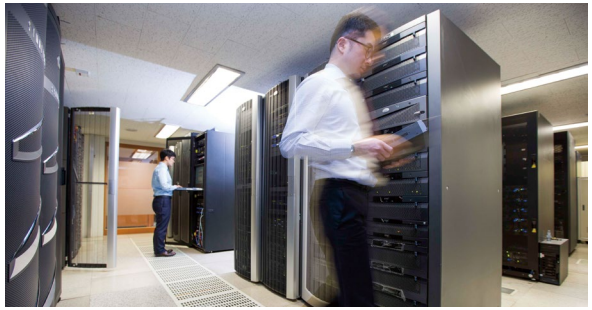
코스메틱사업은 삼양의 차별화된 기술력과 바이오 기술력이 코스메틱 제품에 녹아 들어 피부에 유익한 성분을 바르게, 효과적으로 전합니다. IT사업은 정보서비스 분야에서 축적한 경험과 기술력을 바탕으로 고객과 기업이 최고의 경쟁력을 갖출 수 있도록 고품질 IT서비스를 제공합니다.

사업 영역	기업명
화장품	▸ 삼양사(코스메틱) www.aboutmeshop.com
IT 서비스	▸ 삼양데이타시스템 www.syds.com





어바웃미



삼양데이터 시스템

ESG Journey

13 ESG 경영체계
15 2022 Highlights
17 이해관계자 참여
18 중대성 평가
19 ESG 중대 이슈

ESG 경영체계

ESG 경영체계 추진 방향성

1 지속가능한 모두의 미래를 위해 성장합니다.

삼양그룹은 정도, 신뢰 등의 가치를 ESG 경영에 맞춰 체계화하고 현 시대에 부합하는 ESG 경영 목표와 실천과제를 선정하였습니다. 또한 ESG 경영체계를 구축하고, 그룹 내 모든 계열사들이 글로벌 수준의 지속가능경영을 할 수 있도록 노력하고 있습니다. ESG 사업 포트폴리오 강화 및 ESG 경영시스템 고도화를 핵심 과제로 선정하여 중장기 및 단기 개선 방향을 수립하고 이에 따른 우선순위과제를 수행하고자 합니다.

2 모두가 꿈꾸는 내일을 위해 환경을 생각합니다.

환경에 영향을 끼치는 요소들을 지속적으로 발굴 및 개선하여 환경을 보호하고 인류가 풍요롭고 편리하게 삶을 영위할 수 있도록 친환경 경영을 추진하고 있습니다.

3 함께 상생할 수 있는 사회를 만들기 위해 최선을 다합니다.

지역사회에는 도움을, 구성원에게는 행복을, 협력업체와는 상생을, 소비자에게는 신뢰받는 기업이 될 수 있도록 사회적 책임을 다하고자 합니다.

4 믿고 신뢰할 수 있는 투명경영을 실천합니다.

윤리경영 및 준법경영을 준수하여 투명한 경영환경을 조성하고 올바른 지배구조를 기반으로 지속가능한 경영체계를 구축하여 안정적인 기업 경영 및 주주의 권익 보호를 추구합니다.

5 윤리경영 원칙을 제정하고, 실천할 것을 다짐합니다.

사업을 확장하고 성장시키는 과정 속에서 고객과 주주, 사업 파트너 등 다양한 이해관계자들과 상호 신뢰의 관계를 쌓으며 윤리경영 원칙을 지키고자 노력하고 있습니다.

ESG 경영시스템 고도화

ENVIRONMENTAL	SOCIAL	GOVERNANCE
기후변화 대응 2050 탄소중립	**구성원 운영** 인권, 다양성 리스크 대응체계 구축	**기업지배구조** 주주권리 확대, 주주관여 관리 체계 구축
순환경제 실현 물스트레스 관리, 글로벌 이니셔티브 가입	**안전한 작업환경** 업종별 특화된 안전관리 체계 구축	**윤리경영 체계** 이해관계자 커뮤니케이션 (투명성)강화
환경경영 체계 전사 차원의 목표관리, 제품환경 전략화	**고객중심** ESG 기반 제품 관리 체계 구축	**ESG 관리 체계** ESG 거버넌스 및 조직 기능/역량 구축
	공급망 지속가능성 공급망 ESG 평가 체계 구축 및 지원 확대	
	책임있는 참여 사회적가치 창출로 기업 시민으로서의 역할 확대	

ESG 사업 포트폴리오 강화

Health & Wellness	첨단소재	친환경
Sugar Reduction / Bionutrients	반도체 소재	재활용 플라스틱
Personal care 소재	모빌리티 & 에너지 소재	바이오 플라스틱
Gene therapy / Medical aesthetics		

ESG History and Future

삼양그룹은 경영 활동에서 환경, 사회, 지배구조 측면을 고려하며 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다. 이를 위해 임직원과 이해관계자들에게 ESG 경영 활동을 투명하게 공개하고 소통경영을 추진하여 상호 신뢰와 협력을 강화하고 있습니다. 지속가능한 성장을 위해 끊임없이 노력하며 ESG 분야에서 활발한 활동을 전개하고 있습니다.

삼양그룹 ESG HISTORY

2018
- 삼양홀딩스 바이오팜, 류마스탑으로 어르신 건강지킴이 봉사활동 실시
- 삼양패키징, 국내 음료 업계 최초로 '무이 할랄 A등급' 획득
- KCI, 인도네시아의 LPPOM MUI 로부터 할랄 인증 획득

2019
- 삼양홀딩스 바이오팜, '생분해성 수술용 봉합사' 세계일류상품 선정
- 삼양사, 인천1공장 에너지절감 우수사업장 인증 획득
- 큐원 상쾌환, 소비자가 직접 뽑은 숙취해소제품 2년 연속 1위 브랜드 선정
- 삼양사, 제23보병사단과 '1사1병영' 협약 체결

2020
- 삼양사, 알룰로스 세계 최초 미 FDA GRAS 승인
- 삼남석유화학, '청정연료 전환 대기환경 개선 협약' 체결
- KCI, 대산공장 에너지경영시스템(EnMS) 인프라 구축

2021
- 삼양홀딩스 바이오팜, 관절염치료제 부문 소비자가 뽑은 가장 신뢰하는 브랜드 대상 수상
- 삼양홀딩스 바이오팜, '119탄소다이어터 실천' 협약
- KCI, 에코바디스 CSR골드 등급 획득
- 삼양홀딩스, 전자투표제 도입

2022-현재
- 삼양홀딩스, 사외이사후보추천 위원회 설치
- 삼양홀딩스 바이오팜 크로키, 국제미용성형학회 'IMCAS 2022'에서 우수성 입증
- 삼양홀딩스, 삼양사 첫 지속가능경영보고서 발간
- 삼양그룹, ESG 전담 조직 신설
- 삼양사 화학그룹, 재생플라스틱 90% 고함량 친환경 폴리카보네이트 국내 최초 개발
- 삼양그룹 내 삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징, KCI 이사회 산하 ESG위원회 설치

ESG 로드맵

2021년 — 계획수립

그룹 ESG전략 및 관리 체계 수립 프로젝트 추진 영역
- 그룹 ESG 비전 / 목표 / 전략 방향 수립
- 탄소중립 대응 및 순환경제 실현 방안 수립
- ESG 경영시스템 구축 방안 수립
- 외부 평가 / 이해관계자 대응 방안 수립

2022-2024년 — ESG 기반 구축 및 실행

ESG 경영체계 구축 및 단기 Quick-win 과제 추진
- 그룹 ESG 비전 선포(탄소중립 선언 포함)
- 지속가능경영보고서 발간
- ESG 외부 평가 개선 추진
- ESG 요소를 반영한 그룹 경영성과평가(KPI) 도입

2025-2026년 — ESG 경영 고도화

ESG 관리 고도화 및 탄소중립 본격 추진
- 글로벌 ESG 이니셔티브 참여 본격화
- ESG 중심 Business Model 혁신 추진
- ESG 신규 성장동력 발굴
- ESG 정보 관리 시스템 구축

2027년~ — 선도 ESG Player 도약

ESG 중심 사업 포트폴리오 구축 및 ESG 선도 그룹 도약
- 그룹 내 ESG 내재화
- ESG 중심 조직문화 정착
- 전 계열사 글로벌 수준의 ESG 외부 평가 등급 확보
- 글로벌 Standard ESG 리스크 관리 체계 완비

2022 Highlights

Environmental

친환경 경영을 위한 노력

친환경 바이오 소재 "이소소르비드"

- 삼양이노켐, "이소소르비드" 활용한 전기차용 친환경 접착제 개발



지구를 지키는 친환경 기술 협약

- 삼양이노켐-국도화학, 친환경 바이오 소재 분야 연구개발 업무 협약
- 삼양사, 폐어망 재활용 사업 진출로 친환경 사업 가속화



삼양사 국내 전사업장, 환경경영 시스템
ISO 14001 획득

- 글로벌 환경경영시스템 표준인 ISO 14001획득

삼양그룹, 창립 98주년 기념
ECO-100 PLOGGING 행사 진행



친환경 기업 인증

- 삼양사, 큐원 하얀설탕 및 갈색설탕 국내 제당업계 유일의 저탄소제품 인증 획득
- 삼양사, 친환경 기술진흥 및 소비촉진 환경부장관 표창 수상

Social 1

안전보건 활동 강화

안전보건 수상 및 인증

- 삼양홀딩스 바이오팜 부문, 안전보건공단/대전고용노동청 주관 안전보건 공생협력 프로그램 A등급 부여
- 삼양사 인천2공장, 한국산업안전보건공단으로부터 '위험성평가 우수사업장' 인정
- 삼양이노켐, KOSHA-MS(Korea Occupational Safety and Health Agency - Management System) 인증 획득



안전보건 활동

- 삼양홀딩스 바이오팜 부문, 2022년 안전결의대회 실시
- 삼양화성, 안전보건공단과 VR안전체험교육 진행



Social ❷

상생하는 기업

함께 성장하는 기업

- 삼양사, 크리스마스 시즌 '동네 빵집 케이크 레시피' 무료 공개 제공



함께 상생하는 삼양

- 양영·수당재단, 2022년도 장학금 전달
- 수당재단, 제31회 수당상 시상식 개최
- 삼양그룹, 사회복지공동모금회에 이웃사랑성금 3억원 기부
- 삼양그룹, 동해안 산불 피해 복구 및 주민 지원 위해 2억원 기부



Social ❸

인권경영을 위한 발걸음

인권경영 정책 수립 및 공표

- 인권경영 정책 ESG위원회 승인

소통 채널 확대

- 삼양그룹, 메타버스를 통해 임직원 및 고객들과 소통 확대

노사상생 워크샵

- 삼양화인테크놀로지, 노사상생 워크샵 실시



Governance ❶

ESG 경영체계 구축

ESG 경영체계 구축

- ESG 경영시스템 고도화
- ESG 사업 포트폴리오 강화
- ESG 로드맵 구축

사외이사후보추천위원회 신설



Governance ❷

사업 포트폴리오 고도화

고도화를 위한 기술 협약

- 삼양홀딩스 바이오팜 부문, LG 화학과 항암신약 개발 파트너십 구축

R&D 역량 강화

- 바이오융합연구소 출범
- 삼양 이노베이션 R&D 페어 개최



이해관계자 참여

이해관계자 정의 및 소통

삼양홀딩스는 법적, 재무적, 운영상 책임 여부와 영향도를 고려하여 주주 및 투자자, 협력업체, 임직원, 고객, 비영리기관 및 협회 등을 중요한 이해관계자 그룹으로 규정합니다. 삼양홀딩스는 이해관계자와의 소통이 매우 중요하다고 인식하고 있으며, 이를 위해 이해관계자별 소통채널을 마련하고 운영하고 있습니다. 주요 이해관계자 그룹별로 대화를 나눌 수 있는 공간과 방법을 마련하여, 각 이해관계자들의 다양한 의견을 청취하고 분석하며, 이를 바탕으로 기업 경영과정에 반영해 나가고 있습니다. 이러한 노력을 통해 삼양홀딩스는 이해관계자들과의 긴밀한 협력과 소통을 이끌어내어, 각 이해관계자들이 가지고 있는 주요 관심사항을 파악하고 이를 대처하기 위한 전략을 수립하며, 지속적인 발전과 성장을 이루어내고 있습니다.

	주주 및 투자자	협력업체	임직원	고객	비영리기관 및 협회
이해관계자 주요 관심사항	• 주주가치 극대화 • 사업 포트폴리오 고도화 • ESG 리스크 관리 • 지배구조 투명성 • 안정적인 재무성과	• 지속가능 거래 • 협력업체 선정기준 • 공정거래	• 공정한 성과평가 및 보상 • 사업장 안전관리 • 복리후생 • 임직원 역량강화 지원	• 제품 품질 • 제품 안전성 관리 • 고객불만 대응	• 지배구조 투명성 • 지역사회 및 환경에 대한 사회적 책임
소통 채널	• 정기/임시 주주총회 • IR 공시 자료 (사업보고서, 지속가능경영보고서)	• 협력업체 방문 • 구매정보 시스템 • 동반성장 지원 활동	• 노사협의회 • 사내 고충처리 채널 • 사보 • 메타버스 • 타운홀미팅	• 고객센터 • 고객만족도 • 웹사이트 • SNS	• 미디어 보도자료 • 사업보고서 • 유관 협의체
대응 활동	• 정기공시를 통한 사업성과 보고 • 중장기 사업전략 고도화	• 협력업체 기술 및 경영지원 • 협력업체 교육	• 임직원 역량 강화 교육 프로그램 실시 • 조직문화 개선활동 • 공정한 성과평가 체계 구축	• 고객의견 수집 및 피드백 • 영업 및 마케팅 활동	• 불공정행위 및 부패 방지 • 기업지배구조 보고서 공시 • 지속가능경영보고서 공시

중대성 평가

중대성 평가 프로세스

삼양홀딩스는 지속가능경영을 추진하기 위해 중점적으로 관리해야 하는 이슈가 무엇인지 파악하고자 GRI 기준과 EU 기업 지속가능성 보고지침(CSRD)에서 발표한 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment) 개념을 적용하여 중대성 평가를 실시하였습니다. 이중 중대성이란 지속가능경영 이슈와 연관된 기업의 경영 활동이 사회에 미치는 영향(Inside-Out)과 각 이슈가 기업의 경영 활동에 미치는 영향(Outside-In)을 모두 고려하는 것입니다. 삼양홀딩스는 이중 중대성 평가를 통해 기업과 사회가 서로에게 미치는 영향을 종합적으로 고려하여 총 30개의 이슈풀 중 삼양홀딩스의 지속가능경영을 위해 중시해야할 10개의 중대 이슈를 선정하였습니다.

STEP 01 — 이슈풀 구성

- 글로벌 기준 및 평가요소 분석 : GRI Standards, UNGC, SASB, MSCI, KCGS 등 관련 기준 및 평가지표의 보고 요구사항 검토
- 미디어분석 : 대외적 인식 분석을 위해 삼양홀딩스 관련 기사 분석
- 벤치마킹 : 국내외 유사기업의 지속가능경영보고서 분석을 통해 관련 기업들이 중요하게 보고하고 있는 이슈 파악
- 삼양그룹 내 상장사 4개(삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징, KCI)의 중대 이슈를 분석하여 이슈풀 구성
- 전년도 중대 이슈 분석

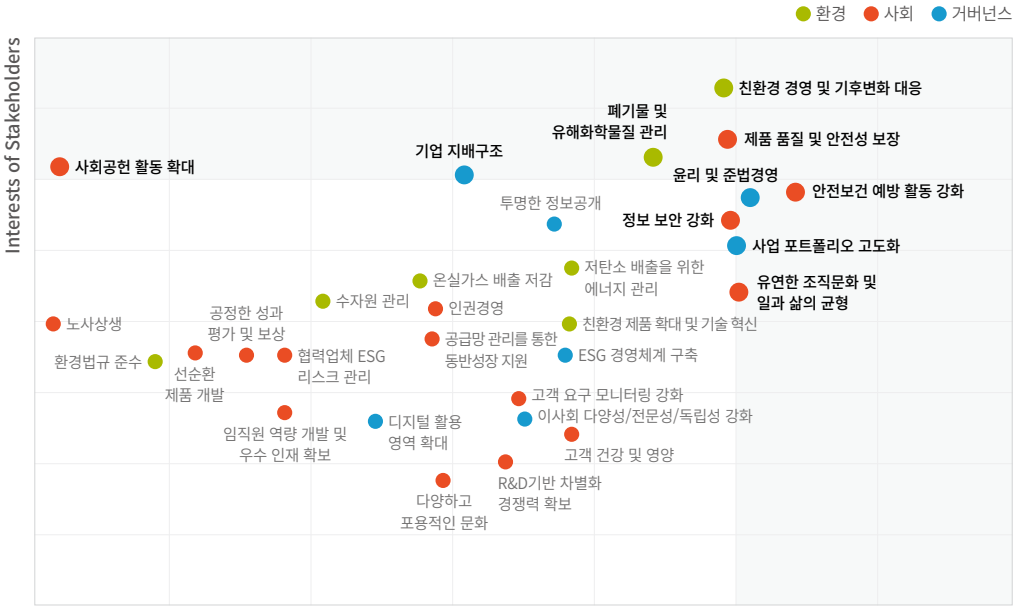
STEP 02 — 중대성 평가

- 사회·환경적 영향 분석
  - 글로벌 기준 및 평가요소, 미디어, 벤치마킹 등 내·외부 환경 분석을 통해 도출된 지속가능경영 이슈의 관련성을 평가
  - 2023년 3월 23일 ~ 4월 5일 삼양홀딩스의 이해관계자를 대상으로 온라인 설문조사를 실시하여 ESG 이슈 분석 및 의견 수렴
- 재무적 영향 분석
  - 내부 경영 이슈 및 ESG 이슈별 재무 영향 분석

STEP 03 — 중대 이슈 선정

- 중요 주제 우선순위화 및 경영진 검토를 통한 최종 10개의 중대 이슈 선정
- 범위, 경계, 기간 등 중대 이슈들에 대한 보고 수준을 결정하고 보고서 작성 계획 수립
- ESG위원회 중대 이슈 보고 및 승인

중대성 평가 결과



High ●●● Medium ●●○ Low ●○○

구분	Issue	사회·환경적 영향	재무적 영향	GRI Topic	보고 페이지
중대 이슈	친환경 경영 및 기후변화 대응	●●●	●●○	GRI 305, 306	23~33
	폐기물 및 유해화학물질 관리	●●○	●●○	GRI 305, 306	34~36
	안전보건 예방 활동 강화	●●○	●●●	GRI 403	38~44
	제품 품질 및 안전성 보장	●●●	●●○	GRI 416, 417	45~49
	정보 보안 강화	●●○	●●○	GRI 418	50~53
	사회공헌 활동 확대	●●○	●○○	GRI 413	54~58
	유연한 조직문화 및 일과 삶의 균형	●●○	●●○	GRI 402, 405, 406, 407	59~66
	기업 지배구조	●●○	●●○	GRI 201	76~82
	윤리 및 준법경영	●●○	●●●	GRI 205, 206	83~85
	사업 포트폴리오 고도화	●●○	●●○	-	86~93

ESG 중대 이슈

삼양홀딩스는 지속가능경영보고서의 발간에 앞서 내·외부의 이해관계자 및 전문가와의 설문조사를 통하여 이해관계자의 관심도와 비즈니스 영향을 파악하였고, 10개의 중대 이슈를 선정하였습니다. 중대 이슈를 파악하기 위해 실시한 중대성 평가 과정은 보고서 p.18 에 공개되어 있습니다.

2021년과 비교하여 2022년 중대 이슈 내용에 일부 변경이 있었습니다. '유연한 조직문화 및 일과 삶의 균형'은 지속가능한 성장과 기업 생존에 중요한 요소로 평가되어 중대 이슈로 선정되었습니다. 이 외에 중대 이슈로 선정된 '친환경 경영과 기후변화 대응'은 기업가치 제고 및 경쟁력 강화를 위한 그룹사 지원 및 협력에 있어서 지주회사의 역할과 책임의 중요성을 반영하고 있으며, '윤리 및 준법경영', '사회공헌 활동 확대', '정보보안 강화'는 그룹의 ESG 경영을 기업 비즈니스 전략에 내재화하여 삼양그룹의 질적 성장을 견인하고자 하는 의지를 담고 있습니다.

삼양홀딩스는 중대성 평가에서 선정된 중요 이슈들에 체계적으로 대응하기 위해 지속가능경영보고서를 매년 발간하고, 이를 통해 이슈에 대한 대응 결과를 투명하게 공개하며 이해관계자와 적극적으로 소통할 것입니다. 또한, 지속가능경영보고서 발간과 함께 중대성 평가를 실시하여 ESG 경영 동향과 이해관계자의 관심사를 파악하고, 이를 기업전략과 경영의사 결정에 반영하여 ESG 경영을 강화해 나갈 것입니다.

삼양홀딩스 중대성 평가에서 중대 이슈로 선정된 10개 이슈에 대해 각 이슈 선정 배경에 대해 살펴보았으며, 이에 대한 삼양홀딩스의 대응 현황과 주요 성과, 그리고 유엔지속가능발전목표(UN SDGs)(*) 달성에 있어 기여 가능한 목표 등에 대해 아래와 같이 분석하였습니다. 보다 자세한 내용은 본 보고서 Environmental, Social, Governance 파트에 담겨 있습니다.

구분	중대 이슈	이슈선정 배경	이슈관리 전략	주요활동 및 성과	UN SDGs(*)
Environmental	친환경 경영 및 기후변화 대응	지구 온난화로 인한 기후변화가 지속되고 있으며, 이로 인해 자연재해의 발생 빈도와 피해가 증가하고 있습니다. 이러한 상황은 기업의 운영과 직접적으로 관련되어 있습니다. 기업은 환경 파괴로 인한 비용 증가, 재난으로 인한 시설물 파손 등의 직접적인 위험뿐 아니라, 국제사회로부터 규제를 받는 경우도 많아지고 있습니다. 또한 기후변화에 대한 대응을 위한 국제협약들이 체결되고, 국가 및 지방정부에서도 친환경 경영 및 기후변화에 대한 규제를 강화하고 있음에 따라 기업의 선제적인 대응이 필요합니다.	삼양그룹은 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 환경안전보건 경영 ESH(Environment, Safety, Health) 시스템을 구축하고 운영하고 있습니다. 또한, 삼양그룹은 에너지와 환경 측면에서의 기업의 역할과 책임을 인식하고, ESG위원회 기반의 친환경 경영 조직 체계를 운영하고 있습니다. 아울러, 2050 탄소중립 로드맵을 수립하고 RE100 선언을 준비하는 등 기후변화에 대응하고 있습니다.	• 친환경 경영을 위한 ESH 시스템 구축 및 친환경 경영체계 강화 • RE100 선언 준비와 2050 탄소중립 로드맵 수립 • 녹색구매 추진 • 친환경 제품 확대 • 친환경 소재 공동기술 개발 협력	
	폐기물 및 유해화학물질 관리	현재 인류는 자원 고갈 문제와 폐기물 문제에 직면하고 있습니다. 지구상의 유한한 자원을 소비함에 따라 자원의 부족 문제가 발생하고 있습니다. 이에 따라 전 세계적으로 자원을 보존하고 재활용하는 순환 경제 체제로의 전환이 필요해졌습니다. 또한, 대규모 화학물질 사용으로 인한 환경오염 문제도 심각합니다. 폐기물 처리와 관리를 위한 체계적인 시스템이 필요하며, 유해 화학물질 사용을 줄이고 안전사고를 예방하기 위한 노력이 필요합니다.	삼양홀딩스는 친환경 경영을 추진하기 위해 사업 및 공정 과정에서 폐기물 발생을 최소화하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 생산 품목별, 공정별로 폐기물 발생 및 배출원인을 파악하고, 환경기술 및 환경관리기술 등을 활용하여 최소한의 폐기물 발생 및 배출량으로 운영되도록 하고 있습니다. 또한, 삼양홀딩스는 유해화학물질 관리 체계를 구축하여 화학사고 등을 예방하고 있습니다.	• 폐기물 발생량, 처리량 관리 • 폐기물 재활용률 증가 • 유해화학물질 대응체계 구축 • 유해화학물질 관리 점검활동	

(*) UN SDGs(Sustainable Development Goals) : 국제사회의 지속가능한 발전을 위하여 UN이 정한 2015년부터 2030년까지 인류가 궁극적으로 달성해야 하는 17개 목표

구분	중대 이슈	이슈선정 배경	이슈관리 전략	주요활동 및 성과	UN SDGs
Social	안전보건 예방 활동 강화	기업의 사회적 책임의 중요성이 더욱 부각되면서 기업들도 안전보건 문제에 대한 책임을 인식하고 있습니다. 안전보건 이슈에 대한 이해관계자들의 관심도 높아지면서 기업들은 사업활동 과정에서 발생하는 안전보건 영향을 최소화하고자 체계적인 전략을 수립하고 이행해야 합니다.	삼양홀딩스는 기업의 책임으로서 임직원의 안전보건을 최우선 요소로 인식하고, 안전보건 경영방침을 준수하고 있습니다. 또한, 안전보건 관리 체계를 구축하여 안전보건 관리 활동을 체계적으로 수행하고 있습니다. 이를 통해, 임직원의 안전보건에 대한 책임감을 높이고, 안전한 작업환경을 제공하여 사고나 질병 발생을 최소화하고자 노력하고 있습니다.	• 안전보건경영방침 선언 • 안전보건 관리 활동 • KOSHA-MS 인증 획득 • 안전보건공단/대전고용노동청 주관 안전보건 공생협력 프로그램 A등급 수상 • 한국산업안전보건공단으로부터 '위험성평가 우수사업장' 인정	
	제품 품질 및 안전성 보장	고객에게 안전성 높은 제품을 제공하는 것은 기업의 가치와 이미지를 형성하는 중요한 요소 중 하나입니다. 불안정한 경제상황과 소비자들의 환경 및 안전에 대한 관심 증가로 인해 안전한 제품의 생산과 판매는 기업의 존속과 지속적인 성장을 위한 필수 조건이 되었습니다. 따라서 기업은 제품 안전성을 보장하기 위한 철저한 품질 관리 체계를 구축하고 생산부터 판매 및 유통까지 모든 단계에서 안전성을 고려해야 합니다. 이는 고객의 안전을 보호하는데 더불어, 기업에 대한 신뢰와 지속적인 성장을 위한 중요한 요인입니다.	제품의 안전성은 기업의 존속과 지속가능한 성장을 위해 매우 중요한 요소입니다. 안전하지 않은 제품은 고객으로부터의 신뢰를 잃고, 기업의 이미지를 훼손시킬 수 있기 때문입니다. 이에 삼양홀딩스는 제품 안전성을 높이기 위해 체계적인 품질관리시스템을 운영하고 있습니다. 제품 생산 전, 생산 중, 생산 후 각각의 과정에서 품질 검사를 철저히 실시하여 고객에게 안전한 제품을 제공하고 있습니다. 또한 생산 공정별 안전성 관리 활동을 통해 제품의 안전성을 지속적으로 강화하기 위해 노력합니다.	• 체계적 제품 품질 관리 프로세스 운영 • 제품 안전성 관리 활동 • 제품 품질 혁신체계 강화 • 품질 만족도 제고	
	정보 보안 강화	4차 산업혁명 시대에는 빅데이터, 인공지능, 사물인터넷 등의 기술 발전으로 인해 정보위협이 점점 더 지능화되고 고도화되고 있습니다. 이에 따라 기업과 개인의 정보보호가 매우 중요해졌습니다. 해커나 사이버 공격자들은 악성코드, 랜섬웨어, 스팸메일 등 다양한 방법으로 기업 또는 개인의 데이터를 유출시킬 수 있습니다. 이러한 사이버 공격으로부터 안전한 시스템 운영과 개인정보 보호가 중요해지고 있습니다.	정보 보안은 삼양그룹이 무엇보다도 중요하게 생각하는 이슈 중 하나입니다. 4차 산업혁명 시대에는 정보 보안 위협이 지속적으로 증가하고 있기 때문에, 삼양그룹은 이를 대비하기 위해 정보 보안 정책을 수립하고 정보 보안에 대한 책임을 명확히 하였습니다. 이를 위해 삼양그룹은 정보 보안 리스크를 지속적으로 식별하고 대응방안을 마련하여 조직 및 개인 정보의 안전성과 신뢰성을 보장하고 있습니다.	• 정보 보안 정책 준수 • 개인정보보호 정책 강화 • 보안 시스템 도입 • 정보 보안 교육 실시 • 바이러스 모의 훈련 실시 • 재해복구 시스템 구축	
	사회공헌 활동 확대	지역사회와의 상생은 기업이 사회적 책임을 다하는 방법 중 하나입니다. 지역사회와의 상생을 위해 기업은 환경보호, 교육, 문화, 스포츠 등 다양한 분야에서 사회공헌 활동을 추진해야 합니다. 이를 통해 기업과 지역사회의 상생을 실현하고, 지속가능한 경영 환경을 구축하는 데 기여할 수 있습니다.	삼양그룹은 사회적 책임의 중요성을 인식하고, 지역사회와의 상생을 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 사회적 재단을 운영하고 있으며, 지역사회 발전을 추구하기 위한 다양한 프로젝트를 진행하고 있습니다. 또한, 인재육성을 위해 교육, 연구, 취업 지원 등 다양한 분야에서 활동하고 있으며, 지역사회 보호를 위해서도 다양한 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 이를 통해 삼양그룹은 지역사회와 함께 발전하고, 지속가능한 경영을 추구하며 사회적 책임을 다하고 있습니다.	• 크리스마스 시즌 '동네 빵집 케이크 레시피' 무료 공개 • 사회복지공동모금회에 이웃사랑성금 3억 원 기부 • 양영·수당재단, 2022년도 장학금 전달 • 제31회 수당상 시상식 개최 • 동해안 산불 피해 복구 및 주민 지원 위해 2억원 기부	
	유연한 조직문화 및 일과 삶의 균형	기업의 성장과 발전에 있어서, 임직원은 가장 중요한 자원으로 자리잡고 있습니다. 유연한 조직문화와 일과 삶의 균형을 갖춘 조직은 직원들에게 긍정적인 영향을 미칩니다. 임직원들의 행복한 직장생활을 지원하고, 조직문화를 개선하는 것은 기업이 지속적인 성장을 이루는 데 있어서 필수적인 요소입니다.	삼양그룹은 임직원의 역량 개발을 매우 중요하게 여기고, 최고의 역량을 발휘할 수 있도록 다양한 지원 시스템을 구축하고 있습니다. 임직원들은 해당 지원 시스템을 통해 전문성과 역량을 함양하여 조직 내에서 성장하고, 기업은 그들의 성장을 통해 또 다시 성장하는 선순환을 이룹니다. 또한, 삼양그룹은 다양한 조직문화 프로그램과 복지 프로그램을 운영하여, 임직원들의 행복하고 건강한 직장생활을 지원하고 있습니다.	• 조직문화 활성화를 위한 지속적인 소통 • 조직문화 진단 • 노사상생 워크샵 실시 • 삼양그룹 새로운 HR 시스템 도입 • 다양한 복지제도 및 조직문화 활성화 프로그램 운영	

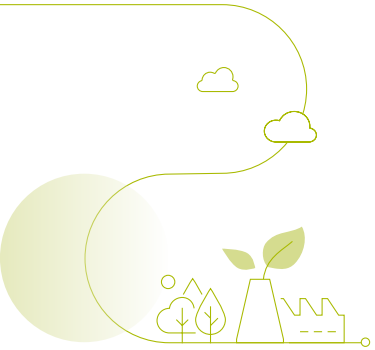
구분	중대 이슈	이슈선정 배경	이슈관리 전략	주요활동 및 성과	UN SDGs
Governance	기업 지배구조	기업의 지배구조에 대한 사회적 관심은 높아지고 있습니다. 이는 기업이 지속적인 성장을 위해 지배구조의 전문성과 독립성이 필수적이기 때문입니다. 이러한 관심에 따라 지배구조 관련 법규가 강화되고 있으며 투명한 기업 경영이 중요하다는 인식이 높아지면서 정보공시에 대한 요구가 증가하고 있습니다. 투명한 정보공개를 통한 이해관계자들과의 소통이 중요시 되며 탄탄한 지배구조는 기업의 지속가능한 경영을 위한 필수 요소로 인식되고 있습니다.	삼양홀딩스는 지배구조의 건전성과 지속가능한 경영을 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 이사의 전문성과 독립성을 강화하고, ESG 경영에 대한 요구가 높아짐에 따라 ESG위원회를 신설하여 지속가능한 경영을 실천하고 있습니다. 또한, 이해관계자들과의 소통을 위해 투명하게 정보를 공시하고 있습니다. 삼양홀딩스는 지속적인 성장을 추구하기 위해 창출된 가치를 이해관계자들과 공유하며, 지속가능한 발전을 추구하고 있습니다.	• 사외이사후보추천위원회 운영 • ESG위원회 신설 • 정보이용자에 대한 투명한 정보 공시 • 경제가치 창출 및 분배 • 주주 친화경영	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS
	윤리 및 준법경영	기업의 사회적 책임이 날로 중요해지는 가운데, 윤리경영과 부패방지에 대한 법률이 전세계적으로 강화되고 있습니다. 이러한 규제를 준수하는 동시에 경제적 가치를 창출하는 기업들이 차세대 핵심 주체로 부상하고 있습니다. 이러한 상황에서 기업들은 지속가능한 경영을 위해 윤리경영과 준법경영을 실천해야 할 필요성이 더욱 커지고 있습니다.	삼양그룹은 2013년에 윤리경영을 선포한 이후, 지속적으로 윤리경영의 가치를 실천해왔습니다. 삼양그룹은 윤리경영 5대 원칙을 중요시하며, 이를 실천하기 위한 실천지침을 모든 임직원이 인지하고 준수하고 있습니다.	• 윤리 및 준법경영 체계 강화 • 윤리 감사 실시 • 윤리 및 준법경영 교육 • 내부 제보채널 운영	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS
	사업 포트폴리오 고도화	글로벌 경제 위기와 펜데믹 등의 요인으로 인해 불확실성이 더욱 증가되는 가운데, 성장 동력을 유지하고 발전하는 것이 매우 중요한 과제로 대두되고 있습니다. 이러한 상황에서 기업은 사업 포트폴리오를 고도화하고, 지속가능한 성장을 위한 방안을 찾아야 합니다. 끊임없는 혁신과 창조적인 아이디어를 통해 새로운 시장을 개척하고, 고객 만족도를 높이는 것은 물론 기존 사업 분야에서의 경쟁력을 유지하며 성장해야 합니다. 이를 위해 기업은 경영 전략의 재설계와 최적화된 자원 활용, 그리고 적극적인 투자 등 다양한 수단을 활용하여 성장 동력을 확보해 나가야 합니다.	삼양그룹은 화학, 식품, 의약바이오, 패키징 등 다양한 분야에서 다양한 제품과 서비스를 제공하며, 그룹 내부에서 각 분야의 경쟁력을 유지할 뿐만 아니라 상호 연계와 시너지를 추구하여 지속적으로 개선하고 있습니다. 삼양그룹은 사업 구조를 고도화하고 사업 포트폴리오를 최적화하여 그룹 전체의 중장기적인 발전을 도모하고 있습니다. 이를 통해 삼양그룹은 지속가능한 성장과 글로벌 시장에서의 경쟁력 확보를 목표로 하고 있습니다.	• 비전 2025 제시 • 바이오융합연구소 출범 • 삼양 이노베이션 R&D 페어(SIRF)	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS

Environmental

23 친환경 경영 및 기후변화 대응 MATERIAL
34 폐기물 및 유해화학물질 관리 MATERIAL

환경 문제와 기후변화는 인류가 직면한 가장 큰 도전 중 하나입니다.
전 세계적으로 폭우, 폭염, 산불과 같은 극단적인 기상 변화는 기후위기로 불릴 정도로 심각한 영향을 미치고 있습니다. 이에 따라 기업들은 자신의 환경영향을 최소화하고 지속가능한 발전을 추구함으로써 사회적 책임을 다해야 합니다.
이는 미래 세대의 건강한 삶과 지속가능한 발전을 보장할 수 있는 방법입니다.
삼양홀딩스가 환경 문제에 대해 가진 관심은 단순히
기업 평판 및 이미지 개선 이상의 의미를 담고 있습니다.





MATERIAL

친환경 경영 및 기후변화 대응

지난 10년간 지구의 온도는 지속적으로 상승하였으며 지구 온난화로 인한 이상기후현상이 전세계적으로 발생하고 있습니다. 이러한 기후위기로부터 친환경 경영은 기업 경영에 있어서 필수적인 요소이자 표준이 되어가고 있습니다. 이에 세계 주요국은 친환경 정책 및 기후변화 대응에 대한 기업의 적극적인 동참을 요구하고 있으며, 환경 관련 규제의 강도를 강화하고 있습니다. 삼양홀딩스는 이러한 변화에 맞추어, 더 나은 미래를 위한 친환경적인 기업 경영 활동을 추구하고 있습니다. 삼양홀딩스는 생활을 풍요롭고 편리하게 하는 기업 활동을 통해 인류의 풍요로운 삶과 지구 환경 보전에 이바지하고자 합니다. 이를 위해 글로벌 환경 트렌드를 분석하고 선제적인 대응체계를 구축하여 친환경 경영을 추진하고 있습니다.

친환경 경영

친환경 방침 및 목표

삼양홀딩스는 지속적으로 환경에 대한 영향을 파악하고 이를 개선하여 인류가 풍요롭고 편리하게 삶을 영위할 수 있도록 깨끗한 지구 살리기에 적극 동참하고 있습니다. 삼양홀딩스는 국내 환경 관련 법규 및 회사 내부의 환경 규정을 성실히 준수하여, 오염물질 누출이나 화재 등 환경에 부정적 영향을 미칠 수 있는 사고가 발생하지 않도록 노력하고 있습니다. 환경사고 예방 활동에도 적극적으로 참여하여, 지속가능한 환경보호에 기여하고 있습니다. 또한 임직원 및 협력업체에 대한 환경경영 교육, 훈련을 통해 환경사고 예방 및 환경보호에 대한 중요성을 인식시켜 친환경 경영을 추진합니다.



친환경 경영 조직 체계

삼양홀딩스는 환경경영을 전사적으로 추진하기 위해 ESG위원회를 설치하였습니다. ESG위원회는 환경경영에 대한 주요 의사결정을 수행하고 있으며, 환경 정책 이행 및 성과 등에 대한 관리는 각 사업부문 경영진이 책임지고 있습니다. 이외에도 ESG위원회는 환경경영 리스크 관리 및 성과 개선 활동을 감독하는 기능을 수행합니다. ESG위원회에서는 환경경영방침에 따른 추진 목표를 수립하고, 이를 달성하기 위해 노력하며, 이해관계자들과의 활발한 소통을 통해 삼양홀딩스의 친환경 경영 의지를 적극적으로 표현하고 있습니다. 삼양홀딩스뿐만 아니라 삼양사, 삼양패키징, KCI에서도 ESG위원회를 설치하여 친환경 경영을 실천하고자 합니다. 이를 통해 삼양그룹은 그룹 전반에서의 친환경 경영을 추구하며, 환경보호와 사회적 책임을 중요시하고 있습니다. 삼양홀딩스는 체계적인 친환경 경영을 추진하기 위해 각 사업장별로 상황에 맞는 환경목표를 수립하고 세부적인 실천 계획을 작성하여 시행하고 있습니다. 수립된 목표 달성을 위해 각 사업장에서는 환경관리 담당부서를 운영하고 있으며 각 팀은 환경경영을 위한 세부 활동 수행 및 현황 점검을 실시하고 운영 성과를 대표이사에게 보고합니다. 이러한 과정을 통해 친환경 경영을 위한 전사적인 의사결정이 이행됩니다.

환경경영 정책

삼양홀딩스는 '생활을 풍요롭고 편리하게 하는 기업'이라는 경영이념 아래 환경친화 경영을 통해 환경성과를 지속적으로 개선하고 사업활동 및 가치사슬 전반의 부정적 환경영향을 최소화하기 위해 환경경영 정책을 제정하였습니다. 전 사업장에 본 환경경영 정책을 적용하며 협력업체, 계약 파트너 사에게도 본 환경경영 정책을 준수하도록 권장하고 있습니다. 환경경영 정책은 삼양그룹 내 상장사 4개사 삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징, KCI의 ESG위원회에 의안으로 상정되어 승인되었으며, 삼양그룹 홈페이지에 공시되어 있습니다.

환경경영방침

- 국내·외 환경 관련 법규와 기준을 성실히 준수하고 국가 및 기관 등의 친환경 정책에 협력하여 기업의 사회적 책임을 다한다.
- 자원과 에너지 소모를 효율적으로 관리하여 탄소배출을 최소화하고 2050탄소중립 목표 달성을 위해 적극적으로 노력한다.
- 폐기물 및 오염물질 발생을 최소화하고 자원 재활용을 늘린다.
- 전 사원 및 협력업체에 대한 교육, 훈련을 통해 환경경영 의식을 강화하고 적극적인 참여를 독려한다.

환경경영 정책

친환경 경영을 위한 ESH 시스템 구축

삼양홀딩스는 ESH 통합시스템을 구축하여 업무 프로세스 고도화, 표준화를 추구하고 있으며 환경안전보건 경영과 관련된 주요 업무 지표를 관리합니다. ESH 통합시스템을 통해 예방체계를 구축하고 환경안전 법규강화에 선제적으로 대응하여 법적 리스크를 최소화하고자 합니다. 삼양홀딩스는 ESG 경영체계에 맞는 선도 수준의 관리 체계로 환경, 안전, 보건 데이터를 관리하고자 노력하고 있습니다.


환경관리자 교육

환경경영 교육

삼양홀딩스는 환경 리스크 예방을 위해 회사 내 관련 업무 담당자에게 주기적인 교육을 실시합니다. 특히 화학물질관리법에 따라 유해화학물질 관리자, 취급자 및 종사자를 대상으로 하는 교육을 성실히 이행하고 있습니다. 또한, 수시 교육을 통해 환경 관련 이슈와 정책을 숙지할 수 있는 시간을 갖게 하여 임직원 환경인식 제고에 앞장서고 있습니다. 뿐만 아니라, 협력업체에 환경교육을 실시하여 협력업체의 환경역량 강화 및 환경경영에 대한 인식을 제고하고자 노력합니다.

2022년 삼양홀딩스 환경 교육 현황 (단위 : 교육시간/시간, 수료인원/명)

교육명	교육과정 시간	총 교육시간	수료인원			
			의약공장	MD공장	공주공장	인원 계
기술인력 및 관리자 과정	16	96	2	1	3	6
유해화학물질 취급담당자 교육	16	864	43	8	3	54
유해화학물질 종사자교육	2	520	41	197	22	260
유해화학물질 관리자자격취득과정	32	32	1	0	0	1
합계	66	1,512	87	206	28	321

녹색구매

삼양홀딩스는 사회적 책임을 다하기 위하여 환경관련 법규를 준수하고, 구매 초기 단계에서부터 환경적 요인을 고려하는 저탄소 친환경 녹색구매를 추진하였습니다. 삼양홀딩스는 동일한 용도의 제품 대비 자원을 절약하고 환경오염을 줄일 수 있는 환경마크 인증제품, 재활용 인증제품, 에너지 절약마크 인증제품, 폐기물 저감물품, 기타 환경성이 인증되는 친환경 물품을 우선적으로 구매하고자 합니다. 삼양홀딩스는 이러한 지속적인 친환경 제품 구매를 통해 지속가능한 기업으로서의 사회적 책임을 실천하기 위하여 노력합니다. 녹색구매 정책은 삼양그룹 내 상장사 4개사 삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징, KCI의 ESG위원회에 의안으로 상정되어 승인되었으며, 삼양그룹 홈페이지에 공시되어 있습니다.

녹색구매 정책

녹색 제품 기준

	환경표지 제품	저탄소 제품	우수재활용 제품
표시	친환경 환경부	CO2 탄소발자국 0000g 환경부 저탄소	Good Recycled
운영목적	전 과정적으로 환경성이 우수한 제품 (KS 품질 이상 만족)	환경성적표지 인증을 받은 제품 중 온실가스 배출량을 줄인 제품	폐자원을 재활용하여 제조한 제품 가운데 품질이 우수한 제품
인증기관	환경부/환경산업기술원	환경부/환경산업기술원	국가기술표준원/ 자원순환 산업인증원



생태보전활동



해양보전활동


자연정화활동

환경 보전 활동

삼양그룹은 기업과 지역을 연계하는 프로그램을 통해 다양한 환경보호 활동에 참여하고 있습니다. 전국에 위치한 그룹의 여러 사업장에서 1사1하천 정화 운동을 실시하며 깨끗한 자연보호를 위해 노력하고 있습니다. 또한 농촌에 대한 이해를 키우고 기업과 농업인의 균형 발전을 위해 농협과 연계하여 사업장 인근 마을과 농촌사랑 1사1촌 자매결연을 맺고 있습니다. 주기적인 노사합동으로 해양보전 활동을 실시하여 깨끗한 자연보호를 위해 노력하고 있으며 공단 내 도로 청소 시행, 호국탑 환경봉사활동 등의 다양한 환경보전 활동을 실시하고 있습니다.

삼양그룹은 협력업체와도 함께 환경 보전활동을 진행하고 있습니다. 삼양그룹은 협력업체와 함께 부지 내 식목행사 및 공장 소재 공업구내 환경 미화 활동을 하며 지역사회의 일원으로서 친환경 동반 상생의 의미를 되새겼습니다. 향후 협력업체와 정기적으로 기업 시민 활동을 통한 파트너십 강화 활동을 펼칠 예정입니다. 이외에도 다양한 환경 캠페인을 진행하였고, 삼양그룹 내 임직원이 직접 참여하여 환경 개선을 위한 적극적인 의지를 보여주고 있습니다. 삼양그룹의 에코챌린지는 환경보호에 대한 인식을 높이기 위한 직원 참여형 환경 캠페인입니다. 임직원들은 에너지 절약, 쓰레기 및 플라스틱 줄이기, 탄소배출 감소 등의 목표를 달성하며 환경보호에 기여하고 있습니다. 삼양그룹은 일상 속의 작은 실천을 통해 미래 세대에게 더 나은 환경을 물려주는데 함께합니다.

생물다양성 보전

삼양홀딩스는 자연 생태계 복원과 생물다양성 보전의 중요성을 인지하고 있습니다. 이에 따라 그룹 사업이 주변 지역 생물 다양성에 미치는 잠재적 영향을 조사하며, 부정적 영향을 최소화하기 위해 생물 다양성 정책을 제정하여 관리합니다. 생물다양성 정책은 삼양그룹 내 상장사 4개사 삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징, KCI의 ESG위원회에 의안으로 상정되어 승인되었으며, 삼양그룹 홈페이지에 공시되어 있습니다.

생물다양성 정책

- 삼양홀딩스는 사업장과 신규 프로젝트에 있어 생물 다양성을 위협하는 요소와 요인을 예방하고, 완화하기 위해 필요한 조사 및 조치를 취하겠습니다.
- 삼양홀딩스는 멸종 위기에 놓인 희귀종 및 고유종의 보호를 우선적으로 생각하며 지역, 국가 및 세계 생물다양성 보호 이니셔티브를 지원하겠습니다. 또한 생물다양성 보호 문제에 대한 지식과 이해를 높이기 위해 직원 및 이해관계자들에게 관련 정보를 제공하겠습니다.
- 삼양홀딩스는 대기오염물질 방지, 폐수 방류, 폐기물 저감 등 관련 환경법규 보다 엄격한 관리와 1사 1하천 운동, 플로깅 등 사내 환경캠페인 등으로 환경영향을 최소화 하며 생물 다양성에 손실이 없고(No not less) 긍정적 영향(Net positive impact)을 끼칠 수 있도록 노력하겠습니다.

생물다양성 정책

CASE STUDY

삼양그룹

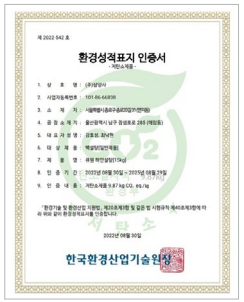
ECO-100 PLOGGING

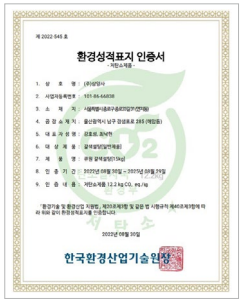
삼양그룹은 2022년 10월 창립 98주년을 맞아 임직원 450여명이 참가한 가운데 서울 한강 시민공원 11곳과 전국 23개 지방사업장 인근 하천 및 공원에서 창립 기념행사인 “ECO-100 플로깅(Plogging)”을 실시하였습니다. 삼양그룹은 조깅을 하면서 쓰레기를 줍는 친환경 운동인 플로깅을 통해 환경보호를 실천하고 임직원 간 소통의 장을 마련하였습니다.




LRQA
Certificate of Approval
SAMYANG INNOCHEM CORPORATION
ISO 14001:2015

삼양이노켐 ISO 14001 인증서


환경성적표지 인증서
한국환경산업기술원장


환경성적표지 인증서
한국환경산업기술원장

삼양사 저탄소 인증서

환경법규 준수 및 환경경영 인증

삼양그룹은 환경 리스크를 관리하기 위하여 환경 규제를 준수하며 위법 사항이 발생하지 않도록 전 사업장을 대상으로 연 1회 주기적으로 환경·안전진단을 수행하고 있습니다. 환경경영시스템을 취득한 사업장의 경우 ISO 14001 규격 요건에 따라 매년 환경영향 평가를 실시하여 해당 결과를 경영진에게 보고하고 있습니다. 이를 통해 삼양그룹에서 발생할 수 있는 환경사고 및 적법성 위험 Zero 수준을 유지하려고 노력합니다.

환경 법률 및 규제 위반_삼양홀딩스 바이오팜 부문

구분	단위	2020	2021	2022
환경 법률 및 규제 위반횟수	건	0	0	0
금전적 제재	원	0	0	0
환경관련 부채	원	0	0	0

친환경 제품 확대

삼양그룹은 지속가능한 제품과 기술혁신을 통해 경쟁력 확보와 글로벌 녹색기업으로서 업계를 선도하고자 노력하고 있습니다. 삼양그룹은 친환경 제품과 기술을 통해 고객들에게 더욱 특별한 가치를 제공할 것입니다.

컨디셔닝 폴리머

KCI의 컨디셔닝 폴리머는 샴푸 등에 사용되는 원료입니다. 그중 PQ-10은 목화 펄프로부터 생성된 셀룰로스를 양이온화한 제품으로 샴푸 뿐만 아니라, 바디워시 등에도 사용이 가능한 친환경 컨디셔닝 원료입니다. 해당 원료는 모발의 보습과 광택 효과를 높이고, 손상된 모발을 개선하고 보호하는 기능성이 뛰어나 빗질과 스타일링이 용이합니다. 이에 따라 2006년에는 산업자원부에서 주관하는 '세계 일류 상품'에 선정되었습니다. GuarPolymer는 콩과류(Guar)를 양이온화한 제품으로 PQ-10과 마찬가지로 샴푸나 바디워시 등에 사용되는 친환경 컨디셔닝 원료입니다. 분자량에 따라 높은 점도와 컨디셔닝 효과를 가지고 있어 어떠한 모발 형태에서도 엉킴 없이 우수한 빗질 효과를 보여주며, 모발이나 피부에 부드럽고 고급스러운 사용감을 부여합니다. 현재는 이러한 기술력에서 한 단계 업그레이드된 신제품 2종류를 추가로 개발 중에 있습니다.

큐원 하얀설탕

삼양사 큐원 하얀설탕은 국내 제당업계 유일의 저탄소제품 인증 제품입니다. 저탄소제품은 동종 제품의 평균 탄소배출량 이하이거나 저탄소 기술을 적용해 최소탄소 감축률 이상인 제품을 정부가 인증해주는 제도입니다. 큐원 하얀설탕은 2010년 국내 제당업계 최초로 탄소발자국 인증을 획득한데 이어 지속적인 탄소배출량 감축 노력으로 2013년 저탄소제품 인증 획득에 성공하고 현재까지 유지 중입니다.



어바웃미

삼양사의 코스메틱 사업부 화장품 브랜드 '어바웃미(About Me)'는 생산 및 사용 과정에서 지구 환경에 미칠 영향까지 고려한 화장품을 의미하는 '클린 뷰티' 컨셉의 브랜드입니다. 제품의 포장재는 표백 처리를 하지 않고 생분해가 가능한 사탕수수 종이와 국제산림관리협의회(FSC) 인증을 받은 종이를 사용하며, 콩기름 잉크로 겉면을 인쇄해 환경 부담을 최소화하였습니다. 또한 분리 배출을 쉽게 할 수 있도록 제거가 편한 라벨을 사용하고, 친환경 부자재를 사용하는 등 친환경 가치를 실현하고 있습니다.



CASE STUDY

삼양이노켐

친환경 바이오 소재 “이소소르비드”

이소소르비드는 옥수수 등 식물자원에서 추출한 전분을 화학적으로 가공해 만들어낸 친환경 바이오 소재입니다. 이소소르비드는 기존 석유 유래 소재를 대체해 플라스틱, 도료 등의 생산에 사용되고 있습니다. 생분해성이면서 내구성, 내열성, 투과성이 모두 우수해 다양한 용도로 사용되고 있습니다. 삼양그룹은 국내 최초, 세계 두 번째로 이소소르비드의 상용화에 성공했고, 현재 삼양이노켐 군산공장에서 연간 약 1만 5,000톤 규모의 생산 설비를 가동 중에 있으며, 향후 설비 효율화와 증설 투자를 통해 연간 3만~4만톤 규모까지 확대할 예정입니다.

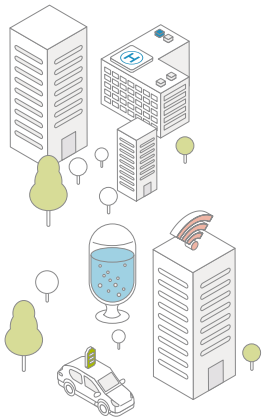
“이소소르비드” 활용한 전기차용 친환경 접착제 개발

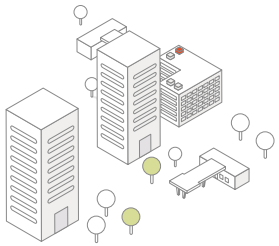
삼양그룹은 국내 최초로 상용화한 바이오 소재 ‘이소소르비드’를 이용해 개발한 전기차용 친환경 접착제로 전기차(EV), 전기트램(e-Tram), 도심항공모빌리티(UAM) 등 미래 모빌리티 시장을 공략하고 있습니다. 삼양이노켐이 개발한 친환경 접착제의 친환경성을 기반으로 기존 화학 소재 기반 접착제를 대체할 계획입니다. 이미 전기차용 모터코어에 적용 시험을 마치고 국내외 전기차 업계에 납품을 준비 중입니다. 모터코어는 전기 모터의 핵심 부품으로 1mm미만의 얇은 전기 강판을 접착제로 층층이 쌓아 만듭니다. 접착제를 이용한 모터코어는 용접 방식 대비 에너지 효율이 뛰어나며, 진동과 소음 등도 개선되어 전기차의 친환경성을 더욱 높여줄 것입니다. 삼양그룹은 전기차용 모터코어 시장을 시작으로 전기트램(e-Tram), 도심항공모빌리티 등의 산업용 전기모터 시장을 우선적으로 공략하고 나아가 자동차 부품 시장 전반에서 용도를 확대할 예정입니다.

삼양이노켐, 친환경 바이오 소재 공동 기술 개발 협력

삼양이노켐과 글로벌 에폭시 선도 기업인 국도화학이 MOU를 체결하여 바이오매스 기반의 이소소르비드(제품명: 노바소브)를 활용한 친환경 소재 개발을 추진하고 있습니다. 이번 협약으로 양사는 친환경 에폭시, 코팅제, 접착제, 페인트 등을 공동 연구개발하고, 이를 상용화할 예정입니다. 에폭시 수지는 전기전자, 반도체, 조선, 건설, 자동차, 복합소재 등 다양한 산업 분야에서 널리 사용되며, 특히 최근에는 친환경 미래 소재 분야인 자동차 전장 부품, 풍력발전, 우주항공 등에서의 활용도가 높아지고 있습니다.









기후변화 대응

ESG의 핵심 요소 중 하나인 친환경 경영이 강조되면서, 기업의 기후변화 대응에 대한 국내외 투자기관, 시민사회 등의 관심이 높아지고 있습니다. 이에 대응하여, 삼양그룹은 WWF, CDP, UNGC, WRI가 공동으로 운영하는 이니셔티브인 SBTi(Science-based Target Initiative) 기준에 따라 2050년 탄소중립 로드맵을 계획하고 있습니다. 이를 통해 파리 협정 목표를 달성하고 기후변화에 대응하고자 적극 나서고 있습니다. 또한 기후변화 대응을 위해 석유, 석탄 등의 기존 자원을 대체할 수 있는 신재생 에너지에 대한 요구가 높아짐에 따라 신재생 에너지와 관련된 사업 전략을 수립하고 있습니다. 더 나아가 삼양그룹은 기업이 사용하는 모든 에너지를 저탄소 연료로 전환하고 신재생 에너지로 조달하는 RE100 선언을 위하여 전사적 차원의 준비를 하고 있습니다.



기후 리스크 분석 및 대응 전략

삼양그룹은 기후변화가 가져올 수 있는 리스크 및 기회 요소를 파악하고 관리하기 위해 노력합니다. 이를 위해, 삼양그룹에 가장 중대한 재무적 영향을 미칠 수 있는 리스크와 기회 요소를 선정하여 관리하고자 합니다.

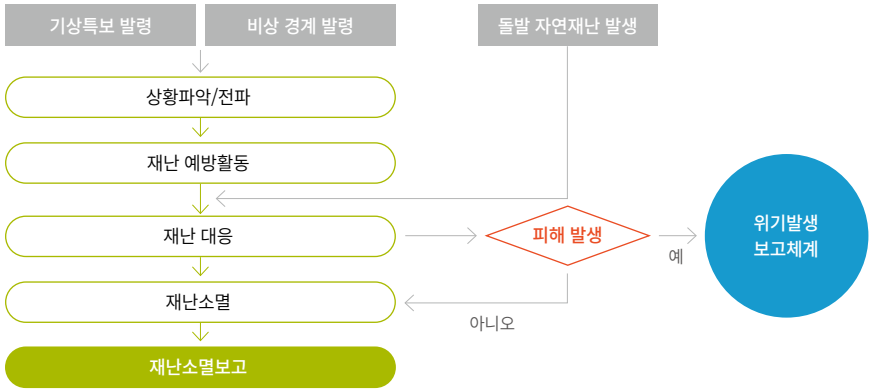
기후변화가 미치는 재무적 영향 및 기회

구분	리스크	잠재적 재무 영향	대응 전략
폭염, 강풍 등 자연재해	자연재해로 인한 생산과정 피해	작업 중단으로 인한 작업비용 증가 및 작업장 손상	기후변화 취약성 평가 및 적응체계 도입
정책 및 규제	배출권 거래제	정책 시행 대응 비용 및 배출권 확보 비용 증가	온실가스 배출 감축 시설 설치
시장환경	원재료 수급	고효율, 친환경 요구 증가로 원재료 값 상승	온실가스 저 배출 기술 확보 및 지속가능제품의 탄소감축관리

물리적 기후 위험 대응 방안

삼양그룹은 폭염, 강풍 등 심각한 기후 이벤트로 인한 물리적 기후 위험이 발생 시 비상대책위원회가 구성되어 신속한 대응 및 빠른 사업 복구를 할 수 있도록 시스템을 갖추고 있습니다. 각 사업장은 리스크 대비를 위한 보험에 가입되어 있으며, 자연재해와 관련된 특약이 신청되어 복구비용이나 피해를 보전할 수 있습니다.

물리적 기후 위험 대응체계



또한, 삼양그룹은 태풍, 홍수 등 자연재해로 발생하는 피해로부터 회사의 자산 및 사원의 생명을 보호하기 위하여 사전 예방부터 사후 처리까지의 프로세스를 규정하고 있으며 기후 리스크 발생 시 현황 조사 및 보고체계를 갖추고 있습니다.

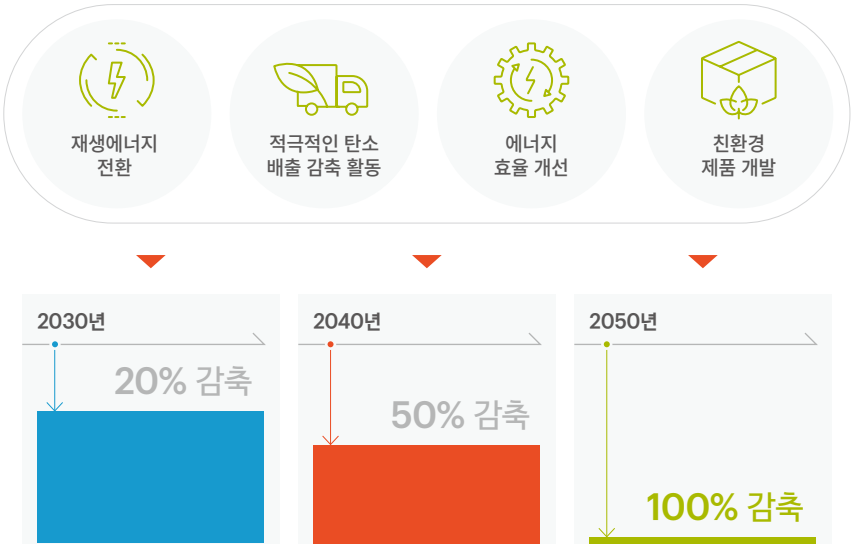
기후 리스크 보고체계



탄소중립

한국을 비롯한 전세계 주요 국가들은 2050년 탄소중립(Net Zero)을 선언하였으며, 국제 사회의 협정에 따라 각 국가별 온실가스감축목표(NDC)를 수립하였습니다. 삼양그룹도 기후변화 위기에 대응하는 글로벌 움직임에 동참하기 위해 2050년 탄소중립을 목표로 실제 이행 가능한 중장기 로드맵을 계획하고 있습니다. 또한, 제품기반의 탄소배출량 측정체계를 구축 중이며, 해당 제품의 전과정에서 발생하는 탄소배출량을 파악해(LCA, Life Cycle Assessment)(*) 원재료 구매-생산-폐기 과정에서 탄소배출량을 저감하기 위한 노력을 강화하고 있습니다.

탄소중립 2050 로드맵



(*) LCA(Life Cycle Assessment) : 제품 또는 시스템의 전과정에 걸친 투입물과 배출물을 정량화하고, 관련 잠재적 환경영향을 총체적으로 평가하는 환경영향평가기법



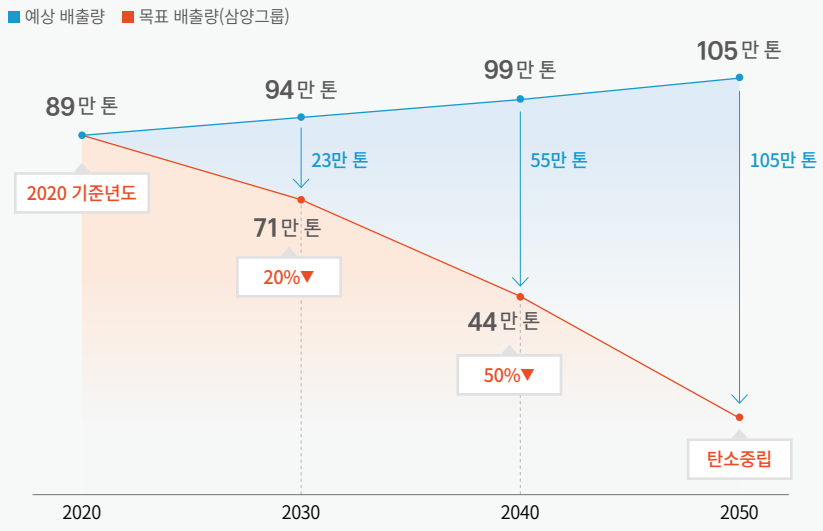
온실가스 감축

삼양그룹은 온실가스 배출량 감축을 위해 체계적인 관리방안을 수립하고, 공장별로 책임자와 실무 담당자를 구분하여 전략적으로 온실가스 현황을 관리하고 있습니다. 연간 공장별 온실가스 감축 목표를 설정하고, 사업장별 특성에 맞는 대응 정책을 시행하여 정부의 온실가스 감축 정책에 적극적으로 참여하고 있습니다.

삼양그룹은 온실가스 배출량과 에너지 사용량을 산정하고 정보를 투명하게 공시합니다. 에너지 절감 사업을 통해 온실가스 감축 활동도 추진합니다. 또한, 환경오염물질 배출 최소화를 위한 공법을 적용하고, 지속적인 모니터링과 공정개선을 추진하여 환경시설 온실가스 배출량을 저감하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 삼양그룹은 기후변화 대응에 기여하고 있습니다.

삼양그룹 온실가스 감축 활동

1 그룹 2050 탄소중립 로드맵



2 사업장별 탄소배출 감축 추진

1. 인천1공장 연료 전환
2. 태양광 패널 설치 추진
3. 고효율 설비, 신기술 등 적극 발굴 적용
4. 정부 온실가스감축 지원사업 적극참여

3 탄소 배출권 거래 프로세스 정립

1. 배출권 부족/잉여량 관리
2. 배출권 거래시장을 통한 매입 및 매각 추진

CASE STUDY

삼양사

폐어망 재활용 사업 진출로 친환경 사업 가속화

삼양사는 폐어망 리사이클 소셜 벤처기업 넷스파와 삼양그룹 종로 본사에서 폐어망 재활용 플라스틱 펠릿(pellet)의 공급 계약을 체결했습니다. 폐어망은 나일론, 폴리프로필렌, 폴리에틸렌 등의 합성 섬유로 구성되어 있으며, 펠릿은 이를 압축해 만든 작은 조각입니다. 이 가운데 섬유, 자동차 등 산업용으로 활발하게 활용되는 플라스틱 소재는 나일론으로 폐어망 재활용을 통해 나일론 소재를 재생하면 새로운 나일론 소재를 만들어 사용하는 것 대비 약 60%(*) 탄소 발생량 감축에 기여할 수 있습니다

(*) 폐어망 소재 내부 LCA 수행 결과



펠릿 공급계약 체결식

CASE STUDY

삼남석유화학

환경단체 상패 수상

삼남석유화학 여수공장은 전남환경여수운동본부 총회에서 상패를 수상하였습니다. 이번 표창은 '기후변화 대응과 미세먼지 저감운동에 적극 참여하여 지역사회 환경개선'에 기여한 공로를 인정받은 것입니다.



환경단체 상패 수상

CASE STUDY

삼양홀딩스 바이오팜 부문

김태헌 공장장 환경상 수상

삼양홀딩스 MD공장 김태헌 공장장은 대전광역시에서 주최한 제 27회 환경의날 기념행사에서 환경보전에 기여한 공로로 대전광역시장이 수여하는 환경상을 수상했습니다. 이번 수상은 환경오염원 관리 체계 개선 등 환경보전에 기여한 공을 인정받은 것입니다. 삼양홀딩스 MD공장은 환경오염원 감소를 위하여 폐기물 배출 감소 캠페인을 통한 관리 체계를 개선하고 있으며, 종이컵 사용을 줄이기 위한 개인컵 사용하기 등 탄소배출 감소를 위한 개선활동을 지속적으로 이어 나가고 있습니다.

삼양사

친환경 기술진흥 및 소비촉진 환경부장관 표창 수상

삼양사는 녹색제품부문에서 2010년 설탕업계 최초 탄소성적표지 인증 획득부터 2022년 환경성적표지 및 저탄소 제품 인증까지 13년 동안 지속적인 온실가스 감축 활동, 환경시설 개선, 지역사회 공헌 등 녹색제품 생산과 친환경 경영을 실천하여 국가 사회발전에 기여한 공을 인정받아 친환경 기술진흥 및 소비촉진 환경부장관 표창을 수상하였습니다.


제43163호

표 창 장

(주)삼양사 울산1공장

귀 단체는 친환경 기술진흥 및 녹색소비 확산을 통하여 국가 사회발전에 기여한 공이 크므로 이에 표창합니다.

2022년 11월 9일

환경부장관 한 화

환경부 장관 표창

삼양그룹 온실가스 규제 대상 현황

온실가스 목표관리제

1 개사

삼양화인테크놀로지

온실가스 배출권 거래제

5 개사

삼양사, 삼남석유화학, 삼양이노켐, 삼양화성, 삼양패키징



온실가스 관리 시스템

온실가스 배출량 관리

삼양그룹은 2016년부터 그룹 온실가스 관리시스템을 구축하여 운영하고 있으며 매월 모니터링을 실시하여 온실가스 배출량 데이터를 관리합니다. 저탄소 녹색성장기본법에 따라 삼양사는 2015년부터 배출권 거래제 대상 법인으로 선정되었으며, 온실가스 관리 시스템을 이용하여 이에 대응하고 있습니다. 또한, 법적 규제가 없는 비할당업체 및 해외 사업장에 대해서도 온실가스 배출시설에 대한 관리를 추진하고 있습니다.

온실가스 배출량_삼양홀딩스 바이오팜 부문

구분(*)	단위	2020	2021	2022
직접배출량(Scope 1)	tCO_2e	70.93	55.16	59.53
간접배출량(Scope 2)	tCO_2e	12,721.98	13,772.93	15,341.40
총 배출량	tCO_2e	12,792.91	13,828.09	15,400.92
원단위 배출량(별도 매출액 대비)	tCO_2e /억 원	11.21	3.93	7.30

2022년 목표 총 배출량 — **15,246.91** tCO_2e

(*) 온실가스 배출량은 그룹 온실가스관리시스템을 통해 산정함. 산정방법론의 변경으로 데이터 값이 전년도 보고서와 상이함.

환경영향 저감을 위한 노력

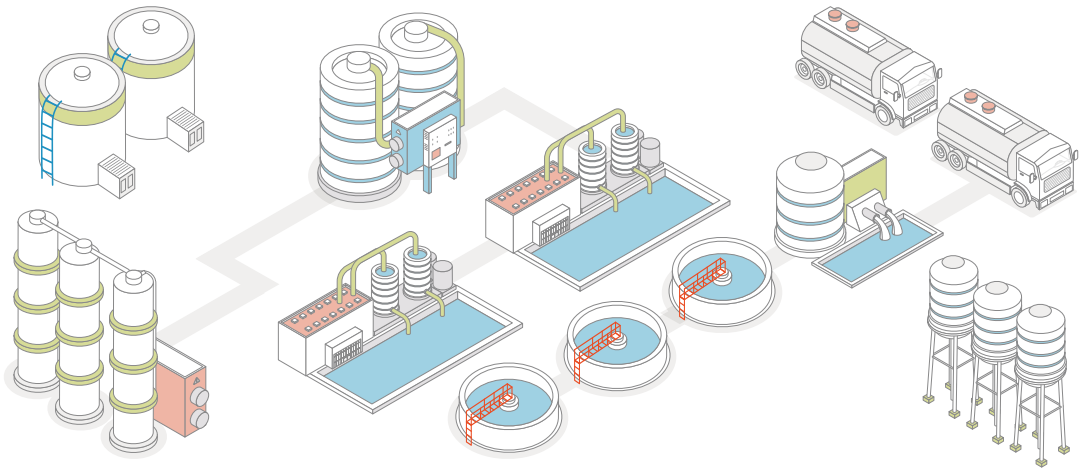
수자원 관리

세계적으로 물 부족 현상이 심화되면서, 수자원 이슈에 대한 관심이 증대되고 있습니다. 삼양홀딩스는 이러한 문제를 인식하고, 환경관리기준을 수립하여 수자원 이슈에 대한 선제적 대응을 하고 있습니다. 이를 통해 정부 규제에 따른 수자원 리스크를 줄이고 있습니다. 또한, 사용하는 용수량과 방류되는 폐수량을 절감하는 활동을 지속적으로 수행하고 있습니다.

수질오염 및 폐수 관리

삼양홀딩스는 수질오염물질 배출을 최소화하고 법적 배출허용기준을 준수하고 있습니다. 또한, 유기물질, 부유물질, 중금속 등의 오염물질을 효율적으로 관리하여 환경오염사고를 예방하고 수질오염이 주변 환경에 미치는 영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다.

삼양홀딩스는 폐수 처리에 대한 책임감을 가지고 있으며, 친환경 기술을 도입하여 폐수가 최적의 상태로 배출될 수 있도록 노력하고 있습니다. 폐수 방지시설에 화학적 처리시설을 추가 설치하여, 폐수 배출 시 발생할 수 있는 환경오염을 최소화하고, 수질오염물질에 대한 정기적인 측정(월 1회 이상)을 통해 폐수처리시설의 적정운영을 확인하고 있습니다. 이러한 노력으로 폐수 처리를 효과적으로 수행하며, 환경오염 예방 및 보전에 최선을 다하고 있습니다.



수자원 현황_삼양홀딩스 바이오팜 부문

구분	단위	2020	2021	2022
용수 취수량(지표수)	톤	68,724	93,913	94,112
원단위 취수량(별도 매출액 대비)	톤/억 원	60.21	26.67	44.61
폐수배출량	톤	11,928	13,521	14,138
원단위 배출량(별도 매출액 대비)	톤/억 원	10.45	3.84	6.70

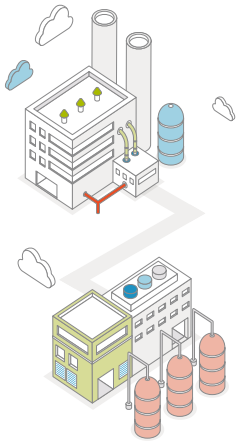
2022년 목표 용수 취수량 **93,171** 톤

수질오염물질현황_삼양홀딩스 바이오팜 부문

구분	단위	2020	2021	2022
BOD 배출량	톤	0.55	0.86	0.93
TOC 배출량	톤	0.53(*)	0.75(*)	0.82
SS 배출량	톤	0.45	0.73	0.38
T-N 배출량	톤	0.31	0.37	0.07
T-P 배출량	톤	0	0.01	0
총 배출량	톤	1.84	2.72	2.20

(*) 2020년, 2021년 데이터는 COD배출량

2022년 목표 총 배출량 **2.17** 톤



대기오염물질 관리

삼양홀딩스는 대기오염물질이 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 대기오염물질로 인한 영향을 줄이기 위해 SOx, NOx와 같은 가스상 물질, 먼지, 악취, 휘발성유기화합물(VOC) 등의 배출량을 감소시키고 있으며, 환경관리기준과 법적 기준치 이내로 배출농도를 유지하고 있습니다. 만약 설비 또는 공정 등의 이상으로 대기오염물질 배출이 기준치를 초과할 경우 법적 기준치를 준수하도록 즉각적인 조치를 취하고 있습니다.

삼양홀딩스는 대기오염 방지시설의 활성탄, 충진 교체 주기를 연 1회에서 연 3~4회로 개선하였고 효율적인 오염물질 관리를 위해 세정집진시설 설치하고 배기 팬, 펌프 OH를 전면 교체하였습니다. 또한, 월 2회씩 특정대기 유해물질의 배출 농도를 측정하고, 대기배출시설 모니터링 시스템을 구축하여 대기배출시설 및 방지시설이 정상적으로 가동되고 있는지 실시간으로 모니터링하여 오염물질을 관리 하고 있습니다.



대기오염방지시설
- 활성탄 흡착시설



대기오염방지시설
- 세정집진시설

대기오염물질 배출량_삼양홀딩스 바이오팜 부문

구분(*1)	단위	2020	2021	2022
NOx 배출량	톤	0.04	0.02	0.01
SOx 배출량	톤	0.00	0.00	0.00
먼지 배출량	톤	1.33	0.12	0.25
HAPs 배출량(*2)	톤	2.22	4.74	5.43
VOCs 배출량	톤	2.05	4.58	5.34
오존층 파괴 물질 (ODS) 배출량	톤	0.00	0.00	0.00
총 배출량(*3)	톤	3.59	4.88	5.69

2022년 목표 총 배출량 — **5.63** 톤

(*1) 대기오염물질 산정방법이 변경되어 데이터 값이 전년도 보고서와 상이함.
(*2) VOCs 물질 중 HAPs 물질 포함
(*3) 중복되는 VOCs 배출량 제외

에너지 관리

삼양홀딩스는 사업장의 에너지 현황을 체계적으로 파악하고 관리하여 지속가능한 경영을 추구합니다. 자체 개발한 온실가스 관리시스템을 활용하여 에너지 목표량과 사용량 데이터를 효과적으로 수집하고, 공장별 연간 에너지 감축 목표를 설정하고 이를 추적 관리하고 있습니다. 삼양홀딩스는 사업장의 에너지 효율성 개선을 위해 각 사업장의 특성과 필요에 맞는 대응 정책을 시행하고, 적극적인 에너지 절감 활동으로 환경 친화적 경영을 실현합니다.

신재생 에너지 도입 추진

삼양홀딩스는 에너지가 환경에 미치는 영향을 관리하고 단계적 탄소중립을 추진함에 따라 주요 사업장에 신재생 에너지 확대도입을 추진하고자 합니다. 또한 지역별 해당 자치단체 내 신재생 에너지 전력 공급자를 발굴하여 신재생 에너지 구매 계약을 검토하고 있습니다.

에너지 사용량 관리_삼양홀딩스 바이오팜 부문

구분(*)	단위	2020	2021	2022
연료 사용량	TJ	1.21	0.93	0.97
전기 사용량	TJ	236.33	246.18	276.68
스팀 사용량	TJ	57.16	64.52	69.70
에너지 사용량 합계	TJ	294.7	311.63	347.35
에너지 소비 원단위(매출액 대비)	TJ/억 원	0.26	0.09	0.16

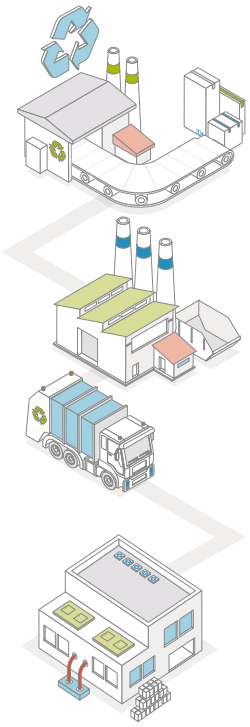
2022년 목표 총 사용량 — **343.87** TJ

(*) 에너지 사용량은 그룹 관리시스템을 통해 산정함. 2020, 2021년도 데이터 값은 산정 오류로 데이터 재산정하여 전년도 보고서와 상이함.

MATERIAL

폐기물 및 유해화학물질 관리

폐자원을 재활용하는 것이 중요한 이슈로 대두되고 있으며, 화학물질 사용 및 처리에 관한 법률이 점점 강화되고 있습니다. 이에 따라 기업들은 자연환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 폐기물 및 유해화학물질 관리에 더욱 신경 쓰고 있습니다. 이러한 추세에 따라 삼양홀딩스도 안전한 폐기물 처리 및 분리배출, 배출량 최소화 등의 방법으로 환경보호에 앞장서고 있습니다. 뿐만 아니라 화학물질의 구입, 사용, 폐기에 이르는 모든 과정에서 유해성을 제거하도록 유해화학물질 관리 절차를 수립하여 더욱 적극적으로 관리하기 위해 노력합니다.

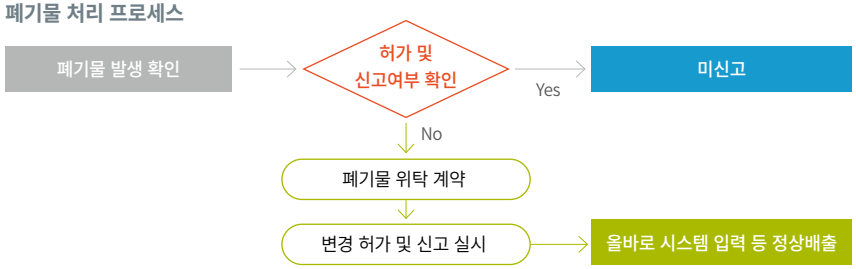


폐기물 관리

폐기물 처리

삼양홀딩스는 폐기물 배출량을 감소시키고, 이로 인한 환경영향을 차단하기 위해 각 사업장 별로 폐기물관리규정을 수립하여 폐기물을 체계적으로 관리하고 있으며, 이에 대한 이행 및 준수 여부를 주기적으로 점검하고 있습니다. 또한, 폐기물의 처리를 위해 처리업체와 계약 시 협력업체 관리 기준에 적합하게 계약을 체결하고 매년 적법성 및 적합성을 평가합니다. 삼양홀딩스는 폐기물 관리법을 엄격히 준수하며, 모든 폐기물 처리과정을 폐기물 관리 시스템인 올바로 시스템에 기록하여 투명하고 체계적으로 관리합니다. 삼양홀딩스는 각 사업장에서 발생하는 폐기물 종류에 맞는 폐기물 관리 및 재활용 업체를 선정하여 폐기물 처리의 효율성을 높였습니다. 폐기물의 재활용 비율을 높이기 위해 소각 처리 폐기물을 감축하였고 공장의 설비와 공정을 개선함에 따라 기존 위탁처리 되었던 폐기물의 재사용률을 증가시켰습니다. 뿐만 아니라 삼양홀딩스는 자체적인 폐기물 순환이용률 관리를 시행하여 지속적으로 데이터를 관리하고 있습니다. 2022년에는 전체 3개 공장 의약공장, 공주공장, MD공장에서 발생한 폐기물 중 평균 75.6%에 해당하는 약 869톤을 재활용 처리하였으며, 앞으로도 재활용률을 높이기 위해 노력할 것입니다.

폐기물 처리 프로세스



폐기물 보관

삼양홀딩스는 폐기물을 종류별로 구분하여 지정된 장소로 배출하며, 폐기물의 보관 및 관리 상태를 주기적으로 확인하여 부적합한 사항 발생 시 적절한 시정 및 예방조치를 취하고 있습니다. 폐기물 처리 실적은 처리 시마다 정확하게 집계되어 공장장에게 보고되고 있으며, 주기적으로 관계기관에 실적을 보고합니다.

삼양홀딩스는 제품 제조 공정에서 발생되는 폐기물의 보관장소의 안전성을 보강하여 누출, 비산, 화재 등의 위험을 예방하고 있습니다. 폐기물 보관장소에는 비상 상황 대비를 위한 방재 장비와 기구를 항시 비치하고 있으며, 전 직원을 대상으로 주기적인 교육과 캠페인을 실시하여 폐기물 발생을 최대한 억제하고 철저한 보관을 통해 환경오염을 방지하고자 합니다.

주요 폐기물 절감 방안

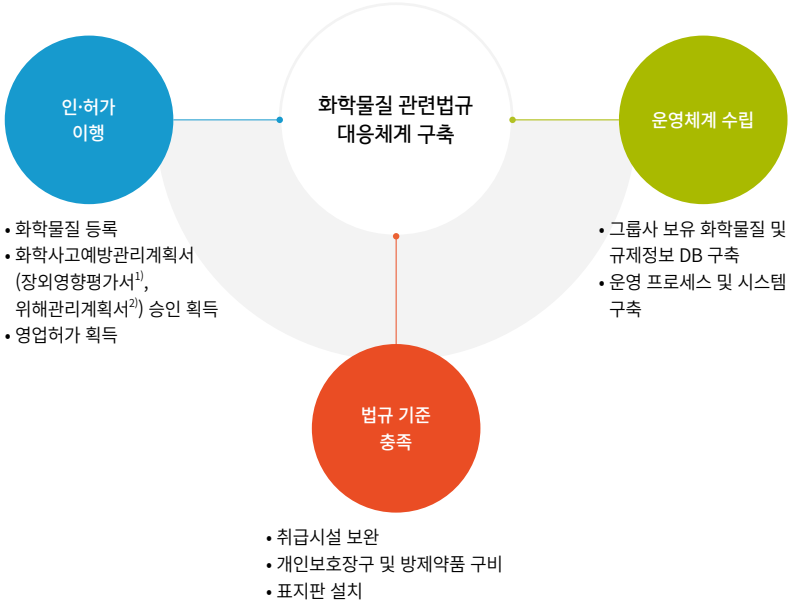
1 위탁처리 업체와 협의하여 소각하는 폐기물 발생량 감소대책 추진	2 봉합사 공정 내 폐IPA를 증류하여 회수하는 설비 설치하여 발생량 중 일부를 회수
3 기존 소각으로 처리되었던 폐기물의 경우 재활용 처리업체 발굴하여 최종처분율 감량 추진	4 기존 위탁처리 되었던 폐기물의 경우 공정개선을 통하여 재사용 원료로 사용 추진
5 공정개선을 통하여 잔류물 발생감소 대책 실행	6 설비개조를 통해 기존 위탁처리 폐기물을 재사용하는 수량 확대

유해화학물질 취급 및 관리

유해화학물질 관리

삼양홀딩스는 각 사업장에서 유해화학물질 관리규정을 수립하고, 관련 법규 대응체계와 관리 대응체계를 구축하여 유해화학물질을 안전하게 취급할 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한, 환경에 영향을 미칠 수 있는 유해화학물질의 위험성을 인식하고, 보관 및 폐기 시에 안전을 최우선으로 고려합니다. 유해화학물질은 지정된 보관창고나 시설에 안전하게 보관하며, 폐기 시에는 적절한 처리 절차를 통해 환경오염을 감소시키고자 합니다. 또한, 화학물질 취급시설의 안전성을 강화하기 위해 정기적인 검사와 협력 업체를 대상으로 한 지원 및 정보제공을 실시하고 있습니다. 이를 통해, 삼양홀딩스는 유해화학물질이 환경으로 배출되는 것을 최소화하고, 안전한 화학물질 관리를 지속적으로 실천하고 있습니다.

화학물질 관련법규 대응체계



1) 장외영향평가서 : 사업장 외부에 미치는 환경영향을 평가하여 안전대책을 수립

2) 위해관리계획서 : 사고대비물질 취급시설의 안전관리를 위한 비상대응 등 종합적 사고예방 계획서

유해화학물질관리 대응체계



유해화학물질 관리 점검활동

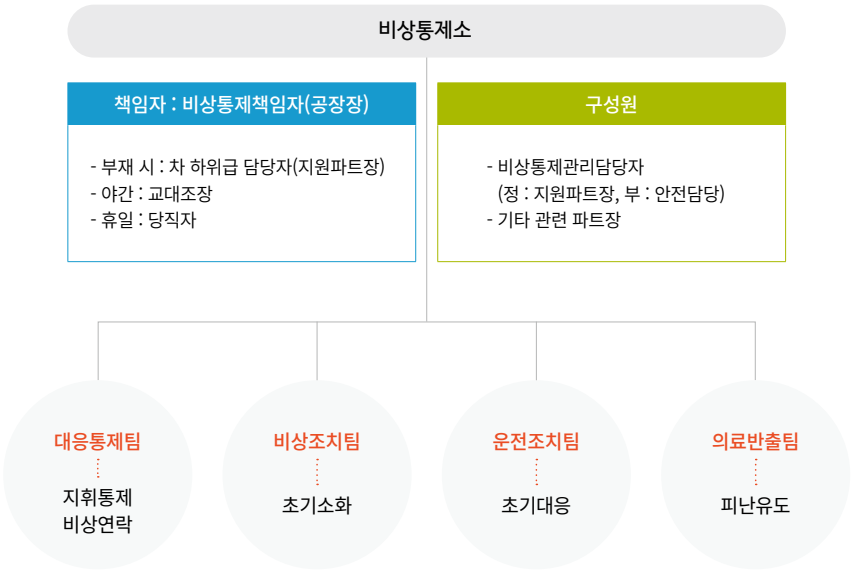
삼양홀딩스는 유해화학물질 관리에 대한 규정을 엄격히 준수하고 있으며 안전한 작업환경을 유지하기 위해 적극적인 점검활동을 실시합니다. 설치된 유해화학물질 취급시설은 가동 전에 설치검사를 받으며 연간 정기 검사를 통해 안전성을 강화하고 있습니다. 또한, 화학사고가 발생할 경우 신속한 초동 조치 후 즉각적으로 수시검사를 실시하여 잔존하는 위험요소를 제거하기 위한 대응체계를 구축하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 삼양홀딩스는 화학물질 관리에 대한 안전성을 높이고 화학물질로 인한 사고 및 환경오염을 예방합니다.

화학사고 대응

삼양홀딩스는 유해화학물질 유출사고를 예방하고 효과적으로 관리하기 위해 유해화학물질 기술인력 3명과 관리자 11명을 선임하고 있으며 매주 1회 이상 자체 점검을 실시합니다. 건축물 내화 및 불연구조로 개축한 유해화학물질 보관시설에는 가스누출 감지 경보장치와 유출 차단 방지턱, 샤워시설 등을 설치하여 유출사고를 예방하고 있습니다. 이외에도 삼양홀딩스는 화학사고를 체계적으로 예방하고 관리하기 위해 화학사고 예방관리계획서를 작성하여 관리하며, 화학물질안전원으로부터 작성된 화학사고 예방관리계획서가 적합하다고 통보 받았습니다.

삼양홀딩스는 화학사고 발생시 신속한 대응 및 전파, 대피 체계 확립을 위하여 비상대응 조직 체계를 구축하였으며, 비상대응 조직 소통채널을 통하여 환경안전 법규 동향, 환경안전 이슈, 안전보호구 및 안전용품 추천 등 사업장 간의 환경안전 정보를 공유하고 있습니다.

비상대응 조직도



화학물질 안전 교육 및 활동

화학물질은 종류 및 사고 유형에 따라 사고 대응방법이 상이하므로, 그에 따른 적절한 대응 방법을 사전에 숙지하여 전문성을 확보하는 것이 매우 중요합니다. 이에 따라 삼양홀딩스는 각 인원별 맞춤형 교육 훈련을 실시하여 화학사고를 예방하고 관리합니다. 또한, 삼양홀딩스는 사업장 구성원들의 안전의식을 제고하기 위해 사업장 안전의 날 행사를 개최하였으며, 이를 통해 구성원 모두가 안전한 사업장을 만드는데 동참할 수 있도록 지속적으로 동기를 부여하고 있습니다. 이러한 노력 덕분에 2022년 화학사고 발생이 없었습니다.

화학물질 안전 교육 현황

대상자	교육 주기 및 내용
유해화학물질 책임자/기술인력 등	화학사고 예방관리계획서 전문교육
유해화학물질 기술인력 / 유해화학물질 관리자 (책임자, 점검원)	2년 1회 유해화학물질 기술인력 관리자 교육
유해화학물질 취급자	2년 1회 유해화학물질 취급자 교육 - 온라인 교육 8시간, 오프라인 교육 8시간 - 온라인 교육은 화학물질 안전원 교육시스템 (https://edunics.me.go.kr/academy/intro.do) 활용
유해화학물질 종사자 (비취급자 전원)	연 1회 유해화학물질 종사자 교육(온라인 교육) - 온라인 교육은 화학물질 안전원 교육시스템 (https://edunics.me.go.kr/academy/intro.do) 활용

Social

38 안전보건 예방 활동 강화 MATERIAL
45 제품 품질 및 안전성 보장 MATERIAL
50 정보 보안 강화 MATERIAL
54 사회공헌 활동 확대 MATERIAL
59 유연한 조직문화 및 일과 삶의 균형 MATERIAL
67 임직원 역량개발을 위한 성과평가 및 보상
72 협력업체 ESG 리스크 관리

ESG 경영은 기업의 지속가능한 성장을 위해 필수적입니다.
기업은 선제적으로 이해관계자들의 다양한 요구사항을 파악하고
이를 경영 활동에 반영해야 합니다. 특히, 고객, 주주, 직원, 지역사회,
협력업체와의 관계에서 사회적 책임을 다하기 위해 노력해야 하며,
빠르게 변화하는 경영 환경에 맞추어 사회가 당면한 각종 문제를
함께 해결하고 불확실성에 대응하여 사회적 가치를 창출해야 합니다.



MATERIAL

안전보건 예방 활동 강화

삼양홀딩스는 '인간존중의 경영이념'을 바탕으로 하여 산업 안전 및 보건을 최우선 가치로 두고 있습니다. 이를 위해, 법적 수준 이상의 안전관리를 추진하여 안전한 사업장을 달성하고자 노력하고 있습니다. 또한, 임직원들의 안전을 보호하기 위해 사업장 위기관리체계를 수립하고 안전 캠페인을 통해 안전의식을 고취시키고 있습니다.

안전·보건관리 조직도




안전보건 협의체 회의

안전보건 경영 이행

안전보건 경영 정책

삼양홀딩스는 삼양홀딩스와 협력업체 임직원의 안전을 최우선 가치로 삼아, 안전보건 경영을 충실히 실천함으로써 안전보건의 지속적인 개선을 추구하고 있습니다.

안전사고가 발생하면 그 영향은 위험한 작업환경에서 노출된 근로자에게만 국한되지 않고, 지역사회에도 직접적인 영향을 미칠 수 있습니다. 따라서, 안전보건에 대한 능동적이고 선제적인 예방은 매우 중요합니다. 이러한 상황에서 삼양홀딩스는 안전보건 정책 및 원칙을 세우고, 임직원들의 안전보건에 대한 인식을 높이기 위해 노력하고 있습니다. 안전보건에 대한 실행력을 높여 안전보건 성과의 지속적인 개선을 추구하고 안전보건 정책을 통해 법적 수준 이상을 달성하고자 합니다. 산업안전사고(사망사고, 3일 이상의 휴업재해, 4일 이상의 요양재해 포함) 발생건(률) 0건(0%) 달성을 목표로 하고 있습니다. 안전보건 정책은 삼양그룹 내 상장사 4개사 삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징, KCI의 ESG위원회에 의안으로 상정되어 승인되었으며, 삼양그룹 홈페이지에 공시되어 있습니다.

안전보건 정책

안전보건 거버넌스

삼양홀딩스에서는 대표이사가 산업 재해 예방에 대해 책임 의무를 가지고 전사적 안전보건 경영방침 수립 및 안전보건 조직을 관리하고 있습니다. 삼양홀딩스는 대표이사를 중심으로 산업안전보건위원회, 안전보건협의체를 구성하여 삼양홀딩스의 임직원 뿐 아니라 협력업체들의 안전과 보건까지 아우르는 안전보건 거버넌스를 수립하였습니다. 산업안전보건위원회는 산업안전 재해를 예방하고 노사공동으로 쾌적한 작업환경을 조성함으로써 삼양홀딩스의 발전과 근로자의 안전보건을 유지·증진하고자 합니다. 사업장 내에서 근무하는 협력업체 직원들과 함께 구성된 안전보건 협의체에서는 월마다 안전보건에 관한 사항들을 협의하고 있습니다.

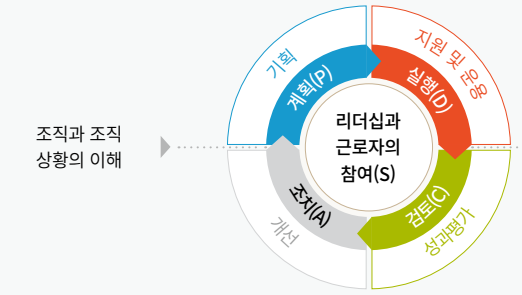
주된 논의사항으로는 협력업체의 안전작업 관련 사항과 위험성평가에 관한 사항, 동종업체 사고사례 및 사업장의 안전보건관련 이슈 공유 등이 있으며 협의를 통해 사업장 내에서 발생할 수 있는 재해를 예방하고 사업장 내 위험요인을 제거합니다. 이 외에도 협력업체와 합동 안전보건 점검을 실시하여 현장의 위험요인을 발굴하고 개선해 근로자들이 안심하고 작업할 수 있는 작업환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

안전보건 경영방침

- 삼양홀딩스와 협력사 모든 임직원은 자율적으로 안전·보건 활동에 적극 참여한다.
- 삼양홀딩스와 협력사 모든 임직원은 '안전 및 보건' 관련 법규사항을 성실히 준수한다.
- 삼양홀딩스와 협력사 모든 임직원은 사업장 유해·위험 요인을 적극적으로 발굴하고, 개선하여 산업재해와 안전사고 예방에 최선을 다한다.
- 경영책임자는 안전·보건관리 체계를 확립하고, 효율적으로 운영될 수 있도록 '안전보건경영시스템'을 지속적으로 점검하고 유지·발전시켜 나간다.

조직 상황

안전보건 경영시스템 적용범위 결정



안전보건 경영시스템의 의도된 결과

안전보건 관리규정

삼양홀딩스는 협력업체 임직원들에게 안전한 작업환경을 제공하기 위해 안전보건 관리규정에 따라 주기적으로 점검활동을 시행하고 있으며, 실시간으로 안전관리 현황과 이슈 사항을 파악할 수 있도록 체계적인 시스템을 구축하였습니다. 또한, 안전보건 관리규정을 기준으로 매년 안전보건 목표를 설정하고 평가하여 작업 환경을 지속적으로 개선합니다. 삼양홀딩스는 모든 사업장에서 안전한 작업환경을 제공하며, 직원들의 안전과 건강을 보호하기 위한 최선의 노력을 다하고 있습니다.

안전보건 관리규정

안전보건 관리체제
안전보건관리(총괄)책임자,
관리감독자, 안전/보건관리담당자
선임 여부

안전보건교육
- 직무교육 : 관리책임자교육, 안전/보건관리담당자 교육
- 사업주 교육 : 관리감독자 교육, 근로자 정기교육, 신규채용시 교육, 작업 변경 시 교육 등

작업환경 측정
화학적 인자 등 유해인자 측정

안전관계법령
에너지합리화법, 전기안전관리법,
소방법, 고압가스안전관리법,
위험물안전관리법, 화학물질관리법 등

위험성평가
정기평가, 수시평가

안전보건점검
안전점검 실시,
유해위험요인 발굴

공정안전보고서
공정안전보고서(PSM) 이행상태평가 수검,
공정안전보고서(PSM) 개정

안전보건계획
안전보건계획 수립

안전보건 관리 활동 강화

삼양홀딩스는 안전보건 관리 활동을 강화하고 중대재해처벌법을 준수하기 위해 경영책임자의 의무 이행사항을 수립하여 안전한 사업장을 구축하였습니다. 임직원의 안전보건을 위해 선제적인 예방활동을 강화하고 안전의식을 제고 및 책임경영을 강조하고 있으며, 회사 내 매뉴얼을 구축하여 사업장 안전보건을 체계적으로 관리하고 감독하고 있습니다. 안전보건 관련 사항들은 주기적으로 대표이사에게 보고되며, 대표이사는 사업장 불시점검을 통해 의무 이행사항이 적절히 이행되는지 관리합니다. 삼양홀딩스는 이러한 안전보건 관리 활동을 통해 경영책임을 다하고 있으며, 임직원과 이해관계자들의 안전을 보장하기 위해 끊임없이 노력합니다.

안전보건 관리 활동

예방활동 강화
- 작업환경측정
- 위험성평가
- 작업장 안전보건점검
- PSM 자체감사
- 안전보건 경영시스템 인증
- 안전보건진단 컨설팅
- 공정안전보고서 운영
- 작업허가서 승인

안전의식 제고
- 무재해목표 달성 행사
- 안전점검의 날 행사
- 산업안전보건결의 대회 및 우수 안전사원포상
- 안전수칙 준수 결의행사
- 산업재해예방 캠페인
- 비상대응훈련
- 위험성평가 발표대회

책임경영 강화
- 안전보건관리책임자 의무이행 지침 마련
- 안전보건 무재해 KPI 수립 운영
- 안전보건 계획 수립
- 방문자 안전교육 시스템 구축

사업장 위기 관리

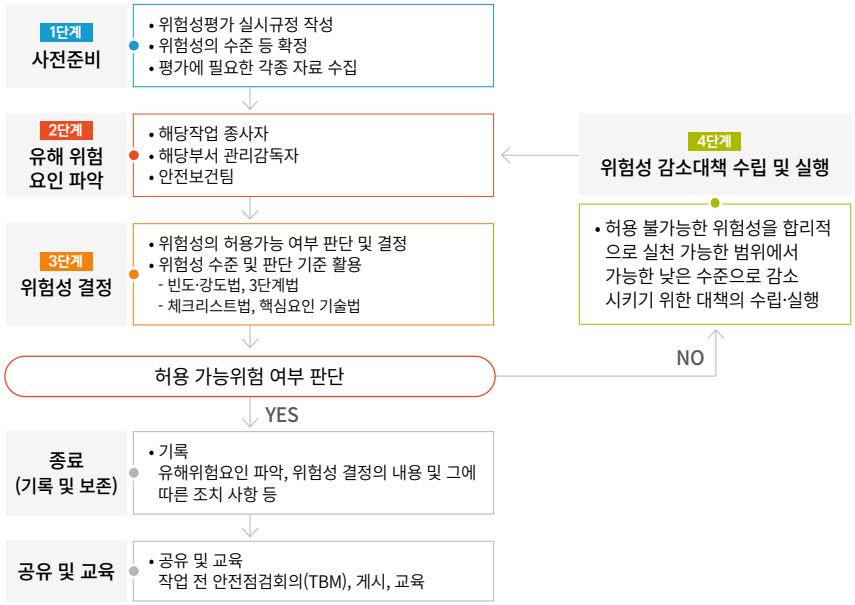
위기관리체계

삼양홀딩스는 사업 운영에 있어서 발생할 수 있는 다양한 위험을 사전에 파악하고 평가하여 대응 전략을 수립하는 체계적인 시스템을 구축하고 있으며 정기적으로 사업장의 위험성을 평가하고 협력업체의 안전보건 수준을 검토하여 안전을 유지합니다. 평가 과정에서 근로자들의 적극적인 참여와 협력을 유도하여 안전을 강화하고 있으며, 위기 발생 시 신속하게 대처할 수 있도록 체계적인 위기관리체계를 운영합니다. 전사적으로 위기관리 역량을 강화하고 안전하고 안정적인 사업환경을 유지하는 것이 목표입니다. 지속적인 위기관리체계 강화를 통해 근로자 및 지역사회의 안전과 건강을 보호하고, 사회적 책임을 다하겠습니다.

위기관리체계 수립 목적

1. 임직원 및 협력업체의 생명 보호 및 안전 보호
2. 시설, 정보, 기업 평판 등 자산의 보호
3. 고객, 주주 등 이해관계자의 신뢰 확보
4. 임직원 및 협력업체의 위기대응 역량 강화 및 위기관리 문화 확산

위험성평가 절차



위험성 평가 실시 결과

사업장	2022년 상반기		2022년 하반기		합계	
	개선대상 건수	개선완료 건수	개선대상 건수	개선완료 건수	개선대상 건수	개선완료 건수
MD공장	68	68	78	78	146	146
공주공장	9	9	5	2(*)	14	11
의약공장	7	7	4	0(*)	11	7
합계	84	84	87	80	171	164
개선 완료 비율						95.90%

(*) 2022년 하반기 개선 미완료 사항은 2023년 1분기 개선완료

협력업체 안전보건 수준평가 결과

사업장	2022년 상반기 건수	2022년 하반기 건수	합계(*)
MD공장	19	6	25(100%)
공주공장	11	3	14(100%)
의약공장	31	5	36(100%)
합계	61	14	75(100%)

(*) 합격률

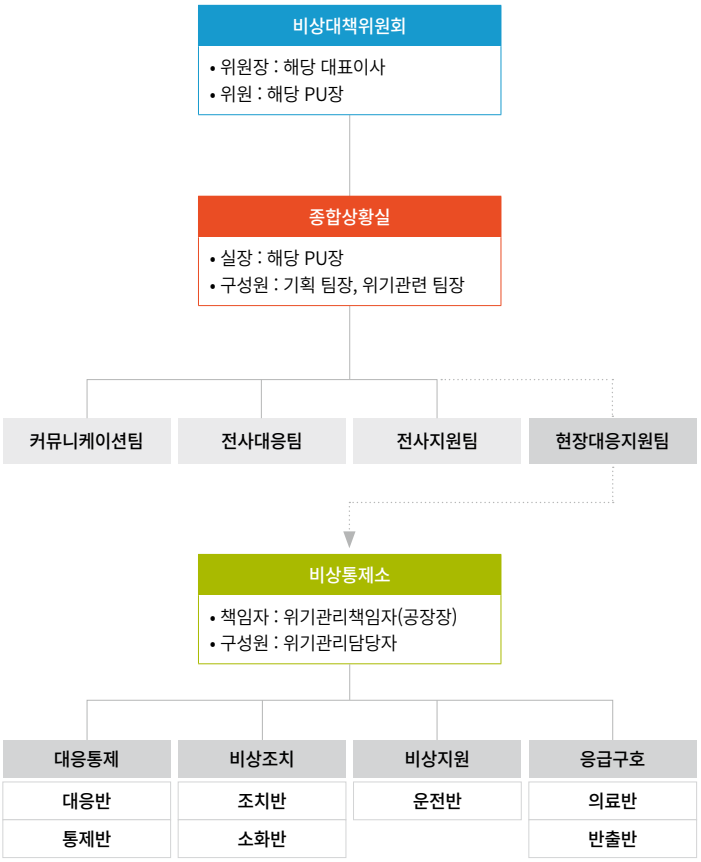

안전보건 전담 조직 점검


대표이사 안전보건 점검

위기관리 조직

삼양홀딩스는 위기 상황 발생 시 신속하고 효과적인 대응을 위해 위기관리 조직도를 구성하였습니다. 사전에 위험 요소를 파악하고 예방활동을 수행하여 위기 발생을 사전에 방지하고, 위기 발생 시 적극적으로 대응하여 최소한의 영향으로 사업 환경을 유지합니다.

위기관리 조직도



위기대응 메뉴얼

삼양홀딩스는 위기 상황에 대비하여 적절하고 효과적인 대응을 위해 필수적인 사항들을 고려하여 위기대응 절차를 마련하였습니다. 이를 통해 사고 발생시 빠른 대응이 가능하며, 피해를 최소화할 수 있습니다.

삼양홀딩스는 아래 사항을 바탕으로 수립원칙을 제정하였습니다. 신고 접수 및 상황 전달 및 비상대응활동, 전사조직 가동 및 종료 총 세 단계로 구분하여, 각 단계별 최소한의 필수적 절차가 포함되도록 위기대응 절차서를 작성하고 있습니다.

1. 임직원 및 이해관계자의 생명보호를 최우선 목표로 둔다.
2. 위험평가 후 도출된 중점관리 위험 요소별 위기대응 절차를 수립한다.
3. 위기대응조직의 역할과 책임을 분명하게 한다.
4. 분명하고 명료하게 작성되어 모든 근로자가 이용할 수 있도록 한다.
5. 위기대응절차서는 문서로 작성하여 모든 근로자가 쉽게 활용할 수 있는 장소에 비치한다.

업무관련 부상 및 질병 현황

( ) : 사업장내에 상주하는 협력업체

구분	단위	2020	2021	2022
업무 관련 부상으로 인한 사망 건수	건	0(0)	0(0)	0(0)
기록된 업무 관련 부상 건수	건	0(0)	0(0)	0(0)
근무 시간(*)	시간	512,820	517,008	522,576
업무 관련 질병으로 인한 사망 건수	건	0(0)	0(0)	0(0)
기록된 업무 관련 질병 발병 사례 건수	건	0(0)	0(0)	0(0)

(*) 의약, 공주, MD공장의 공장전체 연간 근무시간의 합

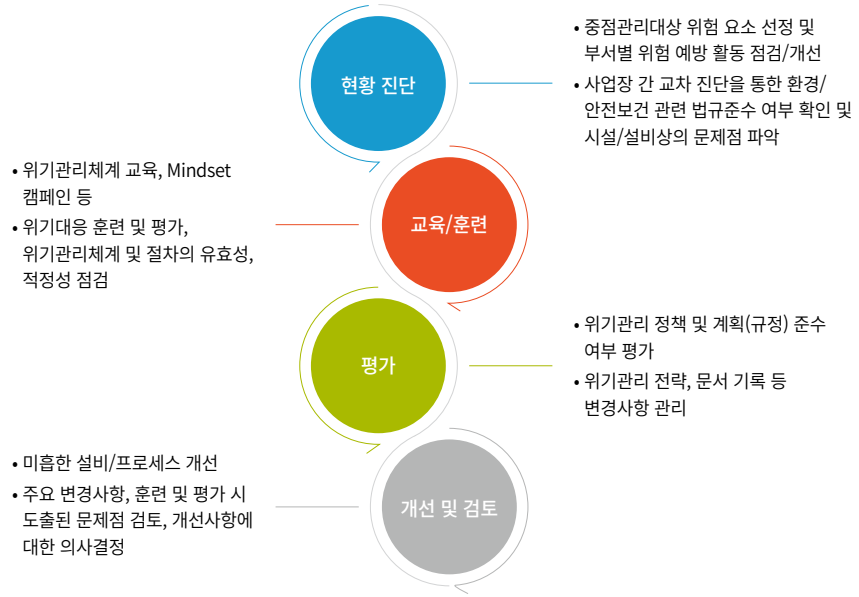
사업장 위기대응 현황 점검

삼양홀딩스는 사업장에서 발생 가능한 위기 상황에 대비하여, 체계적이고 효과적인 위기관리체계를 구축하였습니다. 위기관리체계의 적정성과 유효성을 주기적으로 검토하며 현황 진단, 교육 및 훈련과 평가, 문서 관리, 경영진 검토 등의 활동을 통해 지속적으로 개선합니다. 체계적인 대응 방식을 통해 위기 발생 시 적절하고 신속한 대응을 통해 안정적인 사업장 운영이 가능합니다. 이러한 위기관리체계에 대한 유지관리 및 점검의 주요 목적은 다음을 포함합니다.

주요 목적

1. 위기관리체계의 적절성 여부
2. 정보 사항 현행화 여부
3. 훈련의 적절성 및 적합성 여부
4. 유지관리 및 점검 활동의 적절성 및 적합성, 이행 여부

수행체계



CASE STUDY

삼양홀딩스 바이오팜 부문

안전보건 협력 프로그램 A등급 부여

삼양홀딩스 바이오팜 부문 MD공장은 2016년부터 안전보건공단/대전고용노동청에서 주관하는 안전보건 공생협력 프로그램에 매년 참여하고 있습니다. 안전보건 공생협력 프로그램은 운영 적정성, 위험성평가 실행수준, 운영결과 등을 고려하여 사업장을 평가하고 등급을 부여하고 있습니다. MD공장은 2016년부터 오랫동안 지속된 협력업체 안전 관계자들의 관심과 노력, 협력으로 인하여 2022년에 A등급을 부여 받았습니다.

삼양사

'위험성평가 우수사업장' 인정

삼양사 인천2공장은 한국산업안전보건공단으로부터 '위험성평가 우수 사업장'으로 인정 받았습니다. 위험성평가는 노사가 함께 사업장의 유해·위험요인을 파악하고 감소대책을 수립·시행하는 일련의 과정을 말하며, 이번 인정으로 인정 유효기간동안 사업장 안전보건 감독 유예 및 정부 포상 또는 표창의 우선 추천 등의 혜택을 받게 되었습니다.

삼양이노켐

KOSHA-MS 인증 획득

삼양이노켐은 한국산업안전보건공단으로부터 안전보건경영시스템 (KOSHA-MS) 인증서 및 현판을 수여 받았습니다. KOSHA-MS는 국제표준(ISO)에 따른 기존 2종(A, B형)이던 기준을, 소규모 사업장 현장 적용성 강화를 위해 3종으로 세분화한 안전보건경영 시스템입니다. KOSHA-MS 인증은 대외적으로 유해 위험성에 대한 안전보건 수준을 체계적으로 관리하는 사업장임을 인정받은 것입니다.



삼양이노켐 KOSHA-MS 인증 획득



안전 캠페인 공모 우수 표어

안전사고 예방 표어 공모에 대한 자발적 관심과 참여를 통한 안전의식 고취



One Point Lesson

작업 전 안전사고 예방 및 긴장감 부여를 위한 위험 요인 지적 사항을 구호 복창하여 근로자의 공감대 형성



안전 캠페인 활동

안전의식 고취 및 산업재해 예방 홍보를 위한 안전 캠페인 행사

안전보건 교육 및 활동

안전보건 교육

삼양홀딩스는 임직원 안전의식을 제고하고 관리 능력을 함양해 안전사고 발생을 예방하고자 임직원에게 안전보건 교육을 시행하고 있습니다. 근로자 채용 및 작업 내용 변경 시에 해당 업무와 관계되는 안전보건에 관한 교육을 진행하고 있으며 사업장 근로자에 대하여 정기적으로 안전보건에 관한 교육을 제공합니다.

안전보건 교육 현황

교육과정	교육대상		교육시간
가. 정기교육	사무직 종사 근로자		매분기 3시간 이상
	사무직 종사 근로자 외의 근로자	판매업무에 직접 종사하는 근로자	매분기 3시간 이상
		직접적인 판매업무 직무 외의 근로자	매분기 6시간 이상
	관리감독자의 지위에 있는 사람		연간 16시간 이상
나. 채용 시의 교육	일용근로자		1시간 이상
	일용근로자를 제외한 근로자		8시간 이상
다. 작업내용 변경 시의 교육	일용근로자		1시간 이상
	일용근로자를 제외한 근로자		2시간 이상
라. 특별교육	특별안전·보건교육 대상 작업에 종사하는 일용근로자		2시간 이상
	특별안전·보건교육 대상 작업에 종사하는 일용근로자를 제외한 근로자		- 16시간 이상(최초 작업에 종사하기 전 4시간 이상 실시하고 12시간은 3개월 이내에서 분할하여 실시가능) - 단기간 작업 또는 간헐적 작업인 경우에는 2시간 이상

안전보건 교육 현황

구분(*)	단위	2020	2021	2022
총 교육시간	시간	5,535	5,443	6,016
교육 이수자 수	명	240	238	252

(*) 전체 3개 공장 의약공장, 공주공장, MD공장 안전보건 교육현황

안전보건 활동

삼양홀딩스는 안전 캠페인 표어 공모, One Point Lesson 등의 안전 캠페인을 통해 사업장의 산업안전보건에 관한 기준을 확립하여 산업재해를 예방하고 있습니다. 삼양홀딩스는 산업안전보건법의 요구사항을 준수하여 안전보건 방침을 수립 및 운영하고 있으며 중대재해처벌법에 대응하기 위하여 자체적으로 점검 및 개선 활동을 시행합니다. 더불어 심각한 영향을 미칠 수 있는 위기 상황에 대비하여 사업장과 그룹 조직이 체계적이고 효과적으로 대응할 수 있도록 위기대응 모의훈련을 실시하고 있습니다.

중대재해처벌법 대응 점검 및 개선 활동

1단계	매뉴얼 작성
2단계	반기(2회/년) 의무이행사항 점검 및 평가 - 기간 : 2022.01.01~06.30, 2022.07.01~12.31 - 내용 : 안전보건 예산 집행, 유해/위험요인 확인 및 개선, 안전보건 관리(총괄) 업무수행 평가 등 13개 항목 - 절차 : 현업/전담부서 점검 후 대표이사 승인
3단계	의무 이행사항 지속 점검 및 개선

중대재해처벌법 관련 점검 및 개선 사항

1 안전·보건에 관한 목표 및 경영방침
2 안전보건에 관한 업무를 총괄하는 전담조직
3 유해·위험요인의 확인 및 개선에 대한 점검
4 필요 예산의 편성 및 관리
5 안전보건관리책임자 등 충실한 업무 수행을 위한 조치
6 사업장에 안전보건에 관한 전문인력의 배치
7 종사자의 의견 청취 및 개선 방안 등 이행여부 점검
8 중대산업재해의 발생 및 발생할 급박할 위험에 대비한 매뉴얼 작성 점검
9 도급, 용역, 위탁 등의 경우 제3자 종사자의 안전보건 확보
10 재해발생시 재발방지 대책의 수립 및 그 이행에 관한 조치
11 중앙행정기관, 지방 자치단체가 개선, 시정을 명한 사항의 이행조치
12 안전·보건 관계법령에 따른 의무이행사항에 대한 점검 및 필요한 조치
13 유해·위험한 작업에 대한 안전보건 교육



MD공장 안전보건 캠페인

모의 훈련 진행

삼양홀딩스는 사업장 위기관리체계를 토대로 위기대응조직 담당자들이 지정장소에 모여서 위기대응 절차를 문서로 점검하는 방식의 모의 도상훈련과 사고대응 모의훈련을 진행하였습니다. 모의훈련을 통해 본사, 사업장, 각 부서 간 위기대응 절차를 검토하였으며, 이를 토대로 위기대응 프로세스를 내재화하고 역량을 강화하였습니다.

모의 훈련 진행 프로세스

1단계 사고접수 및 전파	• 사고 발생 인지 및 상황 신고/접수 • 상황 확인 및 피난 방송 실시 • 상황 전파
2단계 초기대응	• 임직원/협력업체 대피 유도 및 인명구호 • 초기 긴급 조치 및 대응 • 집결지 집합 및 인원점검
3단계 상황판단 및 비상대응	• 비상통제소 소집 • 위기등급 결정 및 위기대응조직 가동 • 기반시설/설비/인력 피해 파악
4단계 위기선언 및 복구	• 위기등급에 따른 위기 발생 보고 및 유관부서 신고 • 그룹 비상대책위원회 소집 • 피해 조사, 지원 및 복구 방안 수립 • 피해 인프라/설비 복구 전략 수립
5단계 상황종료	• 위기종료 선언 • 위기대응조직 해체

CASE STUDY

삼양홀딩스 바이오팜 부문

2022년 안전결의대회 실시

삼양홀딩스 공주공장은 2022년 안전결의대회를 실시했습니다. 안전결의대회는 전 임직원이 참석하여 모든 안전 수칙을 철저히 준수하며, 안전하고 행복한 일터를 만들기 위해 실시되었습니다. 삼양홀딩스 바이오팜 그룹 공주공장 임직원들은 안전사고 및 산업재해를 예방하고자 결의문을 낭독하였으며 공장장은 “전사원이 안전관리에 만전을 기해달라”고 강조하였습니다.



삼양사

2022년 위기대응훈련 실시



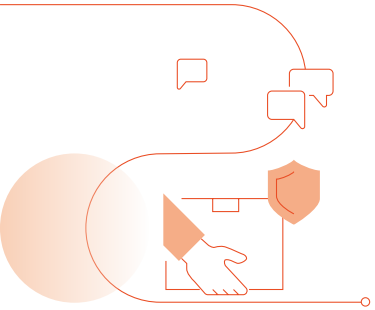
삼양사 인천2공장은 ‘2022년 위기대응훈련’을 실시했습니다. 훈련은 위기 발생시 비상대응체계를 확립하고 초기에 적절한 대응으로 인적, 물적 피해를 최소화하기 위해 실시됐으며, 특히 화재 발생 시 소화기 및 소화전을 이용한 화재 초기 진압 실전 훈련으로 진행했습니다.

삼양화성

안전보건공단과 VR안전체험교육 진행

삼양화성 전주공장은 안전보건공단과 VR을 활용한 안전체험 교육을 실시했습니다. VR체험교육은 삼양화성 전주공장 전 임직원의 안전의식 향상을 목적으로 실시되었으며 실제 공장에서 일어날 수 있는 지게차, 추락, 밀폐공간 작업 등의 사고를 안전보건공단에서 제공하는 가상현실(VR) 기기와 프로그램을 통해 간접체험 함으로써, 실제 사고를 미연에 방지하고 사고 발생 시 대응할 수 있도록 진행되었습니다.





MATERIAL

제품 품질 및 안전성 보장

삼양그룹은 고객들에게 신뢰할 수 있는 제품을 제공하는 것을 목표로 삼고 있습니다. 삼양홀딩스는 고객들의 건강과 삶의 질을 증진시키기 위해 지속적인 연구개발을 수행하며, 최상의 의약품과 의료기기를 제공합니다. 자체적인 품질관리시스템을 적용하여 제품의 안전성과 우수성을 유지하고, 항상 고객의 안전과 만족도를 최우선으로 생각하며, 지속적으로 품질을 관리 및 개선하고 있습니다.

제품 품질 개선

삼양홀딩스 바이오팜 품질관리시스템

삼양홀딩스 바이오팜 부문은 매 분기마다 품질관리시스템 이행에 대한 검토를 수행하며, 1년 주기로 전 부서를 대상으로 필요한 인력들이 참석하여 전반적인 적합성을 검토합니다. 품질관리시스템의 적합성과 이행여부를 평가하고 품질관리시스템의 내용을 적절히 보완 및 유지하여 효율적으로 이행 중임을 보증하기 위해 실시합니다. 이러한 노력은 고객에게 더욱 안전하고 우수한 제품을 제공하여 삼양홀딩스에 대한 신뢰도를 유지하는데 큰 역할을 하고 있습니다.



식품의약품안전처의약품
GMP 인증서



의료 기기 GMP 인증서



의료기기산업의 품질경영시스템
(ISO 13485) 인증서

의약공장, MD공장 품질관리 시스템

국·내외 정기적 실사를 통한 GMP 인증 취득	국제 규제 기관 가이드라인 요구 사항 적용을 통한 GMP 시스템 업그레이드	GMP 업무 담당자에 대한 정기적 교육 실시	주기적인 내부 감사를 통한 GMP 기준 적합성 확인
변경 관리, 일탈, 고객 불만, 반품, 부적합, 회수 등에 대한 품질 정책 수립 및 운영	연간 제품 품질 평가를 통한 제조 및 품질 사항 점검 및 개선 필요 점검	품질 경향에 대한 경영진 검토 실시	품질 위험 관리를 적용한 품질관리시스템 운영

PCL필러 '라풀렌' 안전성 및 효과 입증

라풀렌은 삼양홀딩스 바이오팜 부문이 2015년 개발에 착수해 2021년 식약처 허가를 획득한 안면성형용 필러입니다. 라풀렌은 의료용 생분해성 고분자 물질인 PCL을 주성분으로 삼양홀딩스 바이오팜 부문의 특허 기술인 SEP Technology (Samyang Even Porous Technology)가 적용돼 이물감이 적은 제품입니다. 피부과 분야의 최신 연구와 정보를 제공하는 과학기술 논문인용색인(SCI)급 국제학술지인 더마톨로직 테라피(Dermatologic Therapy)에 PCL 성분의 필러 '라풀렌'의 안전성과 코입술주름(팔자주름) 개선 효과에 대한 연구 논문이 게재되었습니다. 이를 통해 '라풀렌'의 장기적 효과와 안전성이 연구 결과로 입증된 것을 확인할 수 있습니다.



라풀렌

제품 품질 혁신

제품 품질 혁신 체계(Open Innovation)

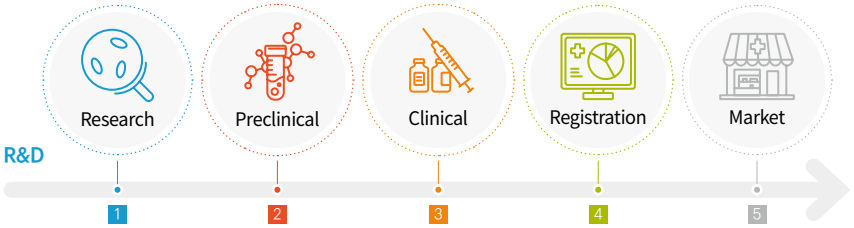
삼양홀딩스 의약바이오연구소는 혁신적인 제품 개발을 위해 Open Innovation을 추진하고 있습니다. 삼양홀딩스는 Open Innovation을 통해 혁신 기술 발굴과 공동연구, 위탁연구, 기술이전, 투자, Joint Venture, M&A 등 다양한 협력 모델을 구축하고 있습니다. 이러한 협력 모델을 통해 연구 역량을 향상시키고 있으며 높은 수준의 제품 개발과 품질 향상을 달성했습니다. 삼양홀딩스는 Open Innovation을 기반으로 시너지 효과를 창출하여, 더욱 발전할 것입니다.



제품 품질 혁신 활동

삼양홀딩스 바이오팜 부문은 매년 매출액의 약 20%를 R&D 부문에 투자하여 혁신적인 제품을 지속적으로 개발 하고 있습니다. 이로 인해 삼양홀딩스 바이오팜 부문은 세계적 수준의 기술력을 자랑하며, 전 세계적으로 유래가 드물게 생분해성 고분자로 DDS(Drug Delivery System) 기술을 활용한 항암제를 상용화하는 성과를 이루어냈습니다. 또한, 피부를 통해 약물을 전달하는 TDDS(Transdermal Drug Delivery System) 기술을 적용하여 만성통증 패치, 금연보조 패치, 진통소염 플라스타 등 안전하면서도 탁월한 효능을 갖는 다양한 패치 의약품을 개발하였습니다. API(Active Pharmaceutical Ingredients) 분야에서는 항암제에 사용되는 파클리탁셀 원료 의약품을 세계 최초로 식물세포 배양법을 이용해 대량생산에 성공했습니다. 최근에는 siRNA, mRNA 등 핵산 약물을 전달하는 혁신적인 DDS 기술을 개발하는 데 집중하고 있습니다. DDS는 약물을 체내에 전달하는 기술로서, 핵산치료제를 근육, 폐, 간 등 원하는 조직에 선택적으로 전달할 수 있는 SENS 기술을 활용해 백신을 포함한 다양한 치료제를 개발하고 있습니다.

생체적합성 고분자 나노 기술을 활용한 약물탑재 기술, 난용성 약물의 용해도 개선기술, 경구제의 다양한 제형제조 기술 등을 개발하였습니다. 의료기기(Medical Devices) 분야에서는 축적된 생분해성 소재, 의료기기 완제품 제조 기술을 활용하여 생분해성 소재를 활용한 바이오써저리, 복강경 상처봉합 제품 개발 뿐만 아니라 미용성형 시장으로 분야를 확대해 고기능성의 고부가가치 의료기기 개발에 매진하고 있습니다. 또한, 삼양홀딩스는 바이오 산업에 대한 정보 교류와 바이오 벤처 기업들과의 네트워킹 강화를 위해 다양한 국내외 학회 및 JP모건과 같은 글로벌 헬스케어 투자 행사에 참여하고 있습니다. JP모건 헬스케어 컨퍼런스에 연계한 바이오 파트너링은 글로벌 바이오 기업 및 투자사들이 다양한 기술제휴 및 연구협력과 투자 등을 논의하는 자리입니다.



미용성형용 리프팅 실 브랜드 크로키, 글로벌 웨비나에서 유효성 및 안전성 입증

삼양홀딩스 바이오팜 부문은 'IMCAS 아카데미'에서 웨비나를 열어 크로키의 안전성 및 유효성을 알리고 활용 시술법을 소개하였습니다. IMCAS(International Master Course on Aging Science, 국제미용성형학회)는 세계 3대 미용학회 중 하나로, 전 세계 피부 및 성형 권위자들이 모여 최신 트렌드 및 의료 기술 등을 공유하는 학회이며, IMCAS 아카데미는 학회에서 운영하는 온라인 강의 플랫폼입니다. 삼양홀딩스 바이오팜 부문은 2020년부터 IMCAS 아카데미에 참가해 3년 연속 크로키의 유효성 및 안전성에 대해 발표하고 있습니다.



크로키

제품 안전성 관리

바이오 제품 안전관리의 중요성

바이오 산업은 고객의 안전과 연결되며 공공성이 큰 산업으로 정부의 규제가 엄격합니다. 그러므로 바이오 회사는 각국 정부의 규제 규범을 준수하여 임상 시험을 진행하며 허가, 생산 및 판매를 준비해야 합니다. 국내의 경우 식품의약품안전처의 기준을 준수하며, 미국은 FDA(Food and Drug Administration), 유럽은 EMA(European Medicine Agency), 일본은 PMDA(Pharmaceuticals and Medical Devices Agency), 중국은 NMPA (National Medical Products Administration)의 가이드를 준수하고 있습니다. 또한 승인 이후에도 주기적으로 규제기관으로부터 제품 생산 공정 및 품질관리 전반에 대한 실사, 관리 및 감독을 받고 있습니다.

고객에게 안전성 높은 상품을 제공하는 것은 기업의 필수 의무입니다. 이를 준수하기 위해 삼양홀딩스는 각 규제기관의 가이드에 따라 생산 임상시험 실시 및 판매 허가 절차를 수행하고 준비하여, 그와 관련된 제품의 안전성과 품질에 대한 자료를 각 규제 당국에 제출하고 있습니다. 또한, 삼양홀딩스만의 체계적인 품질관리 시스템을 운영하여, 체계적인 제품 안전 정보 수집과 모니터링을 통해 제품의 안전을 위해 노력합니다.



제품 안전성 관리 방안

고객에게 안전성 높은 제품을 제공하는 것은 기업의 존속과 지속가능한 성장을 위한 필수 요건입니다. 삼양홀딩스 바이오팜 부문은 안전한 제품을 소비자들에게 제공하기 위해 개발 및 생산 단계부터 저장 및 유통단계까지 품질 저하가 발생하지 않도록 품질을 관리합니다. 또한, 의약품 및 의료기기 개발단계부터 제품의 시판 후 안전관리까지 제품의 전 주기에 걸친 안전관리 시스템을 통해 제품 안전과 관련된 사항에 대한 정보 수집 및 모니터링을 이행하고 있습니다. 품질관리 시스템의 일부로서 시장에 출시된 모든 제품 사용과 관련된 이상사례를 규제 기관에 보고하며, 문헌 검색, 임상 연구 등의 다양한 경로를 통해 적극적으로 안전성 정보를 수집하고 있습니다. 수집된 안전성 정보는 의약적, 과학적 분석을 통하여 의약품의 위해성 대비 유익성 평가를 위한 자료로 활용, 제품의 설명서에 반영 하거나 품질개선을 위해 사용됩니다.

삼양홀딩스는 의약품, 의료기기 안전성 정보관리 관련된 활동에 관해 글로벌 규제기관의 보고 의무 사항을 준수하고 있습니다. 이상 사례 관리 및 공시 의무에 대해 임직원들에게 알리고 주기적으로 교육을 시행합니다. 이와 같이 삼양홀딩스는 체계적인 관리 시스템을 통하여 안전성 관리를 수행하여 의약품 및 의료기기의 안전한 사용 및 발생 가능한 잠재적 위해성을 예방하고 보다 나은 제품을 고객에게 전달하기 위해 앞으로 지속적으로 노력할 것입니다.

부작용, 안전성 정보 모니터링 시스템 및 관리 활동

1) 부작용 발생 시, 부작용 보고서 접수 및 부작용 심각성에 따른 식약처 신속(15일 내) 또는 정기보고 (의약품-분기별, 의료기기-30일) 진행
2) 식약처 안전성정보/변경명령 및 제품별 재평가/품목갱신/시판 후 조사 후속조치 등을 통해 예상하지 못한 부작용 모니터링 후 해당 제품 Label 반영
3) 의료기기 제품별 위험관리(Risk Management) 계획서 및 보고서 작성
4) 의약품 정기적 안전성 보고서(Periodic Safety Update Reports, PSUR) 작성(제품별 주기적으로 작성)
5) 의약품 RMP(Risk Management Plan) 정기 이행·평가(매년)



제품 수명주기 따른 안전성 관리 활동

임상시험 안전관리

삼양홀딩스 바이오팜 부문은 임상시험 참가자의 안전을 위하여 품질과 환자 안전을 보장하기 위한 관리 프로세스인 SOP(Standard Operation Procedure) List를 보유하고 있습니다. 자발적 조치 표시(VAI) 및 공식 조치 표시(OAI)를 초래한 임상시험 관리, 안전성 정보관리, 이상 사례 관리와 관련된 규제기관의 임상시험 의뢰자 혹은 허가권자에 대한 실사는 발생하지 않았으며 개발도상국의 임상 시험과 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실은 없습니다.

SOP(Standard Operation Procedure) List	내용
작업원 건강 및 위생관리 규정	작업원 건강 및 위생 관련에 대한 정기적 실시 내역
안전관리 규정	안전관리 기준
작업장 안전관리 규정	작업장에 대한 안전 사항에 대한 규정
화학물질 안전관리	화학물질 사용 시 유의사항 관련 규정
안전 작업 허가 기준	작업 진행 시 안전 작업에 대한 허가 기준

약물 안전관리

삼양홀딩스 바이오팜 부문은 약사법, 의료기기법 및 안전성정보 관리에 관한 규정을 준수함에 따라 제품의 전 주기에 걸쳐 이상 사례 등 안전관리 감시시스템을 통해 안전성 정보관리, 이상 사례 관리를 이행하고 있습니다. 수집된 안전성 정보는 분석을 통하여 식품의약품안전처에 보고하며, 기간 미준수 건은 발생하지 않았습니다. 식품의약품안전처 보고기한과 관련된 법적 조치 및 그로 인한 금전적 손실은 없었습니다.

생산활동 중 안전관리

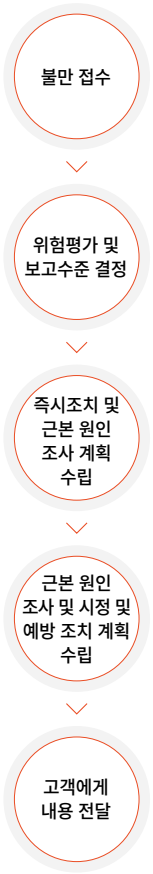
삼양홀딩스 바이오팜 부문은 세포독성항암제 전용시설을 보유하고 있습니다. 약사법에 따른 분리, 구획 하에 전용 시설을 구축하였습니다. 제품의 생산 부터 품질관리까지 작업자의 안전을 위한 내부 규정을 보유하고 있습니다.

윤리적 마케팅 활동

삼양홀딩스 바이오팜 부문은 공급망 전반에 걸쳐 제품마다 표준코드, 일련번호를 부착하여 유통단계(제약사-도매상-병원-환자) 내 공급 추적을 가능하게 하여 제품 위조를 방지하고 있습니다. 삼양홀딩스는 약사법과 의료기기법을 준수하여 광고, 마케팅 및 라벨링을 하고 있으며 허가되지 않은 의약품 용법·용량에 대해서는 건강보험심사평가원에 공고된 허용 허가 초과 항암요법을 준수하고 있습니다. 삼양홀딩스는 허위 마케팅 활동, 라벨링 또는 부패 및 뇌물과 관련된 법적 절차 위반으로 인한 금전적 손실은 없습니다.

삼양홀딩스는 정확한 의학/임상 관련 정보 전달을 위해 주기적으로 영업사원 교육을 실시하고 있으며, 학회/심포지엄 참석 및 교수 초빙 강연을 통해 담당자의 직무역량 향상을 도모합니다. 또한, 의약품, 의료기기법에 따른 '공정경쟁규약' 및 '경제적 이익 등의 제공내역 지출보고서 작성 의무' 등에 대해 법규에 준하여 자체적으로 SOP 제정, 'SYB-CP'라는 지출보고서 작성 시스템을 구축하여 책임 있는 마케팅 및 영업 활동을 수행하고 있습니다.

고객불만 대응 프로세스



소비자 권익 보호 제도

삼양홀딩스는 국내 의료기기 및 의약품 완제품 분야에서 고객 안전 및 보호를 위해 다양한 보상 및 보험 제도를 시행하고 있습니다.

- **임상시험 피해자 보상에 대한 규약** : 임상시험 대상자의 배상 또는 보상하기 위해 약사법/의료기기법을 준수하고 있습니다.
- **의약품 부작용 피해구제 제도** : 의약품 부작용으로 사망, 장애, 질병피해를 입은 유족 및 환자에게 사망일시보상금, 장애일시보상금, 진료비 및 장례비를 지급하는 제도로, 대상 제품의 포장자재에 '의약품 피해구제신청을 한국의약품안전관리원에 할 수 있다' 는 문구를 기재 하여 관련내용을 공개하고 있습니다.
- **의료기기 책임보험** : 인체 이식형 의료기기를 사용하는 도중에 발생한 사망 또는 중대한 부작용 등으로 인하여 환자에게 발생한 피해를 배상하기 위하여 보험 또는 공제에 가입해야 하는 제도로, 대상제품에 대해 생산물 책임 보험이 가입되어 있으며, 해당 정보는 의료기기통합정보시스템에서 확인 할 수 있습니다.
- **의약품 생산물배상책임보험** : 의약품을 식약처 허가사항대로 사용하는 도중에 발생한 사망 또는 중대한 부작용 등으로 인하여 환자에게 발생한 피해를 배상하기 위하여 보험 또는 공제에 가입하는 제도로, 대상제품에 대해 생산물 책임 보험이 가입되어 있습니다.

고객 만족 제고

품질에 대한 고객만족

삼양홀딩스는 일상의 풍요와 편리를 제공하기 위해 고객과 가장 가까운 곳에서 함께하고 있습니다. 일상에 녹아 있는 제품의 고객 만족도를 위하여 삼양홀딩스는 제품의 부작용, 안전성 정보 모니터링 시스템 및 관리 현황, 고객불만 대응, 고객관리 시스템을 통하여 고객만족도를 관리합니다.

고객관리

삼양홀딩스는 바이오팜 홈페이지, 제품 홈페이지, 챗봇, 고객센터 등의 커뮤니케이션 채널을 통하여 고객 문의사항을 접수한 후 담당자를 배정하여 고객을 관리하고 있습니다. 고객 정보 및 문의사항, 처리 내용 등을 데이터 베이스로 정리하여 관리합니다. 또한, 주기적으로 고객사 설문을 통해 고객들의 만족도와 요구사항을 파악하고, 제품이나 서비스의 품질을 개선하고자 합니다.

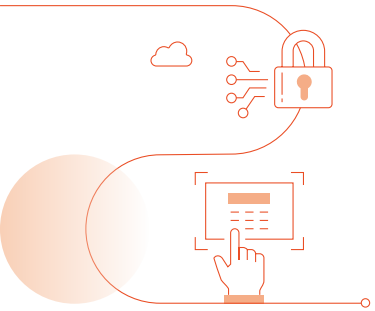
고객불만 대응

삼양홀딩스는 고객불만 인지부터 해결까지 전 과정을 체계적으로 관리합니다. 고객으로부터 수집된 데이터를 통하여 신속하게 불만 사항을 해결하고 고객불만 재발을 방지하고 예방하기 위해 노력합니다.

1. 고객불만 사항 중 허가 변경 필요 여부 검토 및 허가변경 대응
2. 회수 조치 필요한 품질 이슈 발생시 식약처 회수 보고 대응
3. 현장 기반 영업활동 수행
4. 고객불만 대응 매뉴얼 운영

고객불만 접수 및 처리 건수

구분	단위	2020	2021	2022
고객불만 접수 건수	건	2	5	8
고객불만 처리 실적	건	2	5	8
고객불만처리비율	%	100%	100%	100%



MATERIAL

정보 보안 강화

삼양그룹은 정보화 사회에서 필수적인 정보 보안 체계를 갖추고, 개인정보보호를 위해 다양한 정책과 시스템을 구현하였습니다. 삼양그룹은 최신 보안기술과 전문인력을 활용하여 기업의 정보자산을 안전하게 보호하며, 정보 보안 위험을 파악한 후 물리적 보안 및 의식적 보안을 강화하여 내부 및 외부의 보안 위협으로부터 조직 및 고객의 정보를 효과적으로 보호합니다.

정보 보안 체계

정보보호 정책

삼양그룹은 고객정보 및 정보 자산을 보다 체계적이고 효율적으로 관리하고 정보 보안 위협에 대응하기 위해 정보보호 체계를 구축하고 있으며, 해킹, 랜섬웨어 등의 사이버 공격으로부터 안정적인 시스템 운영과 시스템 이용자의 개인정보 보호와 관련된 법과 제도의 준수를 위해 그룹 정보보호 정책을 제정/배포하여 회사 및 전 임직원이 준수해야 하는 보안의 기본 원칙과 각 영역별 구체적인 방법을 가이드하고 있습니다.

또한, 삼양그룹은 회사의 핵심 정보 및 개인정보 보호 원칙을 기반으로 관리·물리·기술·개인정보 등 보안관리 전 영역을 포함한 정보보호 규정을 제정해 시행하고 있습니다.

삼양그룹 IT보안정책

- 접근이 허용 및 인가된 정보자산만을 이용해야 한다.
- 이메일, 메신저, 휴대폰, USB 등을 이용하여 회사의 중요 정보의 외부 유출을 금지한다.
- 모든 사용자는 개인별 고유한 ID와 비밀번호를 통해 식별 및 인증 절차를 거쳐 정보자산에 접근하고, 자신의 ID와 비밀번호를 안전하게 관리하여야 한다.
- 모든 사용자는 보안사고 관련 내용을 신속히 정보보호 담당자/관리자에게 통보하여야 한다.
- 모든 사용자는 문서 또는 데이터의 권한관리를 철저히 하고 주기적으로 점검하여야 한다.
- 모든 사용자는 정보보호 실천 수칙, 개인정보 취급수칙, 랜섬웨어 감염예방 활동을 준수하여야 한다.

개인정보보호 보호 체계 및 수칙

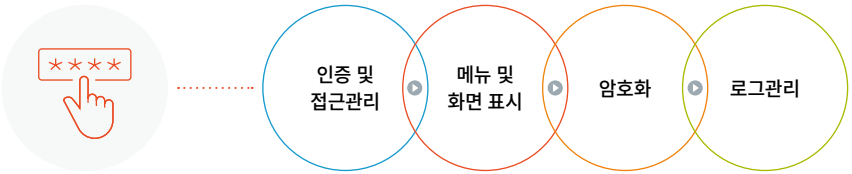
삼양그룹은 조직 및 고객의 정보에 대한 안전성 및 신뢰성을 향상시키고, 정보보호운영을 체계적이고 지속적으로 유지하기 위하여 개인정보보호 정책 및 가이드라인을 수립하였습니다. 삼양그룹은 개인정보보호 정책을 포함한 정보 보안 정책을 전 임직원에게 배포하여 참고할 수 있도록 안내합니다.

개인정보보호 관리 조직 체계

개인정보보호 담당 조직은 그룹 총괄 책임자와 그룹사 별 책임자/담당자 및 개인정보를 처리하는 부서의 부서장/취급자로 구성되어 있습니다. 책임자/담당자는 개인정보보호 정책과 가이드라인을 기반으로 개인정보가 안전하게 처리되도록 관리 감독합니다.

개인정보 처리 시스템

삼양그룹은 개인정보를 처리할 수 있도록 체계적으로 구성한 데이터베이스시스템 및 응용시스템을 운영합니다. 개인정보 처리 시스템은 인증 및 접근 관리, 메뉴 및 화면 표시, 암호화, 로그관리를 통해 보호합니다. 개인정보 처리 시스템은 1년 단위로 시스템 목록, 시스템 별 수집/처리 개인정보, 시스템 관리자 및 주관부서, 시스템 별 보유 개인정보 현황에 대하여 점검하고 있습니다.



정보보호 조직

삼양그룹의 정보보호 담당 조직은 그룹 정보보호정책의 일환으로 관련 법률(정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률 및 개인정보보호법)의 준수를 위해 구성되었습니다. 정보보호관리자는 정보보호 업무의 실무를 총괄, 관리하며 정보보호최고책임자를 보좌하며, 정보보호최고책임자(CISO)는 회사의 정보보호 업무를 총괄 및 조정 감독하며 최고경영자를 보좌합니다.

정보보호 주요 추진 업무

정보보호 조직은 그룹 정보 보안체계에 따라 관리적, 기술적, 물리적 측면에 따라 주요 정보보호 업무를 수행하고 있습니다.



기술적 취약점 보완
- 서버, 네트워크, DB, 보안시스템 취약점 보완
- 웹/모바일앱 취약점 보완

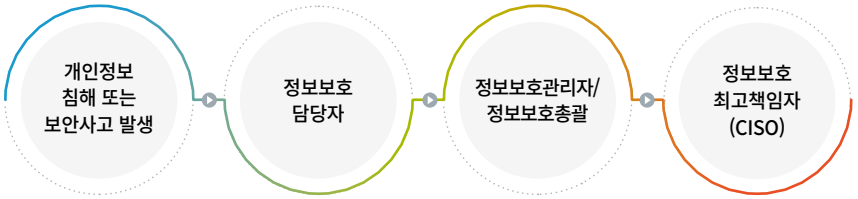
정책 지침 개정
- 정책 지침 개정 승인, 공지 및 전파 교육

임직원 보안의식 고취
- 외부 보안위협 정보 공유 및 임직원 대응방안 홍보
- 보안교육 실시 및 보안서약서 징구

물리적 보호활동 실행
- 보안구역 지정
- 출입통제
- cctv 설치 및 운영

그룹 보안사고 보고 프로세스

삼양그룹은 개인정보 침해 또는 보안 사고 발생시 정보보호담당자가 접수된 신고사안에 대하여 사고경위와 원인을 분석하여 정보보호관리자 및 정보보호최고책임자(CISO)에게 보고하고 있습니다.



고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실이 입증된 불만 건수

삼양그룹은 개인정보 처리 시스템 대상으로 2020년부터 2022년까지 고객 개인정보보호 위반으로 인한 클레임이 접수되었거나 고객정보 분실 등의 보안사고가 발생한 사례가 없습니다.

정보 보안관련 데이터

구분	단위	2020	2021	2022
사이버 보안 인식제고 활동	건	2	2	1
사이버 보안 인당 교육 시간	분	30	30	45
고객 개인정보보호 위반과 관련해 접수된 민원 중 입증된 민원 건수	건	0	0	0
확인된 고객정보 유출, 도난, 유실 총 건수	건	0	0	0

정보 보안 인식 제고

정보 보안 리스크 식별

인터넷 서비스의 확대와 함께 해킹, 랜섬웨어 등의 사이버 공격이 증가하고, 고의 또는 실수에 의한 내부 이메일의 외부 유출 위험성 또한 높아졌습니다. 개인정보 악용 범죄가 증가하는 사회적 상황에 따라 정보 보안은 더욱 중요해지고 있습니다. 이에 삼양그룹은 내/외부리스크를 파악하여 사내 개인정보와 업무데이터가 외부로 유출될 위험성에 대응합니다.

정보 보안 리스크 대응 방안

삼양그룹은 정보 보안의 내/외부 리스크에 대응하기 위하여 물리적 보안 솔루션을 도입하였고, 의식적 보안 솔루션으로 임직원 Mindset 확립 정보 보안 교육을 시행하고 있습니다.

또한, 삼양그룹은 정보보호 활동의 일환으로 한국인터넷진흥원(KISA) 에서 주관하는 '사이버 위협정보 분석공유(C-TAS)'(*)에 가입하여 관련 정보를 전달받아 사이버 위협의 지능화·고도화로 인한 침해사고 조기 대응과 피해 확산방지를 위해 노력하고 있습니다.

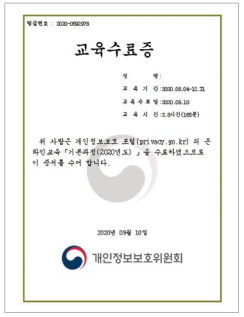
(*)사이버 위협정보 분석공유(C-TAS) : 국내외 기업 및 기관들과 여러 산업 분야에 걸쳐 광범위하게 발생하고 있는 침해사고에 대응하기 위해 2014년부터 운영하고 있는 시스템

| 물리적 보안 솔루션 |

삼양그룹은 사내 개인정보와 업무데이터가 외부로 유출될 위험에 대응하여 아래와 같은 보안 시스템을 도입하였습니다. 통합 PC 보안, 분산 서비스 공격 방지(Anti-DDOS) 장비, 침입장지 시스템(IPS) 등을 업그레이드 하였고, 메일 사서함 백업 시스템을 구축하는 등 정보보호와 관련하여 지속적으로 투자하고 있습니다. 2022년 관련 공시 자료에 따르면 삼양그룹 내 삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징은 IT 예산의 5% 이상을 정보보호에 투자하였습니다.

1. 문서보안 시스템 : 워드, 엑셀, PPT 등의 문서 보안
2. 통합 PC 관리 시스템 : PC 관리, 이동식 저장장치, 무선 네트워크, 불법 소프트웨어 모니터링 등 관리 시스템
3. 스팸차단 시스템 : 스팸, 악성코드, 바이러스 메일 차단으로 메일 보안 위협 및 업무 비효율 감소
4. APT(지능형 지속공격) 대응 솔루션 : 랜섬웨어, 악성코드, DDOS, 네트워크 침입(해킹) 등 지능형 공격에 대한 대응 솔루션
5. VPN : 외부에서 사내망으로 접속하여 업무가 가능한 보안 네트워크 환경 제공





개인정보보호교육 수료증



삼양윤리학교

의식적 보안솔루션

삼양그룹은 전사 임직원을 대상으로 정보보호에 대한 내용을 포함한 삼양윤리학교 교육을 실시하여 임직원의 업무보안 Mindset을 확립하고 있습니다. 또한, 사내 시스템 권한과 정책을 강화하고, 업무용 데이터(이메일/문서) 관련 정책을 수립하여 운영하고 있습니다. 이러한 노력은 삼양그룹의 비즈니스 성과와 고객의 신뢰도 향상에 긍정적인 영향을 미치며, 더 나아가 국내 기업의 정보보호와 개인정보보호 수준을 높이는데에 큰 역할을 합니다.

정보 보안 교육 현황

교육	교육 내용	교육 방식
삼양 윤리학교	• 그룹 IT보안 현황 • 보안의식 중요성 ※ 개인정보보호 필요성, 개인정보의 범위 등 포함 • 그룹 보안 규정	**온라인 교육 수강** • 외부 및 사내 제작 컨텐츠를 제휴 교육업체 (samyang.hunet.co.kr) 홈페이지에서 수강 • 수강 후 온라인 보안서약서 서명 및 시험을 통해 학습성과 확인
개인정보 보호교육	• 기본과정 (개인정보보호법의 이해) • 실무과정 (기술적·관리적 보호조치) • 전문과정(사업 기획·구축·운영시 개인정보보호)	**온라인 교육 수강** • 한국인터넷진흥원 개인종합포털 사이트 (www.privacy.go.kr)에서 제공하는 온라인 교육 선택 후 수강 • 수강 후 교육수료증 제출

모의훈련 및 행동원칙

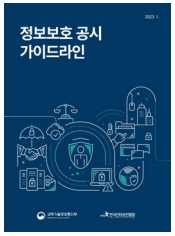
삼양그룹은 그룹의 정보 보안 경각심을 고취시키고 침해 대응 능력을 향상시키기 위하여 임직원을 대상으로 그룹 메일 바이러스 모의훈련을 시행하였습니다. 모의훈련을 통하여 중요 정보가 노출될 수 있는 위험을 예방하고 발신자가 불분명한 메일을 열람하지 않도록 교육하였습니다. 또한, 그룹 보안 3대 행동원칙, 정보 보안 보안준수 서약서 등을 통해 보안 의식을 강화하고 있습니다.



그룹 정보 보안
보안준수 서약서

정보보호 공시제도 참여

삼양그룹은 인터넷 이용자 보호 및 알 권리를 보장하고, 정보보호 관련 투자 및 관심 증가에 따른 정보보호 산업 활성화에 이바지 하고자 2022년부터 시행된 정보보호 공시제도에 참여하고 있습니다. 삼양그룹 계열사 중 2023년 정보보호 공시의무 대상 기업은 삼양사, 삼양패키징으로 기업의 신뢰도 제고 및 사이버 대응능력을 향상시킬 수 있도록 정보보호 투자/인력/인증/활동 등을 공시하고 있습니다.



정보보호 공시제도

그룹 보안 3대 행동원칙

1. **회사의 사업정보가 담긴 중요 문서는 확실하게 폐기해 주세요.**
   - 중요한 내용이 담긴 출력물은 사용 후 파쇄해 주세요.
   - 내가 출력한 종이 문서를 누구나 쉽게 보거나, 가져가지 않도록 관리해주세요.
2. **메일함은 최소 3개월 마다 정기적으로 청소해주세요.**
   - 불필요한 메일들은 바로 삭제해주세요.
   - 3개월이 경과 된 메일은 일괄적으로 비워집니다.
3. **공식 커뮤니케이션 채널을 활용하여 정보를 공유하고 알려주세요.**
   - 공식 커뮤니케이션 채널에서 나오는 다양한 회사 소식과 메시지에 귀 기울여주세요.
   - 회의 내용을 임의로 전파하지 않고 회의록으로 명확하게 공유해주세요.

MATERIAL

사회공헌 활동 확대

삼양그룹은 인재육성, 환경 보전, 건강증진을 중심으로 한 사회공헌 활동의 전개를 통해 풍요롭고 편리한 삶을 실현합니다. 삼양그룹은 기업의 경쟁력을 높이는 것뿐만 아니라, 사회적 책임을 다하는 것을 원칙으로 지역사회와 협력하여 사회 전반적인 발전에 기여할 수 있도록 노력하고 있습니다.

사회 공헌 활동 추진

삼양그룹은 더불어 행복해지기 위해 인재육성, 환경보전, 건강증진을 위한 사회공헌 활동을 적극 전개하고 있습니다. 풍요롭고 편리한 삶을 위한 삼양그룹의 노력이 기업의 울타리를 넘어 사회에서도 지속적으로 펼쳐지도록 노력합니다. '기업이 이익을 위한 집단에 그쳐서는 안 되며, 국가와 사회에 역사적 소명의식을 갖고 부국을 책임져야 한다'는 창업자 수당 김연수 회장의 경영 철학에 따라 창업 초창기부터 기업의 사회적 책임 완수를 위해 최선을 다해왔습니다.

현재는 '생활을 풍요롭고 편리하게 하는 기업'이라는 비전을 토대로, 어려운 환경 속에서도 새로운 가치를 창출할 수 있는 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 오랜 전통을 지닌 장학사업은 인재 육성 정신과 기업의 사회적 책임을 실천하는 삼양그룹의 상징적 활동으로, 양영재단과 수당재단을 통해 전개합니다. 비인기 종목인 여자 사이클팀을 창단, 후원하며 체육 인재의 성장에도 기여하였습니다. 자라나는 아이들에게 환경보호의 중요성을 알리기 위해 개최하는 자연사랑 파란마음 그림 축제는 매년 1만 여 명의 학생과 학부모가 참여하고 있습니다. 소외된 이웃들의 어려움을 돕기 위해 실시하는 다양한 봉사활동에 삼양의 임직원과 가족들이 참여하여 지역사회에 사랑을 전파합니다.

전략

지역 및 시민사회와 소통 → 장학재단 + 사회공헌 활동 → 지역사회와 함께하는 나눔 경영 → 함께 상생할 수 있는 사회

추진 활동



삼양그룹 사회공헌 실적

구분(*)	단위	2020	2021	2022
기부	백만 원	478	127	395
환경	백만 원	13	53	75
소외계층	백만 원	373	380	374
지역사회	백만 원	47	61	59
인재육성	백만 원	839	1,010	1,195
합계	백만 원	1,750	1,631	2,098

(*) 사회공헌 실적 구분 기준 변경하여 데이터 재산정

사회적 재단 소개

재단 소개

양영재단과 수당재단은 인재 육성을 위한 공익법인입니다. 국내 최초의 민간 장학재단인 양영재단은 삼양사의 창업자 수당 김연수 회장이 1938년 설립했습니다. 수당재단은 장학사업 확대를 위해 1968년 사재를 출연해 설립했습니다. 이후 삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징, KCI, 삼남석유화학 등의 삼양그룹 계열사가 기금 출연에 동참했습니다. 양영·수당재단은 어려운 환경 속에서도 학업성적이 우수하고 타의 모범이 되는 학생들에게 매년 장학금을 지급하고 있으며, 교수 및 연구단체 등에도 연구비를 지원하고 있습니다. 또한, 수당재단은 우리나라 학문과 기술 발전에 기여하신 분들을 격려하기 위한 수당상을 시상합니다.

양영재단

민간 장학재단의 효시인 양영재단은 매년 80여명의 대학생에게 장학금을 수여하고, 인문, 자연계 분야의 교수들에게 연구비를 지원합니다.

수당재단

수당재단은 매년 20여명의 대학생과 60여명의 고등학생에게 장학금을 지급하고, 학문 발전을 위해 다양한 활동을 지원합니다.

양영재단_장학금 및 지원실적(1939~2022)

(금액단위 : 백만 원)

구분(*)	장학금	연구지원비	학술지원금
인원	9,598명	591명	136건
금액	15,990	4,363	2,059

(*) 양영재단 실적만으로 재산정

수당재단_장학금 및 지원실적(1968~2022)

(금액단위 : 백만 원)

구분	장학금 (중고등학교)	장학금 (대학교)	연구지원비	학술지원금	교육기관
인원	11,288명	2,368명	237명	38건	1곳
금액	2,919	5,211	1,528	370	144

수당상 소개

수당상은 삼양그룹의 창업자 수당 김연수 회장의 산업보국과 인재육성 정신을 계승하여 국가사회 발전에 훌륭한 업적을 이룬 분들을 격려하기 위하여 제정한 상입니다. 수당상은 재단법인 경방육영회에서 1973년 제정, 1986년까지 14회에 걸쳐 시행하였던 수당과학상을 재단법인 수당재단에서 계승하여 자연과학분야 및 인문사회분야로 확대하였고, 2006년부터 제 15회 수당상으로 재시작 하였습니다.

현재는 기초과학, 응용과학, 인문사회 세 부문에서 후보자를 추천 받아 탁월한 업적을 이룬 연구자 두 분을 선정하여 각 2억원의 상금과 상패를 수여합니다. 수당재단은 수당상의 공정성과 전문성을 높여 권위있는 상으로 발전시켜 나가기 위해 사회 각계의 저명인사들로 수당상 운영위원회를 구성해 수당상 수상자를 선정합니다.

秀堂
SUDANG PRIZE

수당상 로고는 풍성하고 뿌리깊은 튼실한 나무 형태로
수당 김연수 회장의 '산업보국과 인재육성 정신'을
상징적으로 표현하고 있습니다.

인재육성

스타트업 오픈이노베이션 프로그램

삼양그룹은 기존 사업 분야와 관련된 분야에서 협업하고자 하는 스타트업 및 창업팀에게 지원을 제공하는 오픈 이노베이션 프로그램을 운영할 계획입니다. 오픈 이노베이션 프로그램은 우수한 혁신 기술을 가진 스타트업을 발굴하여 사업부와의 협업을 통해 시장 검증 기회를 제공하고, PoC 자금, 투자 검토 등의 지원을 제공하며, 삼양그룹의 다양한 경험과 노하우를 바탕으로 다양한 협력 모델을 만들고 스타트업의 성장을 적극적으로 지원할 계획입니다. 이와 같은 삼양그룹 오픈 이노베이션 프로그램은 국내 창업 생태계 발전에 기여하고, 스타트업이 삼양그룹의 지원을 받아 기술과 사업을 고도화할 수 있도록 도울 예정입니다.



스타트업 오픈이노베이션 프로그램

청소년희망재단 파랑마니또 멘토링 활동

삼양그룹은 청소년들의 올바른 성장을 위해 법무부 산하 공익재단인 '청소년희망재단'을 후원합니다. 삼양그룹 임직원들은 청소년희망재단이 실시하는 일대일 멘토링 프로그램인 '파랑마니또'에 참여하여 멘토로 활동합니다. 삼양그룹의 멘토들은 멘토링 활동을 통해 청소년들과의 소통을 통해 자신의 인간적인 가치를 발전시키는 것은 물론, 사회적 책임을 다하는 기업으로서 청소년들의 희망과 꿈을 지지하고 지원함으로써 지속가능한 미래를 위한 인재 양성에 기여합니다.

삼양사 여자 사이클팀

삼양그룹은 사이클이 국내에 잘 알려지지 않았던 1986년에 여자 사이클팀을 창단해 현재까지 지속적으로 후원, 운영하며 비인기 스포츠 분야 발전에 기여하고 있습니다. 삼양사 여자 사이클팀은 창단 이래 수많은 국가 대표 선수를 배출했으며, 한국 신기록을 세워 침체된 한국 여자 사이클에 활력을 불어넣었습니다.


삼양사 여자 사이클팀

환경 보전

자연사랑 파란마음 그림 축제

삼양그룹과 휴비스는 전북, 전주지역의 초, 중학생을 대상으로 '제24회 자연사랑 파란마음 온라인 그림 축제'를 개최했습니다. 자연사랑 파란마음 그림 축제는 삼양그룹의 계열사인 삼양사, 삼양화성과 화학섬유 소재 전문기업 휴비스가 공동으로 개최하는 행사입니다. 1996년 시작된 이래 초, 중학생과 학부모 등 1만 여 명이 참가해 전북 대표 환경 축제를 넘어 전국에서 참여하는 환경 행사로 자리잡았습니다.



자연사랑 파란마음 그림 축제

미래 과학 캠프

삼양그룹 미래과학캠프는 삼양그룹이 기업의 사회적 책임을 실천하기 위해 개최하는 교육사회공헌 프로그램 중 하나로, 미래를 주도할 수 있는 청소년들에게 과학기술 교육의 기회를 제공하고, 청소년들의 창의력과 과학기술 역량을 개발할 수 있는 교육 캠프입니다. 이 캠프는 취약계층 청소년을 대상으로 운영되며, 캠프 참가자들은 여러 분야에서 활동하는 전문가들의 강연과 체험 프로그램, 그리고 실험실에서 실습을 진행하는 등의 다양한 활동을 통해 과학기술의 중요성과 재미를 배우고, 창의적 문제해결 능력을 키우는 데에 도움을 받을 수 있습니다.

(코로나19로 인해 2020~2022년도까지 중단되었고 2023년부터 다시 진행할 예정입니다.)

지역사회 자연정화활동 실시

삼양그룹은 자연 정화 활동으로 지역사회에서 1사1하천정화 활동을 실시하고 있습니다. 1사1하천정화 활동은 삼양그룹이 기업의 사회적 책임을 실천하면서 환경보호에 더욱 집중하기 위해 2013년부터 시작한 사회공헌 활동입니다. 1사1하천정화 활동에서는 삼양그룹 계열사들이 소유하고 있는 하천 구간에서 주기적으로 쓰레기나 오염물질을 청소하고, 생물 다양성 보전을 위해 나무를 심는 등의 다양한 활동을 실시하고 있습니다.



1사 1하천 운동

지역사회 보호

아름다운 나눔보따리

아름다운 나눔보따리는 삼양그룹의 사회공헌 프로그램 중 하나로, 지역사회의 어려운 이웃을 돕는 봉사활동을 통해 사랑과 따뜻한 마음을 전하는 활동입니다. 이 프로그램은 지역사회의 고아, 어린이, 청소년, 노인, 장애인 등 다양한 취약계층에게 사랑의 실천을 전하는 것을 목적으로 하며 '큐원' 설탕과 쌀, 비누, 치약 등을 포함한 다양한 필수 생활용품으로 구성된 나눔보따리를 전달합니다. 이를 통해 삼양그룹은 지역사회의 문제점을 파악하고, 현장에서 지속적으로 지원함으로써 지역사회의 발전과 공동체의 화합을 이루는 데 기여하고 있습니다.

사랑의 집 고치기, 연탄배달

삼양그룹은 어려운 이웃들의 주거환경 개선, 따뜻한 겨울나기를 위해 사랑의 집 고치기, 연탄배달을 실시하고 있습니다. 이 활동에는 그룹 임직원들이 봉사활동에 직접 참여해 따뜻한 마음을 이웃과 나누고 있습니다.







서브큐 케이크 홍보 포스터



사회복지 공동모금회 기부활동

CASE STUDY

삼양사

크리스마스 시즌 '동네 빵집 케이크 레시피' 무료 제공

삼양그룹 식품/화학 계열사인 삼양사의 식자재유통전문 브랜드 서브큐(ServeQ)는 크리스마스 시즌을 앞두고 동네 빵집과의 상생을 위해 훈훈한 선행에 나섰습니다. 서브큐는 소속 제과기능장이 자체 개발한 신규 크리스마스 케이크 레시피 8종을 홈페이지에 공개하고 홍보 포스터를 무료로 배포했습니다. 서브큐와 사단법인 대한제과협회가 공동으로 제공하는 신규 레시피와 홍보 포스터는 프랜차이즈 제과점에 비해 신메뉴 개발이 어려운 소규모 제과점을 지원하기 위해 2013년 서브큐 론칭 때부터 10년째 이어지고 있습니다. 서브큐는 레시피 공개와 함께 전국의 약 6,000개 제과점에 홍보 포스터를 배포해 자영 제과점의 일손을 덜고, 자체 홍보물 제작이 부담스러운 소규모 제과점의 판촉 활동과 경쟁력 강화에 도움을 주고자 합니다. 한편, 서브큐는 케이크뿐만 아니라 소속 전문 셰프가 최신 트렌드를 반영한 제과제빵 레시피를 지속적으로 개발하고 외식업 종사자와 예비창업자에게 무료로 제공하고 있습니다.

삼양그룹

사회복지공동모금회에 이웃사랑성금 3억 원 기부

삼양그룹은 사회복지공동모금회에 이웃사랑성금 3억원을 기부했습니다. 삼양홀딩스와 삼양이노켐이 각각 1억원을, 삼양패키징과 삼남석유화학이 각각 5천만원을 출연해 마련한 이번 성금은 소외된 이웃들의 기초 생계비 지원, 교육 및 주거환경 개선, 필수 의료비 등의 목적으로 사용될 예정입니다. 삼양그룹은 2001년부터 매년 사회복지공동모금회를 통해 이웃사랑성금을 기부하고 있습니다.

삼양그룹

양영·수당재단, 2022년도 장학금 전달

삼양그룹의 양영·수당재단은 전국 고등학생, 대학생 및 대학원생 총 143명에게 약 10억원의 장학금을 전달했습니다. 양영재단은 대학생 및 대학원생 65명, 수당재단은 대학생 18명과 고등학생 60명 등 총 143명의 학생에게 약 10억원의 장학금을 전달했습니다. 두 장학재단의 장학금은 고등학생은 1년간 100만원 지급하며 대학생은 최대 4학기까지 등록금 전액과 함께 별도의 생활 지원비를 지급해 학업에 전념할 수 있도록 지원합니다. 장학금을 수여 받은 학생들은 어려운 환경에도 불구하고 학업성적이 우수하고 타의 모범이 되는 학생들로 각 학교의 추천을 받아 선정됐습니다.

삼양그룹

수당재단, 제31회 수당상 시상식 개최

삼양그룹 수당재단은 제31회 수당상 수상자로 오생근 서울대학교 불어불문학과 명예교수, 이성환 고려대학교 인공지능학과 교수를 선정하였습니다. 수당상은 삼양그룹 창업자 수당 김연수 회장의 인재육성 정신을 계승, 발전시키기 위해 제정된 상으로 매년 우리나라 학문 발전에 기여한 연구자를 선정해 시상합니다.



제31회 수당상 시상식

삼양그룹

동해안 산불 피해 복구 및 주민 지원 위해 2억원 기부

삼양그룹은 동해안 산불 피해 복구 및 피해 주민 지원을 위해 5,000만원 상당의 의약품을 포함해 2억원을 기부하였습니다. 이번 기부에는 삼양홀딩스, 삼양패키징, 삼양이노켐 등의 계열사가 참여했으며 삼양이노켐과 삼양패키징은 각각 1억원과 5,000만원의 성금을, 삼양홀딩스 바이오팜그룹은 5,000만원 상당의 붙이는 관절염 치료제 '류마스탑에스플라스타 핫'을 대한적십자사에 기탁했습니다.

MATERIAL

유연한 조직문화 및 일과 삶의 균형

삼양그룹은 임직원들이 능동적으로 일할 수 있는 조직문화를 조성하고, 일과 삶의 균형을 지키는 환경을 조성하여 임직원들의 건강하고 행복한 삶을 추구합니다. 유연한 근무제도와 다양한 복지제도를 도입하여 직원들이 일과 가족, 개인 생활 등을 조화롭게 이뤄갈 수 있도록 업무 프로세스의 개선과 일과 삶의 균형을 중시하는 조직문화 조성에 노력하고 있습니다.


타운홀 미팅


여성 인력 멘토 포럼

조직문화

임직원이 즐겁게 일하는 조직문화를 만들다

조직문화는 조직 구성원의 가치관과 사고방식, 행동을 결정짓는 기업의 정신적 토대이며, 기업만의 고유한 핵심역량입니다. 삼양그룹은 다양한 조직 활성화 프로그램을 운영하여 임직원들이 즐겁게 일할 수 있는 조직문화를 만들어 갑니다.

프로그램명	세부 내용
조직활성화 설문/과제도출 워크숍	매년 조직활성화 설문조사를 통해 임직원 몰입도를 조사하며, 조직 단위 워크숍을 통해 보완점을 파악하고 개선을 위한 다양한 액션플랜을 수립함
근로자지원프로그램(EAP) (2023년 시행)	임직원의 심리/정서적 안정을 위해 전문 심리상담업체를 연결하여 고민해소 및 긍정적 사고와 업무 몰입을 지원함
CEO Interaction	CEO와의 소통 기회 통해 조직 공감대를 형성하고 회사 및 경영진에 대한 신뢰와 긍정적 인식을 형성함
Change Agent 선발/운영	Change Agent 활동을 통해 그룹내 조직분위기 향상을 위한 핵심 메시지를 전파하고 자체적 변화와 혁신을 주도할 수 있도록 지원함
전사 및 조직별 조직문화 활성화 활동 운영	각 조직 별 자체적인 조직활성화 활동을 구상하고 운영하여 구성원들의 니즈에 부합하고 성장에 도움이 되며, 사회에 봉사할 수 있는 활동을 진행
여성인력 멘토링 포럼	사내/외 여성인력 초빙하여 미래 비전과 커리어 설계를 지원하며 그룹 내 운영중인 일과 가족 양립제도의 설명과 Q&A 활동 진행

조직문화 진단

삼양그룹은 지속적 조직문화 성장에 필요한 영역을 파악하고 문제점을 개선하기 위해 매년 조직 활성화 설문조사를 진행하고 있습니다. 조직 활성화 설문조사에서는 삼양의 VI를 진단하고, 개선 영역을 조사합니다. VI란 Vitality Index의 줄임말로 업무에 몰입하는 구성원 수를 측정해 산정됩니다. 조직문화를 진단하고 그룹 차원의 개선 과제를 객관적으로 도출하고, 적극적으로 해결하여 건강한 조직문화를 형성해 나아갈 계획입니다.

조직문화 활성화를 위한 지속적인 소통

삼양그룹은 각 그룹/조직별 정기적 타운홀 미팅을 통해 미래 방향성을 공유하고 구성원 상호가 마음을 터놓고 의견을 나눌 수 있는 소통의 장을 개설하며 친목을 도모할 수 있는 여러 활동을 추진하고 있습니다. 이외에도 삼양그룹은 더 건강한 조직을 만들기 위한 구체적인 계획을 준비 중입니다. 주니어 간담회 의견을 반영해 다양한 교육 커리큘럼을 마련하고 그룹 비전에 대한 소통을 강화할 예정입니다. 삼양그룹 문화를 한 단계 업그레이드하고, 직원들의 공감을 얻기 위한 개선 활동은 앞으로 지속될 것입니다.

조직 활성화, 진단에서 실천까지

1. **삼양그룹 전사 조직 진단 설문 실시 및 그룹 차원 개선 과제 도출**
   건강한 조직문화 형성을 위해 그룹 VI진단 및 개선 영역을 조사해 그 결과를 바탕으로 그룹 차원의 개선 과제를 도출하고 있습니다.
2. **각 사업 그룹별 조직 진단 후속 과제 도출 워크숍**
   각 사업그룹 임원, 팀장, 팀원, 참석하에 워크숍을 진행하고 있습니다. 조직 속 긍정 경험과 긍정 정서를 확인해 문제 개선에 집중한 조직별 후속 과제를 선정하고 있습니다.
3. **Keep going**
   디지털 업무 환경이 정착되면서 '일하는 방식의 변화'는 불가피합니다. 소그룹 간담회를 개최해 구성원들의 제도에 대한 이해도를 높이고 있습니다. 또한, C&C Board, Change Agent로 변화를 유도하며, 세대 간 이해를 위한 교육과 간담회를 지속적으로 실시하고 있습니다.
4. **조직 활성화를 위한 향후 계획**
   구성원 의견을 반영해 다양한 교육 신설 및 제도 개선과 비전 소통을 지속적으로 실시할 것입니다. 또한, 분기별 후속 과제 진행 여부에 대해 지속적으로 소통하고 결과는 전사 공유할 예정입니다. 앞으로도 삼양그룹의 문화 개선 및 구성원 간의 공감 향상을 위한 그룹 차원 개선 활동도 지속적으로 진행할 예정입니다.

조직의 다양성

삼양그룹은 인재 다양성을 추구하며, 모든 임직원이 자신의 역량을 최대한 발휘할 수 있는 포용적인 문화를 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 다양성 목표를 수립하고, 이를 달성하기 위한 정량적인 목표를 마련하고 있습니다. 삼양그룹의 임직원은 여성, 장애인, 보훈 대상자 등 다양한 인력으로 구성되어 있으며, 매년 여성 임직원 비율과 채용 비율을 증가시키고 있습니다. 2023년에는 여성 인력 멘토링 포럼을 개최하여 여성 리더를 육성합니다. 또한, 삼양홀딩스는 중장기적으로는 전체 임직원 대비 사회적 약자 비율 7.4%, 장애인 인원 12명, 보훈 대상자 인원 24명으로 다양성 목표를 설정하였습니다.


사보_우리함께_2022년 9~10월



삼양화인테크놀로지
노사 상생 워크샵

CASE STUDY

삼양그룹

동기끼리, 퇴근 후 번개

삼양그룹은 노사가 함께 창조적인 활동을 통해 기업의 지속적인 성장을 이루고, 이를 통해 직원들의 행복을 창출하는 선순환 구조를 확립하고 있습니다. 임직원 간의 소통을 적극적으로 장려하며 내부 사보로 임직원들의 이야기를 공유하는 것은 선순환 구조 확립을 위한 노력의 일환입니다. 소통하는 노사문화의 실현은 삼양그룹의 핵심 가치 중 하나입니다.

삼양화인테크놀로지

노사상생 워크샵 실시

삼양화인테크놀로지는 노사상생 워크샵을 실시했습니다. 이번 행사는 전라북도에서 수여한 산업평화대상 노사상생 프로그램 지원사업의 일환으로 삼양화성 전주공장 견학과 이혁 대표 주관의 타운홀 미팅, 조영도 SC PU장의 비전 설명회 및 노사 화합을 위한 소통과 화합의 시간을 가졌습니다. 행사에서는 대내외적으로 어려운 경영 환경이지만 2023년에도 노사상생 문화를 기반으로 제조 경쟁력 강화에 전임직원이 최선을 다할 것을 다짐했습니다.

인권경영

인권경영 정책

삼양그룹은 '생활을 풍요롭고 편리하게 하는 기업'이라는 경영이념 아래 임직원, 고객, 협력업체, 지역사회 등 사업활동 전반에 걸쳐 영향을 받는 모든 이해관계자의 인권을 존중하고 보호하여 지속가능한 기업으로의 성장을 목표로 합니다. 이를 위해 UN세계인권선언, UN기업과 인권 이행지침, OECD다국적기업 가이드라인, UN아동권리협약을 비롯한 국제 인권원칙과 규범 등 인권에 대한 국제기준 및 규범을 준수합니다. 또한, 삼양그룹은 인권 관련 위험이 발생할 수 있는 임직원, 고객 및 협력업체, 지역사회 등 모든 이해관계자들과 인권경영 정책을 공유하고 인식개선 및 확산을 위해 노력합니다. 삼양그룹은 인권경영 정책을 전세계 모든 사업장에 적용하고, 지속적인 모니터링을 통해 인권 및 노동 관련 위험요소를 점검 및 개선할 것입니다. 인권경영 정책은 삼양그룹 내 상장사 4개사 삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징, KCI의 ESG위원회에 의안으로 상정되어 승인되었으며, 삼양그룹 홈페이지에 공개되어 있습니다.

인권경영 정책

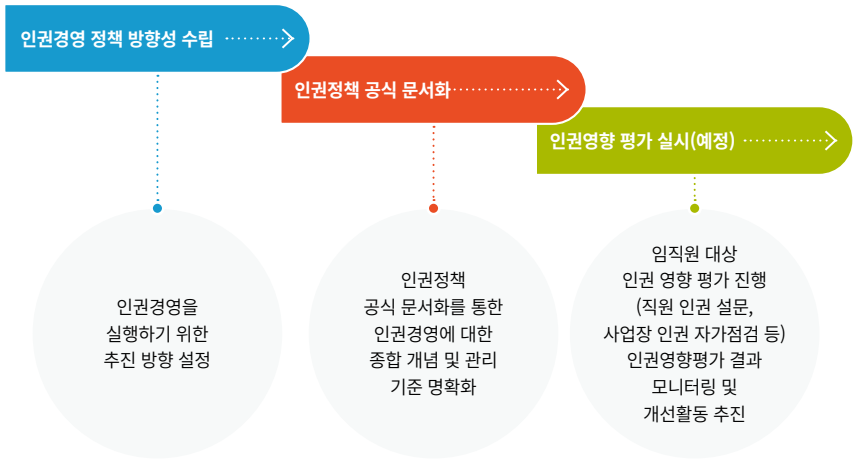


인권경영 정책

(1) 인권존중
(2) 강제노동 금지
(3) 아동노동 금지
(4) 차별금지
(5) 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 금지
(6) 결사 및 단체교섭의 자유 보장
(7) 임금 및 근로시간 준수
(8) 안전 및 보건 준수
(9) 책임 있는 공급망 관리
(10) 고객/이용자 권리 및 개인정보 보호

인권경영 이행

삼양그룹은 이해관계자들과의 소통을 더욱 원활하게 하기 위해 인권 관련 사항들에 대해 투명한 정보공개를 실천하며, 최고 경영진 차원에서 인권경영의 실행 방향성을 명확히 하기 위한 노력을 기울이고 있습니다. 삼양그룹은 인권경영에 관한 종합 개념과 관리 기준을 공식적으로 문서화하여, 이에 대해 ESG위원회에서 승인을 받았습니다. 또한, 향후 임직원 대상 설문 및 사업장 자가점검을 통해 인권 영향 평가를 진행할 계획입니다. 삼양그룹은 인권 영향 평가를 위하여 인권 관련 법률 등 외부 현황을 파악하고, 이를 기반으로 인권 영향 평가 체크리스트 설계를 계획하고 있습니다. 인권영향 평가에는 삼양그룹 임직원을 대상으로 하는 인권 설문 및 사업장 인권 자가점검이 포함될 예정입니다. 인권영향 평가 결과를 모니터링하고 개선활동을 추진하여 인권을 존중하고 보호하는 조직문화를 구축할 것입니다. 또한, 인권경영에 대한 최고 경영진 차원의 의지 표명과 이해관계자 대상 인권 관련 사항에 대한 투명한 소통 강화를 위하여 인권보고서 발간을 계획하고 있습니다. 이를 통해 인권경영을 적극적으로 추진하며, 이해관계자들에게 더욱 신뢰받는 기업이 되고자 합니다.



인권경영 교육 및 모니터링

ESG 경영이 확산되고 있는 가운데 기업의 인권경영에 대한 관심이 증가하였습니다. 삼양그룹은 인권 리스크를 사전에 예방하고 임직원의 인권 의식을 높이기 위하여 매년 신입사원을 포함한 전 임직원을 대상으로 직장 내 괴롭힘 방지 교육, 성희롱 예방 교육 및 장애인 인식개선 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 고충처리업무를 수행하기 위하여 상담실을 설치하여 운영합니다.

삼양그룹은 인권경영 정책의 준수 상황을 지속적으로 모니터링하여 개선합니다. 인권 정책을 내재화하기 위해 ESG위원회, 경영 회의, 지속가능경영보고서를 통해 모니터링 상황 및 개선 사항을 정기적으로 보고합니다.

인권경영 프로세스



사내 인권보고

삼양그룹은 직원의 업무환경 개선을 위해 고충 처리 프로세스를 마련하여 근로자의 고충을 청취합니다. 이를 위해 노사협의회 위원 중 노사를 대표하는 각 1인을 고충처리위원으로 선출합니다. 근로자는 구두 또는 서면으로 고충처리위원에게 신고할 수 있으며, 고충처리위원은 신고된 사항을 즉시 전원 협의하여 처리합니다. 이러한 조치로 삼양그룹은 직원들의 고충을 신속하게 처리하여 더욱 쾌적한 업무환경을 조성하고자 합니다.

직장 내 괴롭힘 처리 프로세스



고충 접수 채널

1 온라인 | 2 이메일 | 3 핫라인 | 4 협의회

노사협의회

삼양그룹은 국제노동기구 협약 및 국내 노동법에 의한 결사의 자유를 존중합니다. 그 일환으로 노사협의회 규정을 제정하여 조직문화 개선 활동, 고충처리 활동 등을 진행합니다. 노사협의회는 분기별 1회 개최하며 노사협의회를 통해 결정된 사안은 모든 직원에게 동일하게 적용하되, 일부 개별 사안은 대상자에게만 적용됩니다.

노사협의회 협의사항

1 생산성 향상과 성과배분
2 근로자의 채용, 배치 및 교육훈련
3 노동쟁의의 예방
4 근로자의 고충처리(교육이나 배치, 승진, 해고 등 남녀고용평등법에 관련한 고충처리 포함)
5 안전, 보건, 기타 작업 환경 개선과 근로자의 건강증진
6 인사, 노무관리의 제도개선
7 경영상 또는 기술상의 사정으로 인한 인력의 배치 전환, 재훈련, 해고 등 고용 조정의 일반 원칙
8 작업 및 휴게시간의 운용
9 임금의 지불방법, 체계, 구조 등의 제도 개선
10 신기계, 기술의 도입 또는 작업공정의 개선
11 작업수칙의 제정 또는 개정
12 종업원 지주제 기타 근로자의 재산 형성에 관한 지원
13 직무 발명 등과 관련하여 해당 근로자에 대한 보상에 관한 사항
14 근로자의 복지증진
15 사업장 내 근로자 감시 설비의 설치
16 여성근로자의 모성보호 및 일과 가정생활의 양립을 지원하기 위한 사항
17 남녀고용평등법에 따른 직장 내 성희롱 및 고객 등에 의한 성희롱 예방에 관한 사항
18 근로기준법에 따른 직장 내 괴롭힘의 금지에 관한 사항
19 기타 노사 협조에 관한 사항

일과 삶의 균형

업무환경의 변화

삼양그룹은 임직원들의 업무 효율성과 만족도를 높이기 위해 업무환경 변화에 집중하고 있습니다. 비효율적인 업무를 줄이고 핵심 업무에 집중하는 전략을 추구하며, 일하는 방식과 문화를 변화시키는데 집중합니다. 임직원들의 의견을 청취하고 업무 프로세스를 점검하여 비효율적인 관행을 개선하는 등의 노력을 통해 업무 환경을 개선하고 임직원들의 생산성, 효율성, 창의성을 촉진합니다.

Work & Life Balance 및 성과중심 문화 구축

업무 방식의 변화

1 집중근무시간 운영
- 10:00~11:30
- 13:30~15:00



2 효율적 업무처리
- 업무 Waste 제거 캠페인
- 업무 우선순위 재설계



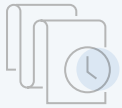
3 명확한 업무지시
- 3W 1H 캠페인(Why, What, When, How)
- 수시 피드백/공용 캘린더/팀원 코칭



4 유연근무제
- 시차출퇴근제
- 자율출퇴근제(Core time)
- 반반차 사용제



5 회의보고문화 개선
- 준비/결론/실행
- 회의문화 1:1:1
  - 1page 보고서/1시간 회의/1day 공유)



6 스마트 업무공간
- 3無3多 오피스 추진
  (3無 : Wireless, paperless, borderless)
  (3多 : 자발적 몰입, 유기적 협업, 창의적 발현)
- 유연한 근무환경 조성



업무 문화의 변화

7 근무시간 관리 시스템
- PC-Off제 도입/운영
- 사전 잔업 신청 실시



8 건전한 휴식문화
- 안식월 휴가제
- 집중휴가제 격려



9 관리자부터 실천하기
- HR정책 솔선수범
- 비전제시 및 목표공유



업무 방식 변화

삼양그룹은 디지털 인프라를 활용해 업무 효율과 효과를 높이고 인적 자원에 대한 투자를 강화하고 있습니다. 삼양그룹은 M365 도입 및 Mobility 업무환경 구축, New ERP 구축, Smart CRM 등을 도입하여 시간과 공간의 제약을 벗어나, 보다 부가가치 높은 업무에 집중하고 Fact와 Data에 기반하여 업무를 처리할 수 있도록 지원합니다.

디지털 혁신 기반 구축

1. M365 도입 및 Mobility 업무환경 구축
2. New ERP 구축
3. Smart CRM 도입
4. R&D Info 시스템 구축

디지털 혁신 3대 변화 방향

1 Online Virtual 업무 확대
- Smart CRM 사업단위 확산
- 홈페이지 재구축, 디지털마케팅 확장
- Hybrid 회의체 운영방식 정착
- HR DT를 통한 변화 지원

2 Automation Work Diet
- RPA 고부가 업무영역 확대
- 공정 자동화 실증 및 확대
- 불필요한 업무 제거

3 데이터 중심 경영관리 정착
- 원가/수익성 분석고도화
- 빅데이터 기반 업무효율 향상
- 스마트 R&D 정착

자발적 성장과 업무 몰입도 향상

구성원 성장 지원
- 경력 개발 지원/ 미래 리더 육성
- 업무 전문성 향상/ 직무 수행 지원

역량/전문성 기반 HR 운영
- 역량/전문성 기반 교육체계 구축 및 보상유형 차별화

업무 집중 환경 마련
- 신입사원 수시채용 및 경력직 채용 전면 확대
- 집중휴가 권장/ Refresh 지원

CASE STUDY

삼양그룹

디지털 HR 인프라 구축

삼양그룹은 기존 HR 업무 시스템의 불편함을 개선하고 클라우드, 빅데이터, AI, RPA 등 신기술을 활용한 효과적인 HR관리를 위해 새로운 삼양 HR 시스템을 오픈하였습니다. 새로운 삼양 HR 시스템은 삼양 구성원의 적극적인 소통을 지원하여 투명하고 공정한 현장 중심의 인사운영이 될 수 있도록 도움을 줄 수 있습니다.

삼양그룹은 국내사업장 뿐만 아니라 해외사업장 등에도 새로운 HR 시스템 구축을 검토하고 있습니다. 또한 HR Analytics 영역에서 좀 더 많은 정보를 제공할 수 있도록 HR 시스템을 고도화하고 있습니다. 현재 시스템 정착을 위한 임직원 교육과 지속적인 개선작업을 통해 시스템의 완성도를 높여가고 있습니다. 새로운 HR 시스템은 AI, ML 기술 기반으로 만들어져 구성원이 많이 사용할수록 발전하는 시스템으로 앞으로 삼양그룹의 HR 업무 환경 개선에 도움이 될 것입니다.

경영진 입장에서
- 인사정보 적시 수령
- 글로벌 통합 운영

HR담당자 입장에서
- 업무의 시스템화 가능
- 리포트 구성의 편리화
- 모바일 업무 환경 지원

일반직원 입장에서
- 자기주도적 성장 지원
- 맞춤형 교육 설계

인사관리
개인 프로필, 교육, 평가 관련 정보를 조회 또는 수행 할 수 있습니다.

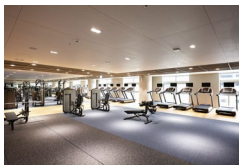
근태 및 보상
신청진행현황과 휴가현황, 급여지급내역 등 조회 가능합니다.

HELP DESK
HR 관련 신규 소식 or 문의 게시판입니다.

삼양그룹 HR Portal


어린이집


구내 식당


피트니스 센터


카페테리아


사원 휴게실

다양한 복리후생 제도 운영

삼양그룹은 임직원들의 일과 생활의 조화, 즉 Work & Life Balance를 중요하게 생각합니다. 업무 시간에는 일에 몰두하고, 퇴근 후에는 개인의 생활을 안정적이고 건강하게 지킬 수 있는 효율적인 회사 생활을 위해 3가지 큰 방향을 목표로 복리후생 제도를 운영합니다.

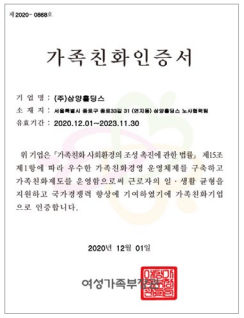
안정적인 삶 지원

융자제도	• 생활안정자금, 결혼자금, 전출자금, 주택자금, 사우회융자 등 다양한 사내 융자 제도 지원
직장 어린이집 운영	• 일과 육아를 동시에 신경 써야 하는 맞벌이 부모를 위해 아이를 믿고 맡길 수 있는 직장어린이집을 운영
자녀 학자금 및 입학축하금 지원	• 임직원의 교육비 부담을 줄이고자, 매 학기마다 목돈이 들어가는 자녀 학자금을 유치원부터 대학교까지 지원 • 임직원 자녀가 초등학교, 중학교 입학 시 입학축하금 지급
경조사 지원	• 임직원에게 경조사 발생하였을 때, 경조금 및 화환 지급, 경조휴가 지원 및 임직원의 부모, 배우자 부모, 배우자, 본인, 자녀상 발생 시 상조서비스를 제공
단체상해보험	• 임직원의 갑작스런 사고 및 질병에 대비하기 위해 회사에서 보험가입 지원 (재해, 교통사고, 질병사망 / 암진단시, 실손의료비 등을 보장)

건강한 삶 지원

건강검진비 및 의료비 지원	• 임직원의 건강상태 확인과 질병의 예방 및 조기발견의 목적으로 종합건강검진(본인, 배우자), 일반검진 지원 • 의료비 부담을 경감 시키기 위해 임직원의 본인, 배우자, 자녀, 부모 대상으로 의료비 지원
구내 식당 및 피트니스센터 운영	• 아침, 점심, 저녁, 일명 '삼시세끼'를 구내 식당에서 무료로 제공 • 각 사업장에서 피트니스 센터를 운영해 평소에도 꾸준히 건강을 관리할 수 있도록 편의를 제공
카페테리아 및 다양한 편의시설	• 여유를 즐길 수 있는 카페테리아와 휴식을 통해 업무의 효율을 높일 수 있는 다양한 편의시설을 임직원에게 제공




가족친화인증서

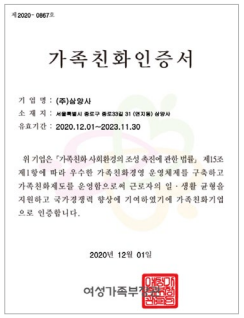
기 업 명 : (주)삼양홀딩스
소 재 지 : 서울특별시 종로구 종로33길 31 (연지동) 삼양홀딩스 노사협력팀
유효기간 : 2020.12.01~2023.11.30

위 기업은 「가족친화사회환경의 조성 촉진에 관한 법률」 제15조 제1항에 따라 우수한 가족친화경영 운영체계를 구축하고 가족친화제도를 운영함으로써 근로자의 일·생활 균형을 지원하고 국가경쟁력 향상에 기여하였기에 가족친화기업으로 인증합니다.

2020년 12월 01일

여성가족부

삼양홀딩스 가족친화인증서


가족친화인증서

기 업 명 : (주)삼양사
소 재 지 : 서울특별시 종로구 종로33길 31 (연지동) 삼양사
유효기간 : 2020.12.01~2023.11.30

위 기업은 「가족친화사회환경의 조성 촉진에 관한 법률」 제15조 제1항에 따라 우수한 가족친화경영 운영체계를 구축하고 가족친화제도를 운영함으로써 근로자의 일·생활 균형을 지원하고 국가경쟁력 향상에 기여하였기에 가족친화기업으로 인증합니다.

2020년 12월 01일

여성가족부

삼양사 가족친화인증서

즐거운 삶 지원

유연근무제 제도	• 자율출퇴근제, 시차출퇴근제 운영하여 하루 중 가장 편리한 시간을 스스로 선택하여 근무할 수 있음
안식월 제도 운영	• 신임 팀장과 입사 10년 차 직원들의 휴식을 위한 안식월 제도 운영
하계휴가 및 휴가비 지급	• 하계 휴가 지원 및 휴가비 지급
휴양시설운영 및 여가활동지원금 지급	• 제주도 휴양소, 콘도 및 리조트(한화, 소노, 무주, 금호 등) 운영 및 이용시 숙박료 지원 및 여가활동지원금 지급
연간선물 지급	• 명절(설날, 추석), 근로자의날, 창립기념일 선물 지급
장기근속포상 장기근속해외연수	• 장기근속 포상 • 장기근속 해외연수 근속휴가 및 해외연수비 지원
사내 동호회 활동 지원	• 구성원들의 관심사를 지원하기 위한 동호회 운영 및 활동 지원

복리후생 만족도 진단

삼양그룹은 주기적으로 복리후생 서비스 만족도를 조사하고 있습니다. 설문 결과는 복리후생 서비스에 대한 평가 및 향후 개선을 위해서 사용되고 있습니다. 삼양그룹은 임직원의 삶의 질 향상, 근무 만족도 제고, 사기 진작, 업무 몰입을 위하여 지속적으로 임직원들과 소통하고 있습니다.

CASE STUDY

삼양그룹

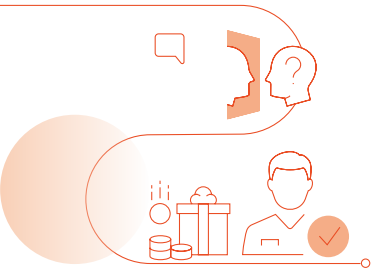
삼양그룹의 메타버스, 임직원 및 고객들과 소통 확대

삼양그룹은 메타버스 플랫폼 ZEP에서 사업분야 별 비즈니스 정보를 안내하기 위한 가상현실 공간 '삼양월드'를 구현하여, 임직원 및 고객들과 소통하고 있습니다. 실제 외관과 똑같이 구현된 종로 본사와 판교 디스커버리센터가 있는 메인 아일랜드를 중심으로 그 주위를 화학, 식품, 의약·바이오, 패키징, 기타 사업 부문 아일랜드가 둘러싸고 있습니다. 각 사업 부문별 아일랜드의 홍보관에서는 사업별 홍보자료와 영상 등 관련 콘텐츠를 볼 수 있는 오브젝트가 설치되어 있습니다. 메인 아일랜드의 본사 건물 강당에는 삼양그룹의 헤리티지를 경험할 수 있는 역사관이 있고, 디스커버리센터에는 OX 퀴즈장 등 다양한 공간이 있어 사내/외 행사, 온라인 타운홀 미팅과 교육 등 삼양그룹 임직원들의 소통 채널로도 활용되고 있습니다.


삼양그룹 월드맵

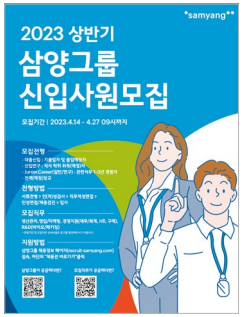


메타버스 '100인의 도전' 소통 이벤트



임직원 역량개발을 위한 성과평가 및 보상

삼양그룹은 우수한 인재를 확보하고 육성하는 것을 중요하게 여깁니다. 따라서 적극적으로 우수한 인재를 유치하고, 그들이 역량을 발휘할 수 있는 환경을 조성하고자 노력합니다. 구성원 모두가 개인적으로 성장할 수 있는 기회를 제공함으로써 조직 전체의 역량을 향상시키는 데 주력하고 있으며, 공정한 성과평가 결과에 기반하여 투명하게 보상하는 시스템을 구축하였습니다.



삼양그룹 채용 포스터

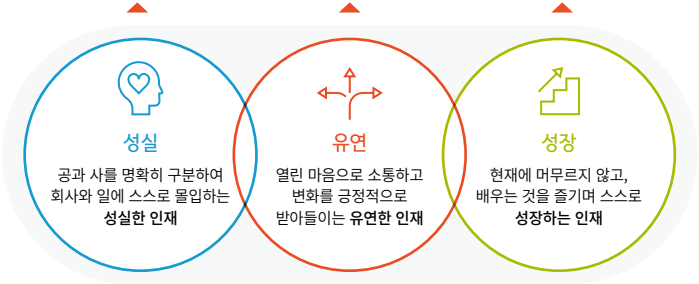
인재확보 및 육성 전략

인재확보 및 육성

삼양그룹은 삼양의 인재상과 HR 운영원칙을 중심으로 인재를 위한 투자에 집중합니다. 모든 임직원들이 역량을 최대한 발휘하여 자아를 실현하고 회사의 성장, 나아가 사회의 지속가능한 발전에 기여할 수 있도록 지원하며, 서로의 다양성을 인정하고 실력을 인정하는 열린 기업문화를 구축합니다.

새로운 길을 만드는 삼양인의 핵심 자질

각자의 자리에서 저마다 다른 일을 하고 있지만,
삼양인들은 이 세 가지 자질을 하나의 공통된 비전으로 삼아 나아가고 있습니다.



인재 확보 전략

삼양그룹의 미래를 견인하는 가장 큰 자산은 경쟁력과 열정을 겸비한 삼양의 구성원이며, 이에 회사의 지속적인 성장에 맞춰 조직별 니즈를 꾸준히 파악하고 우수인재를 채용하고 있습니다. 매년 학사 및 석사생을 대상으로 산학 장학생 제도를 운영하여 삼양그룹과 함께 성장할 인재를 유치하고 있습니다. 또한, 주요 대학-사업장 연계 체험형 인턴십 제도, 공장 견학 제도 등을 시행하여 인재 확보를 위해 노력하고 있습니다.

인재 채용 시스템

삼양그룹은 인재 발굴을 위해 인재 채용 방식을 연 2회 공개채용 방식에서 연중 상시 채용방식으로 변경하였습니다. 수시채용 이외에도 Direct Search, 온라인 홍보 확대, 추천채용 도입 확대, 주요 대학 네트워크 형성 등 다양한 채용 채널을 운영하고 있습니다. 모든 지원자는 채용 과정에서 동등한 기회를 가지며, 학벌, 성별, 종교 등에 의한 부당한 차별을 받지 않습니다.

우수인재 확보 제도

주니어 커리어 전형
직무경력 3년차 미만
경력직 지원자 대상

+

사내 추천제
삼양그룹 직원이 추천한 인재가 최종 합격 및 입사하는 경우 추천한 직원에게 인재 추천 보상

구분	인재 채용 주요 활동
Direct Search	• 채용 앱 커리어 내 인력 지속 확보
온라인 홍보활동	• 채용플랫폼 내 공고 • 메타버스를 활용한 온라인 채용설명회 • SNS 채널확장
오프라인 홍보활동	• 대학별 채용설명회 및 상담회 진행 • 국군장병 취업박람회 • 화학, 식품, 의약바이오 연구소 투어 • 대학 연계 프로그램 진행(사업장 견학, 직무체험 등)
추천 채용	• 주요 14개 대학 및 국방 전직교육원 확대

역량 및 전문성 기반 교육 체계 구축

삼양그룹은 리더십 역량, 공통 역량, 직무 역량 강화를 위한 교육을 운영하고 있습니다. 삼양그룹은 구성원의 자발적 학습 강화를 위해 오프라인 집합교육 뿐만 아니라 HR Digital Transformation을 위해 구축한 워크데이 학습 플랫폼을 통한 e-learning, microlearning 강연을 진행합니다.

입사 → **직무역량 성장**



신입사원 입문과정


신입사원 입문과정


멘토링

신입사원 온보딩 프로세스

삼양그룹은 약 1년 동안 진행되는 온보딩 프로세스를 통해 신입사원의 원활한 조직 적응을 돕고 있습니다. 신입사원은 입사 후 가장 먼저 워크데이를 통한 온보딩 페이지에 접속하여 사내 제도와 시스템에 대한 영상 강연을 학습하며 조직 이해도를 높입니다. 해당 페이지를 통해 온보딩 프로세스 진척률 뿐만 아니라 업무에 유용한 기능과 정보들도 파악할 수 있습니다. 영상 강연 학습 이후에는 8주간 OJT(On the Job Training)을 통해 소속 팀의 선배사원의 지도 아래 업무를 수행하며 맡게 된 직무 내용을 습득합니다. 그 후엔 1년에 2~3회 2~3주간 대전에 있는 연수원에 각 사업장의 신입사원이 모여 입문과정에 참여합니다. 입문과정에는 신입사원들 간 네트워킹 강화를 위한 팀 빌딩 프로그램, 조직 이해와 업무 능률 향상을 위한 교육, 스트레스 관리를 위한 프로그램 등이 포함됩니다. 마지막으로 멘토링을 통해 커리어 로드맵을 작성하며 앞으로 조직 내 커리어 성장 방향과 계획을 구체적으로 설정하게 됩니다. 신입사원과 직무 연관성이 있는 선배 사원을 멘토로 선발하여, 6개월 동안 멘토와 멘티의 친밀감 강화를 위한 심리사회 활동과 직무 교육, 롤모델 인터뷰 등의 경력 개발 활동을 수행합니다. 이 과정에서 활동의 편의성을 위해 매월 1회 출장을 사용할 수 있으며, 지원금도 활용할 수 있습니다. 이 외에도 삼양그룹은 신입사원의 적응과 역량강화를 위한 교육을 꾸준히 기획하고 개발하며 신입사원의 Retention강화를 위해 노력하고 있습니다.

직무 역량 강화 프로그램

직무교육체계를 구축하여 직무교육을 실행합니다. 우수 인재 중심으로 선발된 사내 강사를 중심으로 영상 강의 콘텐츠를 자체 제작하여 워크데이 학습 모듈을 운영하며, 구성원의 수요를 바탕으로 오프라인 집합 과정을 개설하여 함께 운영할 예정입니다. 또한, 학위지원제도를 통해 학위 취득을 지원합니다. 각 직렬별 관련성이 높은 전공을 중심으로 학사, 석사, 박사 학위 취득을 지원하여 직무 전문성을 강화하고 있습니다.

경력개발제도

삼양그룹의 모든 임직원은 개인별로 경력개발 계획을 세웁니다. 삼양그룹은 이를 바탕으로 각자에게 교육 기회를 지원하고, 직무 순환제도(Job Rotation)을 통해 임직원 개개인의 커리어를 발전시킵니다.

경력개발 및 직무역량 강화 프로그램

프로그램명	세부 내용
직무역량향상과정	요구 역량 중심 직무 전문성 강화 교육(사업/직종단위)
학위지원제도(학/석/박사)	직무 관련 우수 대학 학위 취득 지원(선발)
온라인/독서통신과정	리더십/공통/직무 역량 온라인 강의 및 도서 연계 교육

공통역량 성장

디지털 역량 강화 프로그램

삼양그룹은 Digital 기반 사고 역량을 개발하기 위한 교육도 운영합니다. 파워포인트, 엑셀 등 M365 중심 OA 활용도를 높이기 위한 OA스킬UP 교육, 이론과 실습을 바탕으로 한 RPA(Robotic Process Automation)입문, 기초 과정으로 업무 생산성 향상에 도움을 제공합니다. 또한 영업 직무에 해당하는 구성원을 중심으로 디지털 마케팅 교육을 실시하여 고객유입을 확대하고 판매 확장에 기여합니다.

경영 인사이트 라이브

친환경, 첨단소재 등 삼양그룹 미래 사업과 관련된 내용뿐만 아니라 트렌드와 자기계발, 디지털 등 다양한 주제로 매월 경영 세미나를 진행하고 있습니다. 각 분야의 전문가이신 연사님들을 모시고 유튜브 라이브로 운영해 전국에 있는 임직원들이 실시간으로 참여하며 여러 인사이트를 얻을 수 있습니다.



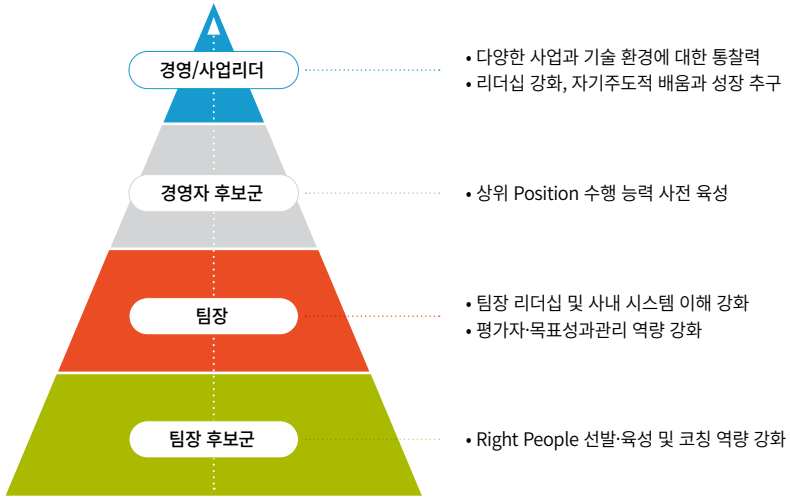
디지털 역량 강화 교육

리더십 역량 강화

리더십 역량강화 프로그램

삼양그룹은 리더십 파이프라인 육성 체계를 지속 운영하며, 개인 맞춤형 교육 확대 및 세부 프로그램 고도화를 추진하고 있습니다.

리더십 계층별 육성 목표



핵심인재 육성 프로그램 'Future Leader'

삼양그룹의 Future Leader로 선발된 구성원은 리더십 스킬, 퍼실리테이션 교육, 디지털 역량 교육, 경영자 간담회 등 체계화된 교육 프로그램에 참여하여 미래 경영자로 성장해 나갑니다. Future Leader 중 우수자로 선발된 사람은 MBA 과정을 통해 전문성을 키울 수 있도록 지원하고 있습니다.

리더십 역량 강화

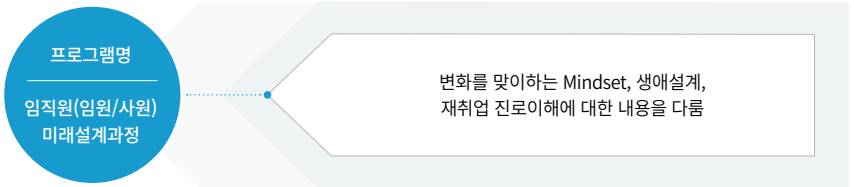
리더십 계층별 육성 목표

	프로그램명	세부 내용
경영/사업리더	경영자 사외 포럼	최고경영자 과정, ESG리더 과정 등
	People/Biz. 통합 과정	다면진단 항목/결과 연계 과정(선택 이수)
	1:1, 1:多 코칭 과정	리더십 전반에 대한 전문가 코칭 학습
	신임 경영자 입문 과정	신임 경영자 조직 장악, 사내 시스템 이해
팀장	GLC 과정 (Growth Leadership Course)	리더십 원리 이해, 자기 모형 개발 및 학습
	목표 및 성과관리 과정(연 3회)	절대평가 목표설정, 성과관리 노하우 학습
	팀장 역량향상 과정	교육 니즈 분석에 따른 과정 설계(선택 이수)
	경영고전 읽기	경영고전 도서 및 온라인 콘텐츠 학습
	신임팀장 입문 과정	사내 제도/시스템 이해, 조직/성과관리
팀장 후보군	중간관리자 리더십	변화 관리자 역할 수행 학습 사내 제도 학습, 코칭 훈련
	퍼실리테이션	기본/심화 과정

퇴직

퇴직자 지원제도 운영

삼양그룹은 미래 설계 교육 프로그램을 운영하여 중·장년 퇴직자의 안정적인 제 2의 인생 설계 준비를 지원합니다. 임직원의 퇴직 이후 생애설계 기회 제공 및 전직 지원을 목적으로 하는 프로그램으로, 이직예정일이 속한 년도에 50세 이상, 정년퇴직/경영상 필요 등 비자발적 사유로 이직이 예정된 근로자 대상으로 교육을 진행합니다.



임직원 교육_정규직 기준

구분		단위	2020	2021(*)	2022
교육시간	총 교육시간	시간	8,760	20,371	20,173
	인당 교육시간	시간	72	68	68
교육비용	총 교육비용	백만 원	169	379	447
	인당 교육비용	백만 원/명	1.41	1.28	1.49

(*) 2021년 교육시간 데이터 집계 오류로 재산정

퇴직연금 운용현황_별도 재무제표 기준

구분		단위	2020	2021	2022
확정급여형	가입자	명	120	420	423
	적립금	백만 원	21,050	37,693	42,229
	적립비율(*)	%	114.3	96.0	105.7
확정기여형	가입자	명	13	24	27
	지급보장률	%	100	100	100

(*) 적립비율 산정기준을 퇴직급여 추계액에서 퇴직급여 채무액의 현재가치로 재산정

공정한 성과평가 및 합리적 보상

공정한 평가 및 보상 시스템

삼양그룹은 연공서열 중심의 인사관리가 아닌 개별 직무의 가치와 성과에 따른 인사제도를 운영하여 임직원과 기업의 성장을 도모하고 있습니다. 삼양그룹의 직무중심·성과중심의 인사시스템은 임직원의 성과를 업무수행에 나타나는 산출물인 업적과 업무수행상 필요한 개인의 지식, 스킬, 행동 특성 수준인 역량으로 체계화하여 관리합니다. 역량평가는 공통역량, 리더십 역량(관리자), 직무역량으로 구분하여 잠재적 자질과 능력을 평가합니다.

평가는 절대평가 방식으로 진행하여 조직 내 상대적 우위를 평가하는 것이 아닌 개개인의 목표 달성을 기반으로 한 실제 성과에 대한 평가를 진행합니다. 또한, 평가의 객관성과 수용성 향상을 위해 중간점검과 수시평가 및 동료다면 피드백을 통해 피평가자의 상호작용과 협업 능력 등을 다각도로 평가합니다. 삼양그룹은 업적평가관리와 역량평가관리를 기반으로 한 직무중심·성과중심 인사시스템을 통해 개인의 직무간 상대적 가치와 성과를 반영하여 합리적인 보상기회를 제공합니다.

성과평가 프로세스

구분	목표설정	중간점검	평가 및 피드백
업적	• 목표공유 회의 - 조직목표 달성 및 직무수행을 위한 개인별 역할/ 책임 논의 • 개인별 목표 설정 - 평가과제별 달성 수준 및 추진계획 수립 • 목표설정 결과 검토 및 승인	• 수시평가 및 피드백 지속 • 평가과제별 중간 추진실적 집계 및 근거자료 취합 • 중간점검 회의/면담 - 목표 대비 진척도 점검 및 달성 방안 논의 • 필요시 평가자와 합의 후 목표 수정	• 평가과제별 추진 실적 집계 및 근거자료 취합, 자기평가 • 평가과제별 상사 평가 • 평가결과 피드백 면담 - 피드백 및 개선방안 논의 • 최종 평가 등급 확정
역량	• 역량/경력개발 목표 수립 • 수립내용 검토 및 승인	• 수시평가 및 피드백 지속 • 역량/경력개발 목표 중간 추진 실적 집계 및 근거자료 취합 • 중간점검 회의/면담 - 이행 수준 점검 및 향후 계획, 지원사항 논의	• 역량/경력개발 목표 평가 - 자기평가 및 상사평가 • 역량평가 - 자기평가 및 상사평가 - 피드백 및 개선방안 논의 • 최종 평가 등급 확정

합리적 보상

삼양그룹은 임직원이 각자의 성과에 따라 합리적 보상을 받을 수 있는 평가/보상 체계를 운영합니다. 성과평가 결과는 개인별 연봉 인상률, 인센티브 등에 연동되어 성과를 기반으로 보상이 이루어질 수 있도록 하며 우수 성과자에 대한 적절한 인센티브를 제공하여 임직원의 동기를 부여하고자 합니다. 이처럼 삼양의 직무 및 성과중심 인사 시스템을 통해 개인의 직무 간 상대적 가치와 성과를 반영하여 합리적인 보상을 제공합니다.

평가와 보상



협력업체 ESG 리스크 관리

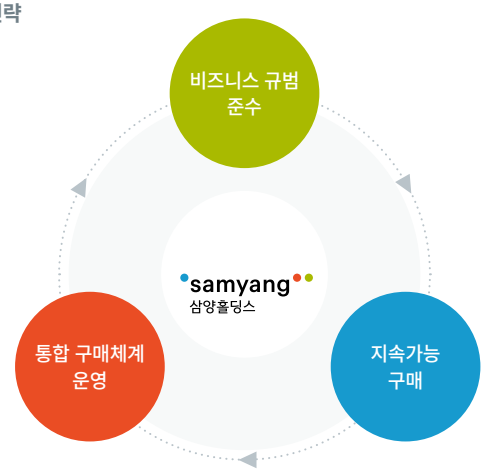
삼양그룹은 모든 협력업체가 ESG 경영에 대한 인식을 제고하고, 이를 관리하기 위한 능력을 갖추어 함께 성장하는 것을 목표로 합니다. 이를 위해 협력업체와 긴밀한 협력 관계를 유지하며, 공급망 전반의 사회적 책임을 이행하기 위해 다양한 관리 체계를 시행하고 있습니다.

지속가능한 공급망 구축

협력업체와 함께하는 풍요로운 삶

산업혁명 4.0 시대가 도래하면서 기업들은 불확실한 환경에 직면하였습니다. 기업의 지속적인 발전을 위해서는 다양한 협력업체와 긴밀한 협력이 필수적입니다. 삼양그룹은 창립 이후에도 항상 신뢰와 상생을 중시하며, 협력업체와 함께 동반성장의 길을 걷고 있습니다. 또한, 윤리경영 원칙을 중심으로 공정한 거래 문화를 확립하고, 협력관계를 강화하고자 합니다. 삼양그룹은 다양한 교류활동과 상생협력제도를 통해 장기적인 파트너십을 구축하며, 협력업체와 함께 동반성장을 위한 노력을 지속할 것입니다.

지속가능한 공급망 전략



통합 구매체계 운영

통합구매실은 삼양그룹 통합구매 대상 전 품목의 구매를 수행하며, 구매 비전 달성을 위하여 전사적 차원에서 인력을 최적화하고 있으며, 일관된 구매 서비스를 제공할 수 있도록 조직 체계를 구축하고 있습니다. 또한, 구매 프로세스를 전산화하여 신속하고 효율적인 업무처리를 지향하며, 공급사와의 정보제공, 입찰 참여, 구매주문 및 대금정산 등에 대한 상세 내용은 운영 매뉴얼을 참고합니다. 모든 거래내역 등의 자료는 TOPS(구매통합시스템), ERP 또는 문서 등에 안전하게 보관하고 있습니다.

비즈니스 규범 준수

구매업무 수행과 관련된 모든 임직원은 항상 윤리적으로 바르고 공정하게 업무를 처리해야 하며, 모든 구매업무는 국가의 법률과 규정을 준수하는 가운데 이루어져야 합니다. 윤리적인 업무 수행은 삼양그룹의 이미지, 더 나아가 경쟁력까지 영향을 줄 수 있는 중요한 가치이므로 업무 수행 시 비즈니스 규범으로 윤리규범과 행동강령, 4대 실천사항을 준수하고 있습니다.

지속가능구매

삼양그룹은 사회적, 환경적, 경제적 책임을 인식하고, 회사의 지속가능 경영방침을 실천합니다. 지속가능한 구매를 통해 이해관계자와의 상생, 고객과의 협력, 개방적 조직문화를 통한 열린 경영으로 사회적 책임을 다합니다. 미래 지향적인 친환경 구매로 환경적 건전성을 추구하며 혁신적인 기술과 제도, 창의적인 구매업무를 통한 창조경영으로 경제적 수익을 창출하고자 합니다.

책임있는 공급망 관리

공급망 ESG 역량강화

삼양그룹은 협력업체와 함께 ESG를 실행해 나가고자 공급망 ESG 역량 강화를 위한 3개년 로드맵을 수립하였습니다. ESG 행동규범을 도입하였고, 외부전문기관과 연계를 통해 삼양그룹에 적합한 협력업체 ESG 평가체계를 개발하여, 우수협력업체 10개사에 대해 평가 중입니다. 향후 ESG 공급망 전반으로 평가를 확대하여, 공급망 ESG 역량을 강화할 계획입니다.

공급망 ESG 역량 강화 로드맵



협력업체 행동규범 도입

삼양그룹은 '공정한 거래문화를 확립함으로써 협력업체와 공동발전을 추구한다'는 윤리경영 원칙에 따라 협력업체와 공정한 거래관계를 유지하고 협력 관계를 더욱 강화하고자 합니다. 협력업체와의 장기적 파트너십 구축과 지속가능한 동반성장을 위해 인권경영, 안전보건경영, 환경경영, 윤리경영, 경영시스템 5가지 분야의 샴양그룹 협력업체 행동규범을 제정하였습니다. 협력업체 행동규범은 국제노동기구(ILO) 핵심 협약 기준, UN 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행지침, OECD 다국적기업 가이드라인을 비롯한 국제 기준 및 규범을 준수하고 있으며 삼양그룹에 제품 및 서비스를 공급하는 모든 협력업체에 적용됩니다. 협력업체 행동규범 정책은 삼양그룹 내 상장사 4개사 삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징, KCI의 ESG위원회에 의안으로 상정되어 승인되었으며, 삼양그룹 홈페이지에 공시되어 있습니다.

협력업체 행동규범 정책





우수 협력업체 대상 ESG 평가

삼양그룹은 공급망 전체의 ESG 경쟁력 강화와 ESG 경영 지원을 위해 외부 전문기관과 '공급망 내 협력사 ESG 상생 지원을 위한 업무 협약'을 맺어 일부 협력업체를 대상으로 노동인권(19개), 안전보건(24개), 환경(12개), 기업윤리(9개)의 4개 분야 총 64개 항목으로 ESG 평가를 진행하였습니다. ESG 경영진단 시 활용되는 진단 모형은 K-ESG 가이드라인과 RBA(*1) 진단도구를 기반으로 개발되었습니다. 삼양그룹은 평가를 통해 협력업체에 주요 개선사항 및 솔루션을 제공하고 있습니다. 삼양그룹은 ESG 경영을 중요한 가치로 생각하고 우수 협력업체와 장기적인 파트너십을 도모하여, 각 협력업체 상호간에 발생하는 비즈니스 효과를 극대화 하기 위해 노력할 것입니다.

(*1) RBA
(Responsible Business Alliance)
: 전자분야 공급망 관리를 위한 글로벌 기업연합체(이니셔티브)로 노동인권, 환경, 기업윤리 등의 의무사항을 규정하고 있으며, 글로벌 공급망 관리 지표 중 가장 보편적으로 사용되고 있음.

(*2) 동반성장지수
: 사회적 관심과 동반성장지수 평가에 따른 파급효과가 큰 대기업 및 중견기업의 동반성장 수준을 평가, 계량화한 지표로 동반성장위원회에서 매년 상대평가하여 기업별 등급을 공표하는 지수

평가 항목

A ····· 노동인권	• 근로기준법 등 법령 및 규정을 위반한 고용사례가 있는지 확인 • 법령 및 규정 외 근로자의 자유와 권리를 침해하고 있는지 확인
B ····· 안전보건	• 산업안전법 등 법령 및 규정을 위반한 설비장치가 있는지 확인 • 근로자의 보건과 관련하여 적절한 위생시설을 제공하는지 확인
C ····· 환경	• 사업장 설비 등의 환경 인허가 취득 등 적법한 범위에서 운영되고 있는지 확인 • 인허가 사항 외 환경성과를 점검 및 개선하는 시스템을 도입하는지 점검
D ····· 기업윤리	• 근로자의 반부패 행위, 또는 이해관계 상충 행위 예방절차가 있는지 확인 • 기타, 사회적 논란이 발생하는 사업에 관련되어 있는지 점검

협력업체와의 동반성장

우리 사회에서는 서로를 배려하고 협력하여 함께 성장하는 것이 중요하듯이, 기업들도 협력업체와 함께 성장하고 발전할 때 더 큰 성과를 창출할 수 있습니다. 삼양그룹은 협력업체와 협업 생태계를 구축하여 시장 경쟁력과 지속성장 동력을 확보하고, 공정거래문화의 확립과 상생협력을 추구하여 협력업체와 함께 공동으로 발전하는 데 주력하고 있습니다. 구체적으로 상생펀드 운영, 삼양상생협의회 운영 등 다양한 협력업체 지원 프로그램을 운영하여 협력업체와의 동반성장을 추구하고 있습니다. 이러한 노력으로 삼양그룹에서 삼양사는 동반성장지수(*2)에서 양호, 공정거래 협약에서는 최우수 등급을 획득하였습니다. 삼양그룹은 동반성장지수 양호 등급을 상향 시키기 위하여 협력업체 확대 및 체질 개선을 실행하고 투자가 수반되는 상생 지원을 확대해 나아갈 것 입니다.

동반성장 지원

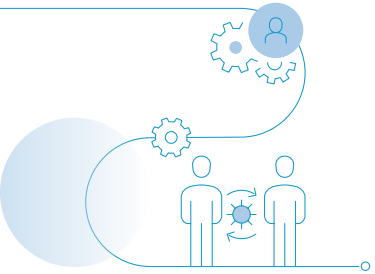
동반성장 전담인원 배치	• 시장 경쟁력 및 지속성장동력 확보	• 협력업체와의 소통 강화
내부심의 위원회 운영	• 하도급거래 점검	• 공정거래 질서 확립
표준하도급 계약서 도입	• 하도급거래 질서 확립	• 수급사업자의 권익 증진
상생펀드 운영	• 사업자금 융통 지원	• 협력업체 재무적 지원
삼양상생 협의회 개최	• 협력업체와의 정보 교류	• 공동 기술 개발

Governance

76 기업 지배구조 MATERIAL
83 윤리 및 준법경영 MATERIAL
86 사업 포트폴리오 고도화 MATERIAL

기업이 건전한 지배구조를 확립하고, 이해관계자와의 신뢰 관계를 형성하는 것은 지속가능한 경영을 위한 핵심적인 요소입니다. 특히, 기업이 투명하고 공정한 지배구조를 갖추는 것은 이해관계자들의 신뢰를 얻는 데 있어서 결정적인 역할을 합니다. 최근에는 주주, 고객, 구성원, 파트너, 지역사회를 아우르는 모든 이해관계자들의 요구사항이 더욱 증가하고 있으므로, 기업은 독립성, 다양성, 전문성을 보유한 이사회를 중심으로 건전한 지배구조를 확립하고, 이를 중심으로 투명하고 책임 있는 경영을 실천하여 지속가능한 성장을 추진해야 합니다.





MATERIAL

기업 지배구조

삼양홀딩스는 기업 경영환경의 변화를 인식하고, 이해관계자의 다양한 요구를 만족시키기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 전문성을 갖춘 이사진을 구성하고, 지속적인 경영전략 개선 및 이해관계자와의 소통을 통해 기업가치 증대를 추구하고 있습니다. 삼양홀딩스는 지속가능한 경영을 추구하며, 환경, 사회적 책임을 고려한 경영 활동을 펼치고 있습니다.

이사회 운영

이사회

삼양홀딩스는 투명하고 건전한 지배구조를 바탕으로 정도경영과 신뢰경영을 추구하고 있습니다. 이를 위해 전문성과 독립성을 갖춘 전문가들로 구성된 이사진이 종합적인 경영판단을 하고 있으며 삼양홀딩스의 이사회는 경영진과의 견제와 조화를 이루어 안정적인 기업 경영을 실현합니다.

이사회 구성

삼양홀딩스는 정도경영과 신뢰경영의 경영방침을 바탕으로 기업가치를 제고하고, 주주를 비롯한 이해관계자의 권익을 증진하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 이를 위해 이사회는 법령 또는 정관에서 규정하는 사항, 주주총회에서 위임 받은 사항, 회사 경영 기본 방침 및 업무 집행에 관한 중요사항을 결의하고, 경영진의 업무를 감독하고 있습니다.

이사회는 회사의 최고 상설 의사결정기구로서 대표이사를 선임하는 권한을 가지고 있으며, 경영진과 지배주주로부터 독립적인 위치에서 기능을 수행하고자 과반수 이상을 사외이사로 구성하고 있습니다. 이사회는 2023년 3월말 기준으로 총 7명으로 구성되어 있으며, 그 중 사내이사는 3명, 사외이사는 4명입니다. 이사후보 추천 및 선임과정의 독립성과 공정성을 확보하기 위해 삼양홀딩스는 사외이사후보추천위원회를 운영하고 있습니다. 사외이사후보추천위원회는 내부 규정에 근거하여 관련 법규에서 정한 자격을 갖춘 인원을 선발하고, 회사 및 최대주주와의 독립성 여부, 글로벌 기업이 필요로 하는 전문 역량 등을 검토하여 주주와 회사의 이익에 부합하는 자를 후보로 추천합니다. 사외이사후보추천위원회를 통해 2022년에 선임된 사외이사는 3명입니다.

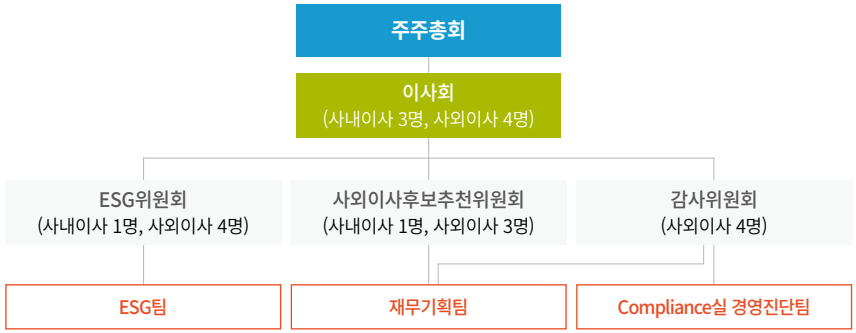
이사회 구성현황

(2023년 3월말 기준)

이사명단	김윤(남)	엄태웅(남)	이영준(남)	유관희(남)	이용모(남)	이준영(남)	남판우(남)
직책	사내이사, 이사회 의장	사내이사, 대표이사	사내이사, 대표이사	사외이사	사외이사	사외이사	사외이사
재직기간	1993.08.30~현재	2021.03.26~현재	2022.03.30~현재	2019.03.22~현재	2019.03.22~현재	2021.03.26~현재	2022.03.30~현재
임기	2026. 3월	2024. 3월	2025. 3월	2025. 3월	2025. 3월	2024. 3월	2025. 3월
전문성	기업경영	기업경영	기업경영	경영학(교수)	행정학(교수)	화학공학(교수)	법률(변호사)
주요 경력	• 고려대학교 경영대학 경영학과 졸업 • 미 몬테레이 국제대학원 석사 졸업 • 전국경제인연합회 부회장(現) • 한일경제협회 회장(現) • ㈜삼양홀딩스 대표이사 회장 (2011~2019) • ㈜삼양홀딩스 회장(現)	• 서강대학교 화학과 졸업 • 헬싱키경제대학교(EMBA) 석사 졸업 • ㈜삼양바이오팜 대표이사 (2014~2021) • ㈜삼양홀딩스 대표이사 겸 Staff그룹장(現)	• 서울대학교 의학과 졸업 • 서울대학교 의학과 석사·박사 졸업 • 아주대학교 경영학 석사 졸업 • ㈜삼양홀딩스 바이오팜그룹장 (2021~2022) • ㈜삼양홀딩스 대표이사 겸 바이오팜그룹장(現)	• 서울대학교 경영학과 졸업 • 인디애나대학교 경영학 석사·박사 졸업 • 고려대학교 경영대학원 부원장 • 한국중소기업학회 회장 • 고려대학교 경영대학 경영학과 명예교수(現) • ㈜삼양홀딩스 사외이사(現)	• 조지워싱턴대학교 통계학과 졸업 • 메사추세츠공과대학교대학원 경영학 석사 졸업 • 하버드대학교 정책학 석사 졸업 • 뉴욕대학교 행정학 박사 졸업 • 건국대학교 국제처장 • 한국정책학회 회장 • ㈜쌍용건설 비상근감사(現) • 건국대학교 사회과학대학 행정학 전공 교수(現) • ㈜삼양홀딩스 사외이사(現)	• 서울대학교 섬유공학과 학사·석사 졸업 • University of Massachusetts-Lowell 박사 졸업 • 한국섬유공학회 총무이사 • 한국고분자학회장(現) • 성균관대학교 기획조정처장 • ㈜삼양홀딩스 사외이사(現)	• 서울대학교 농경제학 졸업 • 서울대학교 행정학 석사 졸업 • 미국 사우스캐롤라이나 주립대학교 법학 박사 졸업 • 중부지방국세청 국장 • 김앤장 세무법인 세무사 • 김앤장 법률사무소 변호사(現) • ㈜디지털대성 사외이사(現) • ㈜삼양홀딩스 사외이사(現)

이사회 조직도

(2023년 3월 말 기준)



이사의 독립성

이사회는 회사의 주요 경영 사항을 결의하는 최고 의사결정 기구입니다. 이사회는 효율적인 의사결정을 위해 정관에 따라 구성되었으며, 경영진을 감독하는 역할을 수행합니다. 이를 위해 이사회는 이사회 의장과 대표이사를 분리하여 독립성을 제고하고, 사외이사 비율을 과반 이상으로 구성하여 경영 감독을 효과적으로 수행하고 있습니다. 이사회는 지배주주 및 경영진으로부터 독립적인 의사결정을 통해 다양한 이해관계자를 대변하고 주요 경영 현안을 감독합니다. 이사회 의장은 이사회 규정에 따라 이사회에서 선임하였고, 사외이사는 공정하고 합리적인 절차를 통해 각 분야의 전문가로 선출하였습니다. 사외이사의 선임은 사외이사후보추천위원회 규정에 근거하여 전문성, 독립성, 투명성을 검증하고 회사와 직접적인 이해관계가 없는 이로 선임하여 3년간 임기를 보장함으로써 독립적인 업무수행을 할 수 있도록 지원하고 있습니다.

이사의 독립성 제고

1. 이사회 의장과 대표이사 분리
2. 이사회 승인 없이 동종영업을 목적으로 하는 타사의 무한 책임사원, 이사가 될 수 없음.
3. 이사회 구성원 중 사외이사의 비율 과반수 이상 구성
4. 이해관계가 개입된 결의에 대하여 이사의 의결권 제한



이사의 전문성 강화 및 지원

삼양홀딩스는 다양한 분야에서 전문적인 지식을 보유한 이사를 선임하여 이사회의 전문성을 보장하며 의사결정의 정확성과 효율성을 높이기 위해 이사회 전문성을 강화하고 있습니다. 이를 위해 이사회의 전문적인 직무수행이 가능하도록 지원팀이 보조하며, 이사의 자질과 역량을 바탕으로 회사의 장기적인 성장과 발전에 기여할 수 있도록 전문적인 교육을 제공합니다. 또한, 외부 전문가들이 개최하는 세미나와 교육 기회를 제공하여 전문성을 더욱 강화하고 있습니다. 이사별 전문분야는 이사회 역량 구성표(Board Skills Matrix)에서 확인할 수 있습니다.

이사회 역량 구성표(Board Skills Matrix)

(2023년 3월 말 기준)

구분	김윤	엄태웅	이영준	유관희	이용모	이준영	남판우
금융/회계	●			●			●
경영/재무/행정	●	●	●	●	●		
법률	●				●	●	●
의학		●	●				
화학						●	
식품		●					
ESG	●	●		●	●	●	●

이사회 산하 위원회

삼양홀딩스는 이사회의 전문성과 효율성을 높이기 위해 이사회 산하에 감사위원회와 사외이사후보추천위원회, ESG위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 감사위원회는 모두 사외이사로 구성하였으며, 사외이사후보추천위원회는 사내이사 1명, 사외이사 3명 총 4명으로 구성하여 의사 결정의 독립성과 투명성을 실현합니다. 또한 삼양홀딩스는 ESG위원회를 신설하였으며 ESG위원회는 사내이사 1명, 사외이사 4명 총 5명으로 구성되어 있습니다. 위원회는 명문화된 규정을 근거로 운영되며, 개최 현황 및 위원회에서 결의한 사항에 대해서는 이사회에 보고합니다.

이사회 산하 위원회 구성현황과 주요활동

(2023년 3월 말 기준)



감사위원회

감사위원회는 법률, 재무, 경영 전문가를 포함한 전원 사외이사로 구성하여 투명하고 전문적인 경영 감독을 시행하며, 활동 내역을 투명하게 공개합니다. 2022년에는 총 7회의 감사위원회를 개최하여 삼양홀딩스의 감사활동과 외부감사인 선임 등을 보고·결의하였습니다.

감사위원회는 재무제표 및 부속명세서와 외부 감사 법인의 감사 절차 결과를 심의하고, 회사의 주요 사안에 대한 검토 사항, 내부회계 관리자와 외부 감사인이 보고한 내부회계관리제도 운영 실태 등을 감사하고 있습니다. 감사위원회는 상법에 명시된 감사위원회 관련 규정에 따라 감사위원 후보 선정 시 독립성이 확보된 사외이사로 하여, 최소 1명은 회계/재무 전문가로 하는 것을 방침으로 삼고 있습니다. 감사위원회 위원은 경영진 및 지배주주로부터 독립적인 업무를 수행하기 위해 이사로서의 보수 외 다른 보상을 제공 받지 않습니다.

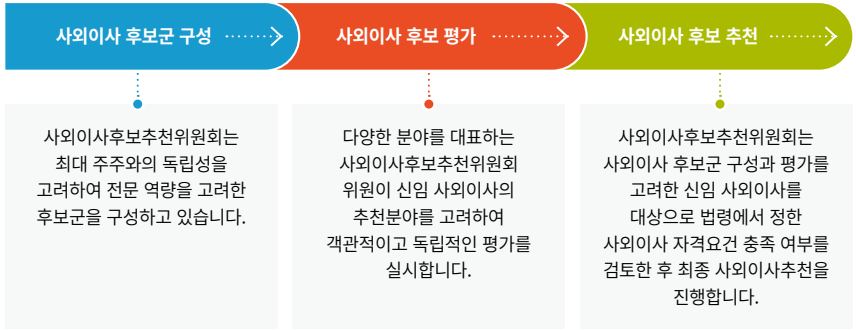
감사위원회 활동

회차	개최일자	의안내용
제1회	2022.02.09	① 제71기 정기주주총회 목적사항 심의
제2회	2022.03.22	① 2021년 내부감시장치 가동 현황 평가
		② 내부회계관리제도 운영실태 적정성 평가 및 심의
		③ 감사위원회의 감사보고서 확정
제3회	2022.03.30	① 감사위원회 위원장 선임의 건
제4회	2022.05.04	① 1분기 검토보고서 적정성 검토
		② 내부감사계획 보고
		③ 내부회계관리제도 운영계획 보고
		④ 이사회 결의사항 감사
제5회	2022.08.10	① 반기 검토보고서 보고
		② 이사회 결의사항 감사 보고
		③ 내부감사 계획안 심의
제6회	2022.11.09	① 3분기 검토보고서 보고
		② 이사회 결의사항 감사 보고
		③ 내부감사 결과 보고
제7회	2022.12.09	① 삼양홀딩스 외부감사인 선임의 건

사외이사후보추천위원회

사외이사후보추천위원회는 객관적이고 공정한 태도로 기업 경영 정책 심의에 참여하고, 이사회의 구성원으로써 경영진을 감독·지원할 수 있는 사외이사 후보를 추천·결정합니다. 사외이사후보추천위원회는 최대주주와의 독립성을 고려하여 전문 역량을 고려하여 후보군을 구성하고, 이사회 평가 후 주주와 회사의 이익에 부합하는 자를 후보로 추천하고 있습니다. 해당 선임 과정을 통해 선임된 삼양홀딩스의 모든 사외이사는 법규에서 정한 자격을 갖춘 인원으로 구성되어 있습니다. 2022년에는 총 1회의 사외이사후보추천위원회가 개최되어 사외이사 후보 추천 및 사외이사후보추천위원회 위원장 선임을 결의하였습니다. 현재 사외이사후보추천위원회에서 추천된 유관희 사외이사, 이용모 사외이사 및 신규 선임된 남판우 사외이사가 재직 중에 있습니다.

사외이사 후보 추천 프로세스



사외이사후보추천위원회 활동

회차	개최일자	의안내용	가결여부	이사의 성명 및 출석률			
				유관희 (100%)	이용모 (100%)	이준영 (100%)	엄태웅 (100%)
				찬반여부			
제1회	2022.02.09	① 사외이사후보추천위원회 위원장 선임의 건	가결	찬성	찬성	찬성	찬성
		② 사외이사 후보 추천의 건	가결	찬성	찬성	찬성	찬성

ESG위원회

삼양홀딩스는 내·외부 주요 ESG이슈 관리·감독 및 경영 의사결정을 하기 위하여 ESG위원회를 설치하였습니다. ESG위원회는 환경, 사회적 가치, 지배구조와 관련된 전략 및 주요경영 정책 사항(환경, 안전보건, 인권, 협력업체 행동규범, 녹색구매, 생물다양성)을 검토, 분석하여 회사가 장기적으로 지속가능한 성장을 할 수 있도록 지속가능 경영전략의 성과와 문제점을 관리, 감독하는 기구로서의 역할을 이행하고 있으며 지속가능경영보고서를 공식적으로 검토 및 승인하고 있습니다. 2023년 5월 26일 개최된 제1회 ESG위원회에서는 ESG 비전체계, 2050 탄소중립 로드맵 및 지속가능경영보고서 발간 등의 보고를 진행하였으며, 2022 중대성 평가결과와 6가지 ESG 경영 정책 제정을 의결하였습니다. 추후 비재무 지표 개선과 비재무 리스크 대응, 국내외 평가 대응 현황 보고 등의 안건을 상정 검토할 예정입니다. ESG위원회는 연 2회 정기위원회를 개최하며 필요에 따라 수시로 임시위원회를 개최합니다. ESG위원회 활동을 지원하기 위해 ESG팀이 신설되었으며 삼양홀딩스 외에도 삼양사, 삼양패키징, KCI에도 동일하게 위원회를 설치하여 삼양그룹 전반의 ESG 경영체계 실천에 집중합니다.

제1회 ESG위원회 보고 및 의결사항

1. 보고사항
   - 1.1 ESG 비전 체계
   - 1.2 2050 탄소중립 로드맵
   - 1.3 2022 지속가능경영보고서 발간
2. 의결사항
   - 2.1 1호 의안 : ESG 경영 정책 제정의 건
     - (1) 환경경영 정책
     - (2) 안전보건경영 정책
     - (3) 생물다양성 정책
     - (4) 녹색구매 정책
     - (5) 협력사 행동규범
     - (6) 인권경영 정책
   - 2.2 2호 의안 : 2022 ESG 중대성 평가 결과 승인의 건

ESG위원회 주요 부의사항

1. ESG 경영전략 방향 및 계획 수립
2. ESG 성과 및 추진활동 평가
3. 지속가능경영보고서 발간
4. 외부 전문인력의 조력에 관한 사항
5. ESG위원회 규정의 제정 및 개정에 관한 사항
6. 기타 이사회에서 위임을 받거나 위원회가 필요하다고 인정하는 사항

이사 보수

삼양홀딩스는 사외이사들의 독립성을 유지하기 위해 사외이사의 평가와 보상을 연동하지 않습니다. 이사의 보수는 주주총회를 통해 승인 받으며, 사외이사 및 감사위원회 위원의 보수는 상법 제388조와 정관 및 이사회 규정에 의거하여 주주총회에서 승인된 이사의 보수 한도 내에서 지급하고 있습니다. 2022년 주주총회에서 승인된 이사의 보수 한도는 80억 원이며, 지급된 이사 보수 총액은 약 41억 원입니다.

(2022년 12월 기준/단위 : 명, 백만 원)

구분	인원수	보수총액	인당 평균액
등기이사(감사위원회 위원 제외)	3	3,921	1,307
감사위원회 위원	4	198	50

이사회 운영

삼양홀딩스는 기업과 주주의 이익을 보호하기 위해 효율적이고 합리적인 이사회 운영을 추구합니다. 이를 위해 정관과 이사회 규정을 마련하고 이사회의 권한과 책임, 운영 절차 등을 구체적으로 규정한 이사회 운영규정을 갖추고 있습니다. 이사회는 정기이사회와 임시이사회로 구분되며, 분기 1회 개최되는 정기이사회와 긴급 및 중요 사안 발생 시 수시로 개최되는 임시이사회를 운영하고 있습니다. 정기이사회에서는 매년 분기별 재무제표 승인 및 정기 주주총회 소집 등을 처리하고, 임시이사회는 긴급한 사안에 대응하며 중요 의사결정을 내립니다. 삼양홀딩스는 적극적이고 투명한 이사회 운영을 실현하여 윤리경영을 실천하고자 노력합니다.

이사회 운영 현황

구분	단위	2020	2021	2022
총이사회 개최 횟수	회	6	13	9
논의 안건 수	건	6	18	11

이사회 참석 현황

구분	단위	2020	2021	2022
사내이사 참석률	%	100	96.87	100
사외이사 참석률	%	100	100	94

2022년 이사회 운영 내역

회차	개최일자	참석률	가결여부	의안내용
제1회	2022.02.09	100%	가결	① 제71기 재무제표 및 연결재무제표와 영업보고서 승인의 건
		100%	가결	② 제71기 재무제표 및 연결재무제표 승인권한 주주총회 위임의 건
		100%	가결	③ 제71기 정기주주총회 소집 결의의 건
		100%	가결	④ 사외이사후보추천위원회 설치 및 위원 선임의 건
제2회	2022.03.02	100%	가결	① ㈜엔씨켐 금융기관 차입금 연대보증의 건
제3회	2022.03.22	100%	가결	① ㈜엔씨켐 연대보증 제공의 건
		-	보고	• (보고) 감사위원회의 내부회계관리제도 운영실태 평가 보고
제4회	2022.03.30	100%	가결	① 대표이사 선임의 건
		100%	가결	② 사외이사후보추천위원회 위원 선임의 건
제5회	2022.05.04	-	보고	• (보고) 1분기 영업보고
제6회	2022.05.31	100%	가결	① 이해관계자와의 거래 승인의 건
제7회	2022.08.10	85.71%	가결	① 신한은행 여신한도 연장의 건
		-	보고	③ (보고) 반기 영업보고
제8회	2022.09.21	100%	가결	① Samyang Biopharm Hungary 차입금 지급보증의 건
제9회	2022.11.09	85.71%	보고	• (보고) 3분기 영업보고

주주가치 제고

주주 권익 보호

삼양홀딩스는 주주총회와 관련하여 충분한 정보를 소집통지서로 발송하거나, 금융감독원 전자공시시스템을 통하여 주주총회 14일 전에 주주에게 제공합니다. 또한, 주주 권리보호, 의결권 행사의 편의성 제고 및 주주 참여확대를 위하여 전자투표제를 도입하여 주주가 다양한 방법으로 의결권을 행사할 수 있도록 돕고 있습니다. 서면투표제를 채택하고 있지는 않으나, 주주총회 전에 모든 주주들에게 주주총회에 대한 충분한 안내를 제공하고 전자투표제도와 자본시장과 금융투자법에 관한 법률 시행령 제 160조의 5에 따른 전자위임장 권유제도를 한국예탁결제원에 위탁하여 직접 의결권 행사가 어려운 주주들을 대상으로 의결권 대리행사 제도를 마련하였습니다.

주주와의 의사소통

삼양홀딩스는 모든 주주가 공정하게 기업 정보에 접근할 수 있도록, 회사 홈페이지(www.samyang.com), 금융감독원 전자공시시스템(http://dart.fss.or.kr), 한국거래소 기업공시채널 KIND(http://kind.krx.co.kr) 등 공시 조회 시스템에서 정보를 제공하고 있습니다. 또한, 「투자 정보」란을 통해 주요 현황, 재무 정보, IR 자료실, 공시 정보, 공고 등을 제공하며, 주기적으로 업데이트하여 주주들의 이해와 신뢰도를 높이기 위해 노력합니다. 삼양홀딩스는 외국인 투자자를 위해 영문과 중문으로 된 홈페이지를 제공하며 ESG 관련 내용을 홈페이지에 기재하여 비재무적 정보도 공시하고 있습니다. 또한 주주들이 의견을 개진할 수 있도록 홈페이지에 'IR문의'를 마련하여 주주 의견을 적극적으로 수렴합니다.

IR 문의

IR관련 문의사항을 남겨 주세요. 확인 후 빠르게 답변 드리겠습니다.

✉ holdings-IR@samyang.com

삼양그룹 IR문의

IR자료실 | 투자정보 | 삼양그룹(samyang.com)

주주 환원 정책

삼양홀딩스는 주주가치 제고를 위하여 1968년 거래소에 상장한 이후 매년 지속적으로 배당을 실시하고 있습니다. 배당정책은 당해년도 경영실적과 재무상태, 과거 배당금 추이와 대내외 경제 및 시장환경을 종합적으로 고려하여 장기적으로 안정적인 현금배당 수준을 유지하는 것입니다.

회사는 기본적으로 당기순이익을 재원으로 배당을 지급하고 있습니다. 중장기적으로 별도 당기순이익 대비 배당성향 30%~40%를 지향하고 있습니다. 또한, 대내외 경제 및 시장환경을 고려하여 회사가 재무안정성을 유지할 수 있도록 배당을 실시하되, 최근 주주친화적인 시장환경에 부응하여 배당을 점차 확대할 계획입니다. 삼양홀딩스의 배당 현황은 배당현황 | 주식정보 | 투자정보 | 삼양그룹 (samyang.com) 홈페이지에 공시되어 있습니다.

주식발행현황 및 주요주주 지분율

삼양홀딩스는 보유 주식의 종류 및 수에 따라 공평한 의결권을 부여하고 있습니다. 1주에 1개의 의결권을 부여하며, 우선주의 경우 의결권이 없습니다. 2022년 12월 말 기준, 삼양홀딩스의 발행 주식수는 보통주 8,564,271주, 우선주 304,058주 이며, 의결권 행사가 가능한 주식 수는 발행주식 대비 83.8%인 7,435,545주 입니다.

(2022년 12월말 기준 / 단위 : 주)

구분	주식 종류	주식 수	비고
발행주식총수	보통주	8,564,271	-
	우선주	304,058	-
의결권 없는 주식수	보통주	1,128,726	자기주식
	우선주	304,058	-
의결권 행사가능 주식수	보통주	7,435,545	-

2022년 말 기준 삼양홀딩스의 주주구성은 최대주주 및 특수관계자 41.57%, 기타 소액주주 52.86%, 국민연금 5.56% 및 우리사주조합 0.01% 입니다.



최대주주 등	국민연금	기타	우리사주조합
41.57%	5.56%	52.86%	0.01%

투명한 경제가치 창출 공시 및 분배

삼양홀딩스는 영업 전 과정에서 다양한 이해관계자와 영향을 주고 받으며 의사소통하고 있습니다. 삼양홀딩스는 창출된 가치를 이해관계자들에게 공유하며 성장을 추구합니다. 2022년 삼양홀딩스는 연결재무제표 기준 3조 3,168억원의 매출을 달성하였으며, 주주 및 투자자, 임직원, 정부, 지역사회 등의 이해관계자들에게 창출된 경제가치를 분배하였습니다. ESG 측면을 고려하여 경제적 가치를 지속적으로 창출하고 이해관계자들과 공유하며 발전해 나가도록 노력하겠습니다.

삼양홀딩스 Information(2022년 12월 기준)

매출 (2022년 연결재무제표 기준)

3조 3,168억 원

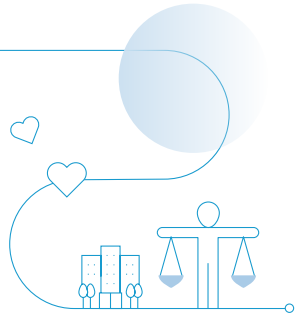
영업이익 (2022년 연결재무제표 기준)

1,323억 원

당기순이익 (2022년 연결재무제표 기준)

1,058억 원





MATERIAL

윤리 및 준법경영

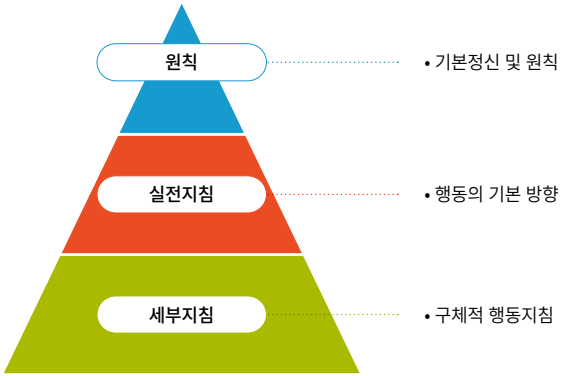
삼양그룹은 기업의 지속적인 성장을 위해 경제적 책임 뿐만 아니라 사회적, 환경적 책임을 다하여 경쟁우위를 창출하는 윤리경영을 추구하고 있습니다. 이를 위해 사업을 확장하고 꾸준히 성장하는 과정에서 고객, 주주, 사업 파트너 등 다양한 이해관계자들과 상호 신뢰의 관계를 쌓으며 윤리경영 원칙을 실천하고 노력하고 있습니다.

윤리 및 준법경영

윤리경영 체계

삼양그룹은 1924년 창립 이후 지난 90여 년 동안 정도경영을 바탕으로 '신뢰'를 경영 활동의 중심으로 삼아왔습니다. 삼양그룹은 윤리경영을 '기업이 지속적으로 성장하기 위하여 경제적 책임 뿐만 아니라 사회적·환경적 책임을 다함으로써 경쟁우위를 창출하는 경영전략'으로 정의합니다. 이를 제도화하기 위한 방안으로 2002년 윤리규범을 명문화 하였습니다. 삼양그룹의 윤리규범은 기본정신 및 원칙, 실천지침, 세부지침으로 구성되어 있습니다. 또한, 2013년 5월에는 내부에 각인돼 있는 윤리의식을 체계화하고 변화된 기업 환경에 맞춰 합리적으로 윤리경영을 구현하고자 그룹 차원의 '윤리경영 선포식'을 개최했습니다.

윤리경영 체계도



윤리경영 활동

윤리경영 실천을 위한 삼양그룹의 5대 원칙 제시

김윤 회장은 삼양그룹 윤리경영 선포식에 참가해 "윤리경영은 우리 삼양이 사회의 일원으로 책임을 충실히 수행해 이해관계자가 신뢰할 수 있는 기업이라는 확고한 믿음을 심어주는 것이다"라며 "임직원 모두 윤리경영 실천에 노력하고 있지만, 선포하는 윤리경영 원칙을 각자의 행동규범과 가치판단의 기준으로 삼아 더욱 철저히 준수해 달라"고 거듭 당부하였습니다. 이는 윤리경영이 기업의 사회적 책임을 넘어 시장에서 경영수익을 창출하는 출발점이자, 필수 생존 전략으로까지 인식되는 사회적 요구와도 맞닿아 있습니다.

이에 따라 지주사인 삼양홀딩스를 시작으로 삼양사, 바이오팜, 삼양화성, 삼남석유화학, 삼양데이타시스템, 삼양이노켐은 순차적으로 '윤리경영 실천 선포식'을 개최하였습니다. 삼양그룹이 사회의 책임 있는 경제 주체로서 지속적으로 성장하기 위해 윤리경영은 필수 항목이 되었습니다.

윤리경영 원칙 및 실천지침

삼양그룹은 삼양Value를 실현하여, 인류사회에 긍정적인 가치를 제공하고자 합니다. 이를 위해 법과 윤리를 준수하며, 기업 본연의 역할과 사회적 책임을 충실히 수행하는 윤리경영을 추구하고 있습니다. 삼양그룹은 모든 사업 영역에서 윤리경영의 원칙을 적용하며, 이를 구체적으로 실천하기 위해 윤리경영 실천지침과 세부지침을 마련하여, 모든 임직원이 언제든지 열람할 수 있도록 홈페이지에 공시하고 있습니다.

윤리경영 실천지침

삼양그룹은 다섯 가지의 윤리경영 원칙을 제정하고, 모든 임직원들이 이를 준수하도록 교육하였습니다. 또한, 구체적인 실천지침을 마련하여, 실제 업무 수행에서 윤리적으로 올바른 행동을 취할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이를 통해, 삼양그룹은 모든 이해관계자들과 신뢰를 바탕으로한 관계를 유지하며, 지속적인 성장과 발전을 추구합니다.

윤리경영 5대 원칙

고객	• 최고의 제품과 서비스/ 차별화 된 가치 제공	• 고객 정보 보호 및 알 권리 존중
주주	• 주주 이익 및 회사가치 증대	• 회계 투명성 및 기업정보 공개
협력업체	• 협력업체와의 공정거래 및 공동발전 추구	• 금품/접대/향응/수수 등 비윤리 행위 금지
임직원	• 임직원의 책임과 의무 • 임직원의 자세 • 공정한 업무 수행	• 회사 재산의 보호 • 건전하고 안전한 직장환경 조성
국가와 사회	• 기업의 사회적 책임 • 환경보호 및 안전	• 공정한 경쟁을 통한 건전한 시장 질서 확립

윤리경영 시스템

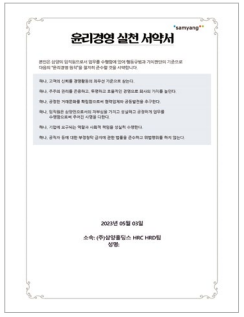
삼양그룹은 윤리경영 홈페이지를 운영하여 모든 임직원이 지켜야 할 윤리규범을 대내외에 공유하고 있습니다.(윤리경영 | ESG | 삼양그룹 (samyang.com)) 이와 더불어 다양한 내·외부 이해관계자가 비윤리 활동을 제보할 수 있도록 제보 채널을 운영하고 있습니다. 또한, 접수된 사항은 비공개로 처리되며, 어떠한 경우라도 안심하고 신고할 수 있도록 제보자 보호를 우선시하고 있습니다.



윤리경영 홈페이지

상담/제보 프로세스

신고 방법 선택	제보하기	신고에 대한 답변 받기
홈페이지/이메일/ 전화/팩스/우편	제보하기 실행	선택한 신고방법에 따른 답변



윤리경영 실천 서약서



윤리교육 수료증

윤리 및 준법 문화 정착

윤리 및 준법경영 교육

삼양그룹은 윤리 및 준법경영을 강조하며, 주기적으로 임직원 대상 윤리 및 준법교육을 실시합니다. 교육은 윤리경영 원칙, 윤리경영 실천지침, 그리고 제보 시스템 등을 다루는 윤리교육과 성희롱/성추행, 횡령/배임, 공무집행방해, 청탁금지법, 공정거래 등을 다루는 준법교육으로 구성되어 있습니다. 윤리 및 준법 교육은 모든 직군, 직급에 상관 없이 필수적으로 진행되며, 교육 대상자는 교육평가 응시 전 윤리경영 실천 서약서를 서명하여 제출하고 있습니다. 삼양그룹은 모든 임직원들에게 윤리적 업무 수행과 규제 준수에 대한 중요성을 심어주고자 노력합니다.

윤리경영 교육 내용

구분	교육 내용	총 교육 시간
2020	윤리경영, 성희롱 예방, 장애인인식 개선(3과정)	3.2 시간
2021	성희롱예방교육, 장애인인식개선, 직장내 괴롭힘 예방 교육, 윤리경영, 정보 보안(5과정)	4 시간
2022	성희롱예방교육, 장애인인식개선, 직장내 괴롭힘 예방 교육, 윤리경영, 정보 보안(5과정)	5 시간

삼양홀딩스 윤리경영 교육 대상자 및 수료율

구분	단위	2020(*2)	2021	2022
대상자(*1)	명	126	424	473
수료자	명	126	423	469
수료율	%	100	99.80	99.10

(*1) 해당년도 계약직, 해외파견자, 사외이사 제외
(*2) 2020년 데이터 집계 오류로 재산정

윤리 감사

삼양홀딩스는 내부 감사 활동으로 정기감사, 수명감사 및 테마감사, 제보감사, 상시모니터링을 실시하고 있습니다. 윤리규범 위반 내역은 경영진단팀에서 조사 및 보고하고 있으며 필요시 인사위원회에 회부됩니다.

구분	주요 내용
정기감사	해외 사업장을 포함한 사업장에 대해 사업장별 1회/2년 주기로 실시, 정기감사 시 Best Practice 발굴 및 사례 전파
수명감사	경영진 지시로 수행하는 감사이며 평균 4회/년 실시
테마감사	특정 주제로 그룹 전체 또는 특정 사업부를 대상으로 수행하는 감사
제보감사	온라인 또는 오프라인으로 접수된 제보에 대해 수행하는 감사
상시모니터링	사업부의 인사총무, 재무회계, 영업, 구매, 생산, 환경안전 등의 부문별 모니터링, 법인카드 모니터링 등을 매월 실시

삼양그룹 윤리규범 위반 접수현황 및 유형

구분	단위	2020	2021	2022
비리	건	0	6	12
협력업체	건	0	2	1
절도	건	0	1	1
기타	건	4	0	4
합계	건	4	9	18

삼양그룹 윤리규범 위반 현황

구분	단위	2020	2021	2022
접수된 제보 건수	건	4	9	18
확인된 부패 건수	건	2	6	10
처리율	%	100	100	100
징계 건수(*)	건	0	3	9

(*) 보고기간 동안 부패로 인해 비즈니스 파트너와의 계약이 종료되거나 계약 갱신이 취소된 사건과 부패 관련하여 조직 또는 조직의 직원을 대상으로 제기된 소송과 소송 결과 없음.

MATERIAL

사업 포트폴리오 고도화

지속가능한 성장을 성공적으로 실행하기 위해서는 신규사업에 대한 적극적인 투자가 필요합니다. 삼양그룹은 Health & Wellness, 첨단 소재, 친환경 3대 성장 테마를 중심으로 지속가능한 모두의 미래를 위해 성장하고자 합니다.

시장 경쟁력 확대

시장 경쟁력 확대 전략

삼양그룹은 5년 단위로 성장 전략을 수립해 그룹 전체의 중장기적 발전을 도모합니다. 건강, 첨단산업, 친환경 분야에 스페셜티 소재 및 솔루션을 공급하는 글로벌 기업으로 성장하는 전략인 '비전 2025'을 바탕으로 지속적인 변화를 추진해 새로운 100년의 역사를 준비합니다.

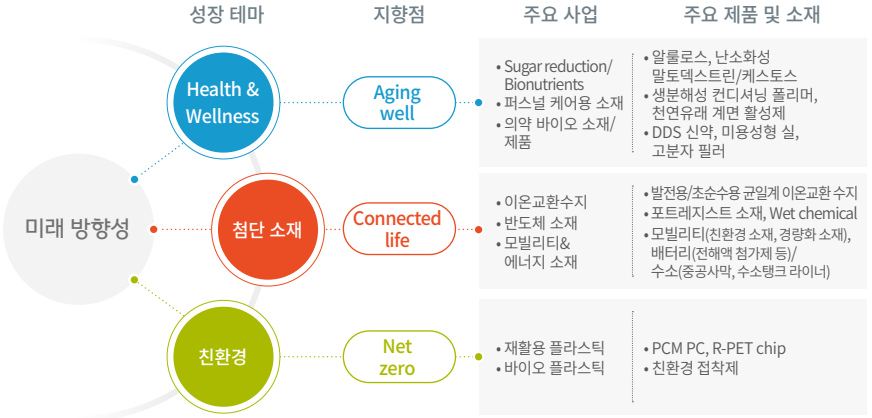
삼양그룹의 전략적 지향점은 사업구조의 고도화입니다. 삼양그룹은 사업구조의 고도화를 위해 M&A, CVC 투자, 파트너십 기회 등을 다각적으로 모색하고 있습니다. 이를 통해 기존 비즈니스 영역의 강화와 새로운 시장 개척을 추진하며, 글로벌 시장을 선도하는 기업으로 성장할 것입니다. 특히, Health & Wellness, 첨단소재, 친환경의 3대 성장 테마에 대한 전문성을 강화하고, 자체 기술력과 연구개발 역량을 강화하여 선도적인 제품과 서비스를 개발할 계획입니다. 이를 통해 삼양그룹은 지속적인 성장을 이루며, 경쟁적인 시장에서도 선도적인 위치를 유지할 것입니다.



성장 방향성

삼양그룹은 외부 환경과 내부의 고유 강점을 활용하여 지속성장이 가능한 포트폴리오를 구축하기 위해 고민해왔습니다. 핵심 기반 기술인 바이오, 유기합성 기술과 이를 활용한 융합기술을 강화하여 인구구조 변화, 기후변화, 디지털화, 글로벌 경제 블록화 등 펜데믹 이후 가속화된 변화의 흐름에 대응하고 있습니다. 삼양그룹은 Health & Wellness, 첨단 소재, 친환경 3대 성장 테마를 중심으로 기존 사업에 대한 선택과 집중을 강화하고, 미래 성장 기회를 발굴하며, 글로벌 고객을 대상으로 스페셜티 제품을 공급하기 위해 다양한 제품 포트폴리오 및 고객의 요구사항에 대응하는 솔루션 역량을 지속적으로 강화할 것입니다.

미래 성장 Portfolio 방향성



주요 사업별 방향성

Health & Wellness 사업

Health & Wellness는 건강에 웰빙이 더해진 말로 건강을 위한 치료와 예방, 몸 관리, 뷰티 등의 제품 영역과 서비스 영역을 모두 포함합니다. 삼양그룹은 이미 화학과 식품, 의약바이오, 패키징 분야에서 Health & Wellness 진출을 진행해 왔으며, 앞으로 해당 분야에 더욱 집중할 예정입니다.



스페셜티 사업 박차

당류 저감화 트렌드가 지속되고 있으며, 코로나19 이후로 건강에 대한 소비자들의 관심이 높아지며 칼로리가 낮은 당류에 대한 수요가 증가하였습니다. 삼양사는 대체 감미료인 스페셜티 당류 알룰로스 및 기능성 소재인 난소화성말토덱스트린, 프락토올리고당 등을 통해 Health & Wellness 산업 분야에서 새로운 시장을 개척 중입니다.







어바웃미 '클린 뷰티'로 재탄생

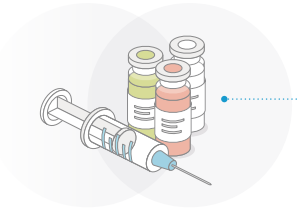
코스메틱 브랜드인 어바웃미는 브랜드 정체성을 '클린 뷰티'로 정립했습니다. 클린 뷰티는 '피부에 순한 성분으로 만들어진 화장품' 이란 개념에서 출발해 최근에는 '생산 및 사용 과정에서 지구 환경에 미칠 영향까지 고려한 화장품'으로 의미가 확장되었습니다. 어바웃미는 클린 뷰티 실현을 위해 피부에 순한 성분의 제품 출시를 이어가고 있으며, 포장재와 제품 용기 등에도 친환경 가치를 실현해 가치소비를 지향하는 MZ 세대를 공략하고 있습니다.



퍼스널 케어용 소재 포트폴리오 확대

KCI는 주력 제품의 글로벌 시장 확대와 관련 기술을 이용한 융합 제품 개발에 힘쓰고 있습니다. KCI의 퍼스널 케어용 폴리머, 계면활성제 등은 샴푸, 린스, 화장품 등을 생산할 때 필수적으로 들어가는 원료 중 하나입니다. KCI는 퍼스널케어 제형 원료 중심의 기존 포트폴리오에 기능성 원료, 고부가 소재 등을 추가해 퍼스널 케어용 소재 사업을 집중적으로 육성할 계획입니다.







CDMO 확대, 미용 성형 시장 진출

의약바이오 사업은 혁신 신약 R&D, 글로벌 생산기지 구축, 신규 사업 진출 등을 추진하고 있습니다. 국내에서는 글로벌 CDMO(의약품 위탁생산·개발) 사업 확대를 위해 글로벌 선진 GMP(의약품 제조 및 품질 관리 기준) 기준에 부합하는 항암주사제 공장을 대전 의약공장에 증설 중입니다. CDMO 사업 확대는 삼양의 의약바이오 사업이 솔루션 분야로까지 확대된다는 점에서 의미가 있습니다. 국내외 미용 성형 시장에도 진출하여 리프팅 실 브랜드 '크로키', 의료용 고분자 물질 PCL 기반 성형용 필러 '라풀렌'의 품목허가를 획득 및 진행중에 있습니다.

친환경 및 첨단 소재 사업

친환경과 첨단소재는 범지구적인 트렌드로 수처리용 제품, 친환경 플라스틱, 반도체, 배터리 등 관련 산업은 지속성장 중입니다. 삼양그룹은 이에 맞춰 전방위적인 활동을 진행하고 있습니다.



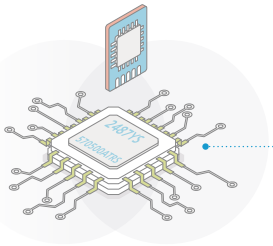
친환경 소재

음료·패키징 계열사인 삼양패키징은 혁신적인 기술로 폐플라스틱 재활용 사업을 진행하고 있습니다. 삼양패키징은 PET 용기를 생산하는 기업으로서 사회적 책임을 제고하고자 재활용 사업 분야에서도 앞장서기 위한 노력을 기울이고 있습니다. 이를 위해 100% 자회사인 ㈜삼양에코테크를 설립하고 약 430억 원을 투자하여, 기존에 운영 중이던 재활용 페트 플레이크 시화공장에 21,000톤 규모의 리사이클 페트칩 생산 설비를 도입하였습니다. 삼양에코테크에서는 2023년 상반기부터 r-flake 및 r-PETchip의 생산을 시작할 예정이며 이러한 리사이클 페트칩은 순도가 높아 일반 페트플레이크 보다 고부가가치 제품 생산에 적합한 소재로 활용될 예정입니다. 또한 삼양에코테크에서는 제품 생산시 발생하는 Waste들에 대해서도 추가적인 공정을 통해 발생하는 원재료 등의 낭비를 최소화시켜 연간 4만 5,000톤의 플라스틱 감축효과를 기대하고 있습니다. 재활용생산된 PET 칩 등은 현재 의류용 원사, 식품 및 화장품 용기 등에서 사용되고 있으며, 삼양그룹은 친환경적인 제품 생산 뿐만 아니라 PET 사업의 선두주자로서 PET선순환 경제 체제를 구축하고자 노력하고 있습니다.



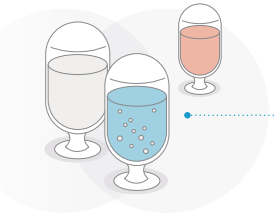


삼양에코테크 시화공장



첨단 소재

삼양그룹의 첨단소재 사업은 반도체, 모빌리티 및 에너지 소재 개발에 집중하고 있습니다. 이는 첨단소재 산업 시장에 진입하여 새로운 기회를 모색하고자 하는 의지와 전략을 반영한 것으로 첨단소재 사업을 통해 기술 개발과 혁신을 추구하고 있습니다. 또한, 삼양그룹은 신기술을 보유한 기업에 직간접적으로 투자하여 새로운 시장을 공략하고 있습니다. 이를 통해 기술 협력과 제휴를 통해 새로운 기술 및 지식을 확보하고, 첨단소재 산업에서의 경쟁력을 강화하고자 합니다. 삼양그룹은 앞으로도 R&D에 대한 노력과 투자를 이어가며 혁신적인 제품과 기술을 개발할 수 있는 파트너와의 협력을 구축하고, 시장 개척과 글로벌 시장 진출을 더욱 강화하고자 합니다.



이소소르비드를 활용한 친환경 스페셜티 소재 시장 창출

화학 사업의 친환경 분야 성장 동력은 이소소르비드입니다. 이소소르비드는 식물자원에서 추출한 전분을 화학적으로 가공해 만든 바이오 소재로 폴리카보네이트를 비롯해 도료, 접착제 등에 기존 화학 소재를 대신해 쓰일 수 있습니다. 삼양이노켐은 연간 1만 5,000톤 규모의 이소소르비드 제품을 생산하는 군산공장 가동을 시작하였습니다. 삼양그룹은 이소소르비드를 활용한 다양한 친환경 스페셜티 소재를 개발해 적용 범위를 확대하고 외부와의 적극적 협력을 통해 신규 시장을 창출할 계획입니다.



삼양이노켐 군산공장

사업부문별 고도화 전략

사업부문	목표 및 방향성	핵심과제	전략 및 이행성과
화학 	**첨단 산업과 함께 성장하는 글로벌 스페셜티 케미컬 전문가** 성장 시장 지향한 스페셜티 포트폴리오 구축과 Globalization	• ISB 본격 매출 창출 • KCI/엔씨켐 성장 전략 실현 • 이온수지 사업 포트폴리오 고도화 • 차별화 컴파운드 pipeline 관리 체계 고도화 • 해외 EP(Engineering Plastics) Localization 가속화	화학사업은 스페셜티 컴파운드 제품을 필두로 반도체, 디스플레이 등 첨단 산업 및 배터리, 수소 등 에너지 산업을 위한 필수 소재와 솔루션을 공급해 해당 산업의 경쟁력을 제고하고 글로벌 시장을 선도하고 있습니다. 또한, 폴리카보네이트 체인을 중심으로 하는 기존 사업에서 안정적 성과를 확보하는 한편 스페셜티 솔루션을 중심으로 사업 포트폴리오를 재편해 친환경, 첨단산업, 에너지, 퍼스널케어 분야에서 신규 사업 기회를 집중적으로 발굴하고 있습니다. 아울러 글로벌 시장을 겨냥한 혁신적 기술 개발 및 네트워크 확대를 통해 고객사의 경쟁력 제고에 기여하는 글로벌 스페셜티 전문 기업으로 성장하고 있습니다. 삼양사는 산업의 수준을 높이는 최첨단 소재, 지구의 환경을 보호하는 친환경 소재 및 에너지 소재, 세계 시장에서 환영 받는 글로벌 수준의 화학 소재로 비즈니스의 가치를 높이고 생활에 풍요로움을 더할 것입니다.
식품 	**Health & Nutrition 분야의 글로벌 솔루션 Provider** 스페셜티 소재 리더십을 통한 글로벌 시장 진출	• 알룰로스 해외 시장 진출 • Sugar Reduction 제품 포트폴리오 다양화 • 스페셜티 신공장 조기 정상화 • 냉동생지 선도적 기업 공고화 • 상쾌환 음료 제형 시장 안착	식품사업은 식품바이오 기술 기반의 스페셜티 소재 및 기초 소재, 차별화된 기능성 식품과 화장품 등으로 삶에 건강과 활력을 더하며, 다양한 식자재와 테크니컬 서비스(Technical Service)로 음식 문화를 선도합니다. 삼양사는 설탕, 전분당, 밀가루 등 기초 식품 소재를 기반으로 난소화성말토덱스트린, 프락토올리고당 등 프리바이오틱스와 대체 감미료 알룰로스 등을 통해 스페셜티 식품 소재 리더십을 확보 중입니다. 식자재 유통 사업은 냉동생지 라인업 확대 및 프로모션 강화, 디지털 채널을 구축해 온라인 영업 활동을 강화하고 있습니다. 아울러 고부가 제품 위주의 포트폴리오, 차별화된 R&D 역량으로 글로벌 진출 기반 확대에 주력하고 있습니다. 삼양사는 식품 기초 소재를 기반으로 경쟁력을 강화하고 Health & Wellness 스페셜티 제품을 개발해 고객의 건강하고 즐거운 생활에 기여하기 위해 최선의 노력을 다합니다.
의약 바이오 	**환자 삶의 질을 높이는 헬스케어 Value Creator** Medical Device 및 의약 사업의 경쟁력 강화와 신규 성장 동력 발굴	• MD 글로벌 확장 전략 구체화 및 실행 • CDMO(Contract Development and Manufacturing Organization) 공장 완공 및 양산 체계 전환 • mSENS 개발 milestone 달성	의약바이오 사업은 개량 신약 항암제와 최적의 Surgical Care 솔루션으로 환자의 삶의 질 제고와 빠른 회복을 도우며, 믿을 수 있는 Medical Aesthetic Solution은 건강한 아름다움을 지키는데 기여합니다. 삼양홀딩스 바이오팜 부문은 의약품 및 의료기기라는 양대 사업 분야에서 차별화된 기술력을 기반으로 해외 시장 개척에 필요한 성장 동력을 확보했으며, 약물 전달기술을 적용한 개량신약, 미래 항암치료를 주도할 mRNA(*1) 등을 활용한 바이오 신약 개발, 첨단 생분해성 소재를 활용한 의료기기 세 가지 분야에 역량을 집중하고 있습니다.
패키징 	**Beverage & Packaging 분야의 토털 솔루션 파트너** 아셉틱 사업 리더십 강화, 용기 사업 수익성 제고와 함께 신규 사업 발굴	• 아셉틱 사업 리더 지위 강화 • 아셉틱 비가격 차별화 전략 개발 • 재활용 사업 안정화 및 확대	패키징 사업은 선도적 아셉틱(*2) 공법을 기반으로 음료 R&D와 제조 역량을 활용해 더 안전하면서도 고객과 시장의 요구에 부응하는 제품을 공급하며 친환경 소재, 재활용 사업을 통해 자원순환경제에 기여합니다. 삼양패키징은 업계 최대의 공급 대응력, 운영 효율성, 최고 수준의 기술력을 바탕으로 독보적 1위를 유지하고 있으며, 국내최초 아셉틱(무균)충전시스템을 갖춰 보다 깨끗하고 위생적인 PET음료를 공급해 시장을 선도하고 있습니다. 또한, PET선순환 경제 체제 구축을 위해 삼양에코테크를 설립하고 약 430억 원 투자하여 PET 용기를 생산하는 기업으로서 사회적 책임을 다하고자 노력을 기울이고 있습니다. 삼양패키징은 지속적인 설비 투자와 기술 개발로 시장 리더십을 공고히 하는 동시에 해외 시장 진출 확대 및 친환경 플라스틱 재활용 사업 등 신규 성장 동력을 확보해 Beverage & Packaging 분야의 토탈 솔루션 파트너로 거듭날 것입니다.

(*1) DNA의 유전정보를 세포질 안의 리보솜에 전달하는 RNA
(*2) 아셉틱 : 삼양패키징이 국내 최초로 도입한 무균 충전방식의 음료 생산 시스템


삼양사 화학연구소(대전)


판교 디스커버리센터

연구 및 개발

연구 및 개발 추진을 위한 연구소 운영

삼양그룹은 화학, 식품, 의약바이오, 패키징 업계에서 뛰어난 수준의 R&D 역량을 보유하고 있습니다. 연구원들은 경쟁 우위를 이어가기 위한 원천기술 확보와 고부가가치 제품 개발에 힘쓰며 미래의 새로운 성장 동력을 마련하기 위해 신규 메가트렌드 분야의 지속적인 탐색과 연구개발 분야를 확대하고 있습니다.

화학연구소

대전에 위치한 화학연구소에서는 엔지니어링 플라스틱의 합성 및 가공 연구를 통해 첨단 신소재를 개발하고 있습니다. 그동안의 축적된 고분자 합성 및 가공기술을 바탕으로 자동차 경량화 소재, 금속대체 복합재, 친환경 소재 및 고기능 소재로 연구개발 영역을 넓혀 고객의 풍요롭고 편리한 삶에 기여할 것입니다. 또한, 식물 유래 물질인 이소소르비드 개발 및 유도체 연구를 통한 친환경적인 소재를 개발하는 등 연구 영역을 넓히고 있습니다.

식품연구소

식품연구소는 고객에게 차별화된 가치 제공과 경쟁력 우위의 신제품 개발, 미래 성장동력 확보를 위한 선도적 R&D 수행으로 No.1 Food & Service Innovator를 달성하기 위해 노력하고 있습니다. 그동안의 축적된 기술을 바탕으로 고부가가치 식품 및 공업용 소재를 개발함과 동시에 고객중심의 응용연구를 강화해 세계적인 기술경쟁력을 보유한 기업으로의 입지를 구축하기 위해 최선을 다할 것입니다.

바이오융합연구소

바이오융합연구소는 식품/ 퍼스널케어/ 의약 분야에 사용할 수 있는 바이오 유래 고부가 스페셜티 소재를 개발하여 시장을 선도하는 신사업 창출을 목적으로 2023년 4월에 출범하였습니다. 바이오융합연구소는 시스템 대사공학 R&D 허브를 구축하고 화학적 처리 기술을 융합하여 고기능성 스페셜티 소재를 개발함으로써 친환경 및 인류 건강에 이바지하는 삼양그룹의 입지를 더욱 확고히 하기 위해 최선을 다할 것입니다.

의약바이오연구소

의약바이오연구소는 글로벌 마켓을 지향하는 의료기기 / 의약 / 신약 전문 연구소로 생체 흡수성 수술용 봉합사, 항암제(고형암, 혈액암) 등을 개발하였습니다. 특히 30여년 역사의 생분해성 고분자 생산 및 공정 기술을 활용하여 개발한 유전자 전달 기술 SENS™은 다양한 치료제에 활용 가능하며, 글로벌 유전자 치료제 시장을 선도하는 핵심 기술입니다. 의약바이오연구소는 다수의 특허와 오랜 노하우 등의 핵심 연구 역량을 집중하여 인류의 건강증진에 기여할 것입니다.

삼양패키징 테크센터

삼양패키징 테크센터는 패키징 솔루션 개발을 위한 재료 연구, 제품 디자인 및 모델링, 기술 시험 및 평가, 생산 공정의 개선 등을 위한 다양한 연구 분야와 실험 시설을 보유하고 있으며 삼양그룹의 연구소와 협업하여 혁신적인 패키징 솔루션을 개발하고 제조하는데 필요한 연구와 개발 활동을 진행합니다. 더불어, 생산 제품의 폐기물 최소화, 탄소발자국의 최소화를 고려한 연구 개발을 통해 친환경 가치를 창출하고자 합니다.

KCI 테크센터

KCI 테크센터는 세계 최고 품질의 퍼스널케어용 기능 원료를 개발하고 있습니다. 테크센터는 첨단 장비와 축적된 기술을 바탕으로 우수한 연구진들과 고객사가 협력을 진행합니다. 또한, 고객사 필요에 맞는 차별화된 원료를 개발하고 공정최적화를 통한 제품 공정 개선을 위해 노력하고 있으며, 원료 및 화장품 처방 기술 교육을 운영하고 고객 생산과정에서 발생한 문제를 해결하기 위하여 고객 맞춤형 솔루션을 제공하고 있습니다.

연구개발 전략 방향

삼양그룹은 시장과 고객이 필요로 하는 다양한 고부가가치 제품의 연구개발을 진행하고 있습니다. 품질 경쟁력과 가격 경쟁력을 동시에 갖춘 연구를 진행하여 회사의 새로운 미래 성장 동력의 주축으로 삼고자 합니다. 또한 최근 각종 친환경 이슈 상황에 대응하기 위해 다양한 제품 및 기반 기술에 친환경 기술을 접목한 연구를 확대하고 있습니다. 그룹 계열사 및 이해관계자들과의 협업을 통해 일상 생활에서 쉽게 접할 수 있는 친환경적이고 재활용 가능한 제품 및 기술 연구를 지속적으로 추진하고 있습니다. 또한 디지털 혁신 트렌드에 맞추어 IT 시스템을 이용해 빠르면서도 정확하고 효율적인 연구개발을 수행합니다.


삼양 이노베이션 R&D 페어(SIRF)

삼양 이노베이션 R&D 페어(SIRF)

삼양 이노베이션 R&D 페어(Samyang Innovation R&D Fair, 이하 SIRF)'는 2012년부터 시작되어 올해로 11주년을 맞은 행사입니다. SIRF는 삼양그룹 내 모든 연구소에서 한 해 동안 연구한 결과를 전시·공유하는 행사로 매년 행사를 열어 직원들의 연구개발 의욕을 높이고 지식 공유의 장으로 활용하고 있습니다. 삼양그룹은 SIRF에서 과제 전시 및 우수 과제에 대한 시상식을 함께 하고 있으며, 경쟁력에 대한 기여도, 혁신성 그리고 창조성 등 다양한 영역을 종합적으로 고려하여 SIRF 우수 R&D 과제를 선정 및 시상합니다.



삼양 이노베이션 R&D 페어(SIRF) 포스터

지식재산 관리

삼양그룹은 보유한 기술 중 사업성 및 활용 가능성이 있는 기술 및 권리 확보가 필요한 기술은 특허를 출원하며, 비밀 유지가 필요한 기술은 노하우로 관리하고 있습니다. 또한 특허 단계별(출원 전/출원/등록) 전략 실행을 위해 지식재산 담당자가 기술별 밀착 지원을 하고 있습니다. 특히 출원 전 특허 워크숍을 통한 아이디어 창출, 발명 상담을 통한 특허 출원 가능성 검토 및 선행기술조사를 통해 특허성을 검토하고 있습니다.

삼양홀딩스 연구 개발 투자

구분(*)	단위	2020	2021	2022
연구개발 비용	백만원	12,113	15,122	22,708
연구개발비/매출액 비율	%	16.00	16.02	10.76
연구개발 인원	명	55	52	64

(*) 삼양홀딩스 소속 의약바이오 연구소의 연구 개발비용으로 재산정

지식재산권 현황

(2022년 12월말 기준)

계열사	구분	단위	국내				해외			
			특허	실용신안	상표	소계	특허	실용신안	상표	소계
삼양그룹	출원 계류	건	282	3	41	326	368	0	75	443
	등록 유지	건	740	0	339	1,079	651	1	448	1,100
	합계	건	1,022	3	380	1,405	1,019	1	523	1,543
삼양홀딩스	출원 계류	건	55	0	8	63	125	0	15	140
	등록 유지	건	131	0	168	299	333	1	139	473
	합계	건	186	0	176	362	458	1	154	613

CASE STUDY

삼양홀딩스 바이오팜 부문

삼양홀딩스 바이오팜 부문은 독자적이고 최적화된 생산 기술을 활용하여 안전한 의약품을 개발하고 공급함으로써 환자의 삶의 질을 높이고, 지속가능한 건강을 만들어가고 있습니다.







제넥솔PM, 나녹셀M

파클리탁셀과 도세탁셀로 대표되는 탁산계 항암 약물은 난용성 물질로, 기존의 크레모포어EL, 폴리소르베이트80과 같은 인체에 유해한 알코올성 가용화제를 첨가하여 안정화합니다. 삼양홀딩스는 나노사이즈의 새로운 유형의 고분자 화합물을 활용하여 유해한 알코올성 가용화제를 사용하지 않고도 항종양 효과를 극대화합니다.

아자리드주, 데시리드주

아자시티딘과 데시타빈은 수상에서 매우 불안정한 약물로서, 수용액 내에서 가수분해되는 성질을 가지고 있습니다. 이러한 불안정성을 해소하기 위해 삼양홀딩스만의 기술로 안정적이고 우수한 의약품을 생산합니다.

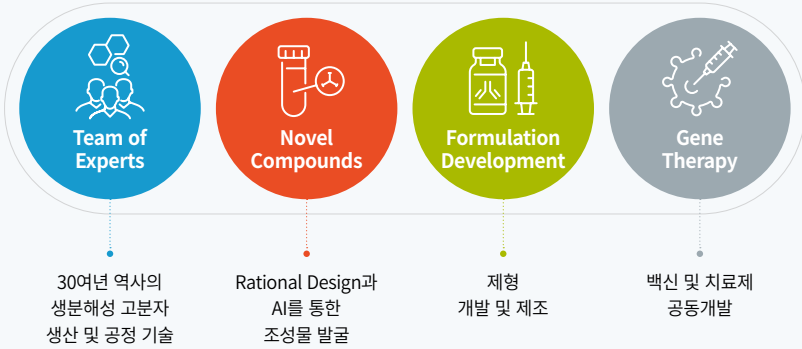
한국인의 항암 치료에 최적화 의약품 개발

국내에 유통 중인 기존 오리지날 약물 중 다수는 서양 성인을 표준으로 하기 때문에 국내 환자에게 기존 제품을 투여하는 경우 환자와 보건당국 입장에서는 적으면 30%에서 많으면 50%까지 잉여 약물이 미투약된 채 폐기됩니다. 이와 같은 문제를 개선하고자 삼양홀딩스는 한국인을 포함한 동양인의 체형에 최적화된 용량의 의약품을 공급합니다.

SENS™

삼양홀딩스 바이오팜 부문은 다양한 치료제에 활용 가능한 차별화된 유전자 전달 기술을 개발하고 있습니다. SENS™는 신규 발굴한 양이온성지질과 생분해성 고분자를 이용한 삼양홀딩스 고유의 유전자 전달 기술입니다. 삼양홀딩스가 발굴한 양이온성지질은 핵산을 효과적으로 보호하며, 제형에 조직 선택성을 부여합니다. 체내에서 자연 분해되는 생분해성 고분자를 사용하여 혈중 안정성은 물론, 높은 안전성까지 확보하였습니다. 다양한 조성물과 전달체 라이브러리를 통한 각종 조직 전달체 플랫폼을 갖추고 있습니다. 삼양홀딩스의 SENS™는 글로벌 유전자 치료제 시장을 선도하는 핵심 기술로써, 인류의 건강증진에 기여할 것입니다. 삼양홀딩스는 오랜 시간 쌓아온 노하우를 기반으로 약물전달기술 발전을 가속화하고 있으며, 유전자 전달효율이 높고 안전성이 뛰어난 조성물을 공급합니다.

SENS™ 목표 및 개발 전략



항암신약 개발 파트너십 체결

삼양홀딩스와 LG화학은 2023년 4월 mRNA 기반 항암신약 개발을 위해 삼양홀딩스의 독자적 약물 전달체 기술을 적용하는 전략적 파트너십 계약을 체결했습니다. 비독점적 기술 이전계약으로 삼양홀딩스는 LG화학에 자체 개발한 mRNA 전달체 '나노레디(NanoReady)'의 기술과 관련 조성물을 제공하고 LG화학은 이를 접목해 항암 효능을 극대화한 mRNA 기반 혁신 신약물질을 발굴할 계획입니다.



삼양홀딩스 – LG화학 파트너십 구축

삼양홀딩스는 NanoReady 외에도 예방백신용, 희귀질환치료제용 등 다양한 mRNA 전달체 개발에도 박차를 가하고 있으며, 기존에 사용되는 mRNA 전달체의 한계를 극복한 장기 선택적 mRNA 전달체를 통해 다양한 치료제 개발에 기여하고자 합니다.

CASE STUDY





삼양사

엔지니어링 플라스틱 개발

삼양사 AM BU는 국내외 고객들에게 PC, PBT, TPEE, M-PET 등의 엔지니어링 플라스틱 제품과 PC, PBT, PMMA, PET 등을 베이스로 한 각종 컴파운드 제품을 공급하고 있습니다. 또한 자동차, 전기전자, 의료, 보안산업에 사용되는 핵심 소재 개발을 통한 산업구조 고도화와 해외 생산거점을 확장하고 있으며, 자동차 경량화 소재, 금속 대체 소재, 친환경 소재 등의 분야로 연구를 넓혀가며 미래를 준비하고 있습니다.

차세대 0kcal 감미료, 알룰로스

알룰로스는 무화과나 건포도 등의 일부 과일 또는 농작물에서 희소하게 발견되는 당류로, 설탕과 비슷한 약 70%의 감미도를 가짐으로써 칼로리 섭취를 줄일 수 있는 대체 당류입니다. 또한 국내에서는 Nexweet® 알룰로스가 유일하게 0kcal 소재로 식품 원료로 등록되어 있으며, 이는 삼양사가 자체 개발한 효소 기술을 이용하여 생산됩니다. 삼양사는 이처럼 기존의 당류와 차별화된 차세대 감미료 소재인 알룰로스를 통해 인류에게 건강하면서도 맛있는 식생활을 제공하고 있습니다.

KCI

KCI는 유효 성분이 인체에 효과적으로 전달될 수 있도록 침투 보조제, 용제, 자극 완화제 등의 기능이 있는 DMI(Dimethyl Isosorbide)를 개발 중에 있습니다. DMI는 식물유래의 친환경 원료를 사용한 EWG(*) 1등급 제품으로, 외부 자극으로부터 인체를 보호하는 효과가 높아 스킨케어나 자외선 차단 및 태닝 제품에 활용이 가능합니다. 현재 연구를 진행하고 있으며, 향후 친환경 제품 포트폴리오를 강화하는데 있어 대표 제품이 될 것이라 기대하고 있습니다.

(*) EWG : Environmental Working Group, 미국 비영리 환경 연구 단체로 화장품 성분의 안전성에 대해 평가한 후 1에서 10까지 등급을 매김

삼양패키징

PET감량화 용기 기술 개발

기존의 감량 PET 기술은 PET병의 두께가 얇아져 가스 차단성이 저하되고, 강도가 약화되며 발생하는 유통과정 중 용기 변형 가능성, 그리고 탄산음료의 경우 품질 유지 어려움 등의 문제로 인해 생수 등 일부 제품에만 제한적으로 적용되었습니다. 삼양패키징은 PET 용기의 강도를 유지하면서 용기내 음료 품질의 유지가 가능한 감량화 PET 용기를 개발하였으며, 이 기술의 결과로 PET 원료의 사용량을 13%~18% 감소하는데 성공하였습니다.





라벨 Free용기 개발

삼양패키징은 플라스틱 음료병에 붙은 라벨을 별도 분리배출하지 않아도 재활용 공정 중에 분리될 수 있는 라벨 Free 용기 개발 중에 있습니다. 페트병 재질이 물에 가라앉는(비중 1 이상) 반면 라벨 성분은 물에 뜨는 성질(비중 1 미만)을 이용해 분리하는 방법입니다. 기존 비중 1 이상 수축라벨과 비교해 품질이 떨어지지 않으면서 재활용도 용이한 비중 1 미만 수축라벨을 개발하고, 현재 시제품을 생산하고 있습니다. 유럽에서는 이미 비중 1 미만 라벨 사용 규정이 존재하며 국내에서도 점차 요구가 늘어날 것으로 보여 해당 기술의 국내외 수요는 지속적으로 증가할 것으로 예상됩니다.

Appendix

95 ESG Facts & Figures
101 GRI Index
104 SASB
105 수상 및 가입 협회
106 제3자 검증의견서

ESG Facts & Figures

재무정보의 경우 한국채택국제회계기준(K-IFRS)상 연결기준과 일치합니다. Environmental, Social, Governance 데이터의 경우, 삼양홀딩스 별도 기준으로 작성하였습니다. 일부 범위가 상이한 경우 보고서 내 주석 등을 통해 명시하였습니다.

재무정보

요약 연결재무상태표

(단위 : 백만 원)

구분	2020	2021	2022
유동자산	1,475,919	1,651,027	1,747,899
비유동자산	2,417,646	2,809,562	2,799,882
자산 총계	3,893,565	4,460,589	4,547,781
유동부채	682,049	1,002,763	754,977
비유동부채	1,055,729	1,032,419	1,269,293
부채 총계	1,737,778	2,035,182	2,024,270
자본금	44,342	44,342	44,342
자본잉여금	376,552	334,668	330,531
기타자본구성요소(*)	27,785	80,969	65,827
이익잉여금	1,070,974	1,291,583	1,351,231
비지배지분	636,134	673,845	731,580
자본 총계	2,155,787	2,425,407	2,523,511
부채 및 자본 총계	3,893,565	4,460,589	4,547,781

(*) 기타포괄손익누계액과 기타자본항목 합계

요약 연결포괄손익계산서

(단위 : 백만 원)

구분	2020	2021	2022
매출액	2,471,226	3,107,313	3,316,778
매출원가	1,951,116	2,378,282	2,773,466
매출총이익	520,110	729,031	543,312
판관비	349,774	377,331	410,988
영업이익	170,336	351,700	132,324
기타수익	41,168	35,543	89,038
기타비용	51,303	45,948	107,494
금융수익	27,517	30,956	66,888
금융비용	41,011	30,136	54,884
관계기업에 대한 지분법손익	23,974	2,756	792
법인세비용 차감전 순이익	170,681	344,871	126,664
법인세비용	27,416	70,785	20,815
당기순이익	143,265	274,086	105,849
기타포괄손익	19,153	77,635	-696
총포괄이익	162,418	351,721	105,153

ESG Facts & Figures

Environmental

환경비용

구분	단위	2020	2021	2022
시설투자	천 원	39,000	160,000	169,100
운영비용	천 원	125,066	132,798	215,954

환경법규준수

구분	단위	2020	2021	2022
환경경영 인증 및 수상 실적	건	0	1	1
환경전문교육 이수자 수	명	46	44	60
환경 법률 및 규제 위반횟수	건	0	0	0
금전적 제재	원	0	0	0
환경관련 부채	원	0	0	0

유해화학물질 관리

유해화학물질 배출량_삼양홀딩스 바이오팜 부문

구분(*)	단위	2020	2021	2022
메탄올	톤	36	30	24
디클로로메탄	톤	20	30	7.39
아세트산에틸	톤	1	1	0.66
클로로포름	톤	12.67	1.24	0
합계	톤	69.67	62.24	32.05

2022년 목표 총 배출량 — 31.73 톤

(*) 화학물질 배출량 조사 기준 변경으로 데이터 값이 전년도 보고서와 상이함.

폐기물 관리

폐기물 관리_삼양홀딩스 바이오팜 부문

구분		단위	2020	2021	2022
지정폐기물	재활용	톤	631	698	799
	소각	톤	237	241	206
	매립	톤	0	0	0
	기타	톤	0	0	0
	소계	톤	868	939	1,005
일반폐기물	재활용	톤	41	97	70
	소각	톤	140	82	63
	매립	톤	0	0	0
	기타	톤	0	0	11
	소계	톤	181	179	144
합계		톤	1,049	1,117	1,149
원단위 발생량(매출액 대비)		톤/십억 원	9.19	3.17	6.1

2022년 목표 총 배출량 — 1,138 톤

구분	단위	2020(*)	2021(*)	2022
폐기물 재활용량	톤	671.64	794.86	869.08
폐기물 재활용률	%	64.03	71.14	75.63
폐기물 처리비용	천 원	205,906	221,046	204,510

(*) 폐기물 처리비용 집계 오류로 데이터 재산정하여 전년도 보고서와 상이함.

ESG Facts & Figures

Social

제품 품질 및 안전성 보장

구분	단위	2020	2021	2022
제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반 건수	건	0	0	0
제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반 건수	건	0	0	0

마케팅 및 라벨링

구분	단위	2020	2021	2022
마케팅 커뮤니케이션 위반 총 건수	건	0	0	0
규정 위반으로 벌금이나 패널티가 부과된 건	건	0	0	0
규정 위반으로 경고를 받은 건	건	0	0	0
자발적 규범 위반 건	건	0	0	0

채용 및 이직 현황

구분		단위	2020	2021	2022
신규 채용	내부충원 (비정규직채용)	명	11	27	49
	신입채용	명	35	56	83
	경력채용	명	11	14	22
	합계	명	57	97	154
연령별 채용	30세 미만	명	34	60	105
	30~50세	명	23	31	41
	50세 초과	명	0	6	8
성별 채용	남성	명	30	51	88
	여성	명	27	46	66
직급별 채용	직급별 채용인원	명	사원 57	임원 2 사원 95	임원 1 사원 153
이직	해고	명	0	1	2
	자발적 이직자	명	6	44	68
	자발적 이직비율(*1) (자발적 이직자/ 총 임직원수)	%	4.8	9.2	12.7
	정년 퇴직	명	0	2	3
	합계	명	6	47	73
연령별 이직	30세 미만	명	0	22	34
	30~50세	명	3	19	33
	50세 초과	명	3	6	6
성별 이직	남성	명	4	33	50
	여성	명	2	14	23

ESG Facts & Figures

채용 및 이직 현황

구분		단위	2020	2021	2022
총 임직원 수	남성	명	74	300	346
	여성	명	52	181	190
	합계	명	126	481	536
	여성 임직원 비율	%	41	38	35
총 정규직 수	남성	명	73	288	334
	여성	명	52	144	162
	합계	명	125	432	496
총 비정규직 수(*2)	남성	명	1	12	12
	여성	명	0	37	28
	합계	명	1	49	40
총 비상근직 수	남성	명	4	5	4
	여성	명	0	0	0
총 임원 수	남성	명	11	14	17
	여성	명	0	1	1
	합계	명	11	15	18
	여성 임직원 비율	%	0	7	6
고위 임원 수(*3)	국내	명	8	12	14
	해외	명	0	0	0

(*1) 총 임직원 수에서 퇴직자 기준 조정으로 인하여 재산정
(*2) 비정규직은 미등기인원 포함
(*3) 삼양홀딩스 사업보고서 상 등기임원 및 미등기임원 합

직종별/직급별 근로자 현황

구분	임원급 이상		과장급 이상		과장급 미만	
	남성	여성	남성	여성	남성	여성
관리자 직종	13	1	24	11	0	0
그 밖의 직종	4	0	104	46	201	132

육아휴직 및 복리후생

구분		단위	2020	2021	2022
육아휴직 사용자 수(*1)	남성	명	0	1	2
	여성	명	3	8	5
육아휴직 후 복귀한 수(*2)	남성	명	0	1	0
	여성	명	6	2	7
육아휴직 사용자 업무 복귀 후 12개월이 경과한 직원수	남성	명	0	0	2
	여성	명	6	0	4
육아휴직 사용 후 업무 복귀율(*3)	남성	%	100	100	100
	여성	%	100	100	86
복리후생비(*4)		백만 원	2,220	5,633	6,762

(*1) 해당년도에 육아휴직을 쓴 인원
(*2) 해당년도에 복귀한 인원
(*3) 육아휴직 조기복귀자는 해당 복귀연도가 정식 복귀연도로 간주
(*4) 복리후생비는 회사비용지급과 사내근로복지기금 지급액의 합으로 구성됨

ESG Facts & Figures

공정한 성과평가 및 보상

구분	단위	2020	2021	2022
정기 성과평가 받은 근로자 비율(남성)	%	100	100	100
정기 성과평가 받은 근로자 비율(여성)	%	100	100	100
정기 성과평가 받은 근로자 비율(정규직)	%	100	100	100
총 급여액	백만 원	10,874	31,616	35,722
1인 평균 급여액	백만 원	82	66	72

구분	2020(*)	2021(*)	2022
사업장 최저임금 대비 신입사원 초임 비율(남성)	P4 : 116%	P4 : 116%	P4 : 116%
	P3 : 171%	P3 : 186%	P3 : 177%
	R : 188%	R : 202%	R : 193%
사업장 최저임금 대비 신입사원 초임 비율(여성)	P4 : 116%	P4 : 116%	P4 : 116%
	P3 : 171%	P3 : 186%	P3 : 177%
	R : 188%	R : 202%	R : 193%

(*) 데이터 집계 오류로 재산정
* 직무급제 운영 중이며 직무별 직급체계는 아래와 같음

일반직		연구직	
직급	호칭	직급	호칭
M	팀장	Fellow	전문위원
P1	부장 차장 과장 대리 사원	P/C	팀장
P2		PR	부장 차장 과장 대리 사원
P3		SR	
P4	사원	R	

임직원 다양성

구분	단위	2020	2021	2022
인력 중 사회적 약자 비율	%	0.7	0.2	2.1
장애인	명	0	0	1
외국인	명	0	0	0
보훈대상자	명	1	1	10
남성 관리직 수	명	72	178	215
남성 관리직 비율	%	67.3	65.4	67.4
여성 관리직 수	명	35	94	104
여성 관리직 비율	%	32.7	34.6	32.6
30세 미만 임직원	명	27	107	131
30~50세 임직원	명	86	279	339
50세 초과 임직원	명	8	54	66
평균 근속 연수	년	10.4	10.1	10.3

고충유형별 고충건수

구분	단위	2020	2021	2022
성희롱	건	0	0	0
직장 내 괴롭힘	건	0	0	0
기타	건	0	0	0

ESG Facts & Figures

Governance

경제가치 창출과 배분

구분(*1)	단위	2020	2021	2022
사업분야	개	4	4	4
국내사업장 수	개	36	37	37
해외사업장 수	개	11	10	10
홀딩스 서비스 제공 수(*2)	개	1	2	2
바이오 사업 제품 수(*2)	개	0	4	4
국내사업장 매출액	백만 원	2,516,297	3,278,777	3,080,815
해외사업장 매출액	원	127,337	211,194	194,753
영업관련 비용(매출원가 및 판매비와관리비)	백만 원	2,300,890	2,755,614	3,184,454
채권자 및 대출기관 이자비용	백만 원	28,870	26,606	33,768
법인세 비용	백만 원	27,416	70,785	20,814
법인세 납부액	백만 원	13,630	44,467	57,557
법인세 부담액	백만 원	22,740	65,767	20,038
기부금	백만 원	1,242	1,458	794
총 배당액	백만 원	17,429	23,234	27,103

(*1) 연결 재무제표 기준
(*2) 별도 재무제표 기준

윤리 및 준법경영

구분	단위	2020	2021	2022
리스크 평가(정기감사) 그룹 사업장 수(*)	개	10	9	10
불공정한 거래행위 위반 건수	건	0	0	0
불공정한 거래행위 관련 금전적 손실	원	0	0	0
온오프라인 신문고 접수 건수	건	4	9	4
신문고 접수 불만 처리율	%	100	100	100

(*) 전 사업장에 대하여 1회/2년 주기로 100% 리스크 평가 진행. 평가 대상 사업장 기재방식에서 평가 실시한 사업장 기재방식으로 재산정

기업 지배구조

구분	단위	2020	2021	2022
합계	명	5	6	7
사내이사 수	명	2	3	3
사외이사 수	명	3	3	4
이사회 내 여성이사 수	명	0	0	0
이사회 개최 수	회	6	13	9
논의 안건 수	건	6	18	11

투명한 정보공개

구분	단위	2020	2021	2022
최고 연봉자 급여	백만 원	1,773	2,142	2,876
직원 급여 평균값(CEO 제외)	백만 원	82	66	72
최고 연봉자 급여/직원 급여 평균값	배	22	32	40
CEO 주식보유 수(보통주 기준)	주	0	0	0
사내이사 주식보유 수(보통주 기준)	주	412,390	412,390	412,390
연간 IR(기업설명회) 횟수	건	5	0	3

GRI Index

삼양홀딩스는 2022년 1월 1일 ~ 2022년 12월 31일의 기간동안 GRI Standard 2021에 맞추어 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 또한 GRI 1(2021)에서 9가지 요구사항(Requirement)을 준수하였습니다. Chemicals, Food and beverages, Pharmaceuticals, Medical equipment and services Sector Standard가 발표되지 않아 별도로 적용한 Standard는 없습니다. 삼양홀딩스의 2022년 보고기간의 중대 이슈에 대해서는 보고서의 '중대성평가' 부분을 참고 부탁드립니다.

General Disclosures

공시지표		보고위치	비고
조직 및 보고관행			
2-1	조직 구성정보	5	
2-2	지속가능경영 보고서에 포함된 법인 목록	2	
2-3	보고 기간, 주기 및 보고서 관련 문의처	2	
2-4	정보의 재작성	수정사항에 대하여 주기 기재	
2-5	외부 보증	106	
활동 및 임직원			
2-6	조직 활동, 가치사슬 및 기타 사업관계	5~11	
2-7	임직원	67, 97~98	
2-8	임직원이 아닌 근로자	97~98	
지배구조			
2-9	지배구조 및 구성	76~80	
2-10	최고의사결정기구 위원 추천 및 선정	76~80	
2-11	최고의사결정기구 의장	76~80	
2-12	영향 관리를 감독하는 최고의사결정기구의 역할	76~80	
2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	76~80	
2-14	지속가능경영 보고 관련 최고의사결정기구의 역할	79	
2-15	이해관계 상충	76~80	
2-16	주요 우려사안에 대한 커뮤니케이션	76~80	
2-17	최고의사결정기구의 집합적 지식	76~77	
2-18	최고의사결정기구의 성과평가	N/A	해당 중요 토픽과 연관된 GRI Topic Standards 없음
2-19	보수 정책	80	
2-20	보수 산정 프로세스	80	
2-21	연간 총 보수 비율	100	조직의 전 직원(최고연봉자 제외)의 연간 총 보수 증가율 중간값 대비 가장 높은 연봉을 받는 개인의 연간 총보수 증가율 비율에 대한 정보공개 없음
전략, 정책 및 관행			
2-22	지속가능한 발전 전략에 대한 성명서	4	
2-23	정책 선언	13, 23(환경경영 정책), 24(녹색구매 정책), 25(생물다양성 정책), 38(안전보건 정책), 60(인권경영 정책), 73(협력업체 행동규범 정책), 79, 83~85	
2-24	정책 선언 내재화	13, 23(환경경영 정책), 24(녹색구매 정책), 25(생물다양성 정책), 38(안전보건 정책), 60(인권경영 정책), 73(협력업체 행동규범 정책), 79, 83~85	
2-25	부정적 영향을 해결하기 위한 절차	17, 62, 84~85	
2-26	자문 요청 및 우려사항 재기 절차	79	
2-27	법률 및 규정 준수	85, 96, 100	
2-28	가입협회	105	
이해관계자 참여			
2-29	이해관계자 참여 접근방식	17, 각 주제별 이해관계자 참여 건은 별도 설명함	
2-30	단체 교섭 협약	62	

GRI Index

Material Topic

공시지표		보고위치	비고
GRI 3 : 중대 토픽 공개			
3-1	중대 토픽 결정 프로세스	18~21 각 주제별 첫 페이지	
3-2	중대 토픽 리스트		
3-3	중대 토픽 관리		

Material issues

공시지표		보고위치	비고
GRI 201 : 경제성과			
201-1	직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	82	
201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	28	
201-3	확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	70	
201-4	정부 재정지원	N/A	해당 중요 토픽과 연관된 GRI Topic Standards 없음
GRI 205 : 반부패			
205-1	사업장 부패 리스크 평가	85, 100	
205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	84~85	
205-3	확인된 부패 사례 및 조치	85, 100	
GRI 206 : 경쟁저해행위			
206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	100	
GRI 305 : 배출			
305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	31	
305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	31	
305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)	N/A	해당 중요 토픽과 연관된 GRI Topic Standards 없음
305-4	온실가스 배출 집적도	31	
305-5	온실가스 배출량 감축	N/A	해당 중요 토픽과 연관된 GRI Topic Standards 없음
305-6	오존층 파괴 물질 (ODS) 배출량	33	
305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	33	
GRI 306 : 폐기물			
306-1	폐수 및 폐기물로 인해 받는 영향	32, 34	
306-2	주요 폐기물 관련 임팩트 관리	34	
306-3	배출된 폐기물	34, 96	
306-4	처분되지 않은 폐기물	96	
306-5	처리된 폐기물	96	
GRI 402 : 노사관계			
402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	62	
GRI 403 : 산업 보건 및 안전			
403-1	직장 건강 및 안전관리 시스템	38~44	
403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	38~44	
403-3	직장 의료 서비스	65~66	
403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	38~44	
403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	38~44	
403-6	근로자 건강증진	65~66	
403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	38~44	
403-8	직장 건강 및 안전관리 시스템의 적용 대상 근로자	38~44	
403-9	업무 관련 부상	38~44	
403-10	업무 관련 질병	38~44	
GRI 405 : 다양성 및 기회균등			
405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	76, 99	
405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	N/A	해당 중요 토픽과 연관된 GRI Topic Standards 없음
GRI 406 : 차별금지			
406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	62, 99	
GRI 407 : 결사 및 단체교섭의 자유			
407-1	집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	N/A	해당 중요 토픽과 연관된 GRI Topic Standards 없음

GRI Index

Material issues

공시지표		보고위치	비고
GRI 413 : 지역사회			
413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	54~58	
413-2	지역사회에 중대한 실제적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장	N/A	해당 중요 토픽과 연관된 GRI Topic Standards 없음
GRI 416 : 고객 보건 및 안전			
416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	N/A	해당 중요 토픽과 연관된 GRI Topic Standards 없음
416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	48~49, 100	
GRI 417 : 마케팅 및 라벨링			
417-1	제품/서비스 관련 정보 및 라벨링 요건	47~49, 100	
417-2	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	48~49	
417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	48~49	
GRI 418 : 고객개인정보			
418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	51	

Non - Material issues

공시지표		보고위치	비고
GRI 202 : 시장지위			
202-1	사업장 소재 지역의 최저 임금 대비 초임 임금의 비율 (성별에 따라 파악)	99	
202-2	사업장이 소재한 지역사회에서 고용된 고위 임원의 비율	98	
GRI 203 : 간접 경제적 영향			
203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	54~58	
203-2	중요한 간접 경제 영향	54~58	
GRI 302 : 에너지			
302-1	조직 내 에너지 소비	33	
302-3	에너지 집약도	33	
302-4	에너지 소비 감축	33	
GRI 303 : 용수			
303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	32	
303-2	물 방류 관련 영향 관리	32	
303-3	취수	32	
303-4	방류	32	
GRI 401 : 고용			
401-1	신규채용 및 이직	97~98	
401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	65~66, 70	
401-3	육아휴직	98	
GRI 404 : 훈련 및 교육			
404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	70	
404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	68~70	
404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	99	

SASB

SASB(Sustainability Accounting Standards Board)기준은 2011년 발족한 미국 지속가능성 회계기준 위원회가 발표한 산업별 지속가능성 회계기준입니다.
SASB는 산업별로 연관성이 높은 지속가능성 리스크 주제를 제시하고, 기업이 해당 주제에 대해 지속적으로 보고하여 투자자 및 이해관계자에게 커뮤니케이션 할 것을 권고합니다.
삼양홀딩스의 SASB Index는 주요 사업과 연관성이 높은 Biotechnology_Pharmaceuticals 산업 표준에 따라 작성하였습니다.

구분	지표	코드	보고페이지
임상시험 참가자의 안전	임상시험 중 품질과 환자 안전을 보장하기 위한 관리 프로세스 논의	HC- BP- 210a.1	45~48
	임상시험 관리 및 약물 감시와 관련된 FDA 스폰서 검사 횟수 중 (1) 자발적 조치 표시(VAI) 및 (2) 공식 조치 표시(OAI)	HC- BP- 210a.2	48
	개발도상국의 임상시험과 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실의 총액	HC- BP- 210a.3	48
의약품 안전성	식품의약국(FDA)의 MedWatch 인체용 의약품 안전 경고 데이터베이스에 나열된 제품	HC- BP- 250a.1	48
	FDA 부작용 보고 시스템에 보고된 제품 관련 사망자 수	HC- BP- 250a.2	48
	발행된 리콜 수, 리콜된 총 제품 수	HC- BP- 250a.3	48
	회수, 재사용 또는 폐기에 승인된 제품의 총량	HC- BP- 250a.4	48
	현행 모범 제조 관행(cGMP) 위반에 대응하여 취한 FDA 시행 조치 수	HC- BP- 250a.5	48
의약품 안전성	공급망 전반에 걸쳐 제품의 추적성을 유지하고 위조를 방지하기 위해 사용되는 방법 및 기술 설명	HC- BP- 260a.1	48
윤리적 마케팅	허위 마케팅 청구와 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실의 총액	HC- BP- 270a.1	48
	제품의 오프라벨 사용 촉진에 관한 윤리강령 설명	HC- BP- 270a.2	48
직원 채용, 개발 및 유지	과학자와 연구개발 인력을 위한 인재 채용 및 보유 노력에 대한 논의	HC- BP- 330a.1	67, 90~91
기업 윤리	부패 및 뇌물 관련 법적 절차로 인한 금전적 손실의 총액	HC- BP- 510a.1	100
	의료 전문가와의 상호 작용을 지배하는 윤리 강령의 설명	HC- BP- 510a.2	48, 83~84

수상 및 가입 협회

수상내역

일시	수상내역
2022년	삼양홀딩스바이오팜, 리프팅 실 브랜드 '크로키' '2022 iF 디자인 어워드' 의약 부문 패키지 디자인 본상 수상
	삼양홀딩스바이오팜 MD공장, '대전광역시 제27회 환경의 날 기념행사' 환경상 수상
	삼양사 울산1공장, '2022 녹색금융 우수기업 시상식' 환경정보공개 부문 환경부장관상 수상
	삼양사 인천2공장, '환경관리 우수기업 활성화 유공기관' 표창 수상
2021년	삼양홀딩스바이오팜, 리프팅 실 브랜드 '크로키' '레드닷 디자인 어워드 2021' 본상 수상
	삼양사, '웹어워드코리아 2021'에서 '스페셜티 플랫폼' 및 'AM BU 홈페이지'가 각각 식품소재분야, 화학분야 대상 수상
	류마스탑, 관절염치료제 부문 소비자가 뽑은 가장 신뢰하는 브랜드 대상 수상
	삼남석유화학, '2021년 전국사회복지나눔대회' 보건복지부장관상 수상
2020년	삼양사 큐원 상쾌환, '2020 대한민국 브랜드 대상' 제조부문 대상 수상
	삼양사 울산2공장, 환경부 산하 한국환경공단 주최 '자원순환 선도기업 대상'에서 장관 표창 수상
	삼양사 아산공장, '2020 대한민국 글로벌브랜드대상' 사회부문 대상 수상
2019년	삼양사 큐원 상쾌환, '웹어워드코리아 2019' 식품 분야 대상 수상
	삼양그룹, 독일 'iF 디자인 어워드 2019' 커뮤니케이션 부분 본상 수상
	삼양홀딩스바이오팜, 봉합사 산업통상자원부 세계일류상품인증 취득
	삼남석유화학, '2019 대한민국 나눔 국민대상' 보건복지부 장관 표창 수상
2018년	삼남석유화학 한사랑 봉사단, 전라남도지사 표창장 수상
	삼양바이오팜, '5천만 불 수출의 탑'과 '철탑산업훈장' 수상
	삼남석유화학, 한국장애인부모회 감사패 수상
	삼남석유화학, 화학설비 정비보수 우수사례 최우수상 수상

가입협회

전국경제인연합회	한국무역협회
한일경제협회	서울상공회의소
한국능률협회	CFO협의회
한미경제협의회	한미우호협회
한국상장회사협의회	IR협의회
한국제약바이오협회	환경기술인협회
한국바이오협회	환경보전협회

제3자 검증의견서

삼양홀딩스 2022 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 삼양홀딩스 2022 지속가능경영보고서(이하 "보고서")의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 삼양홀딩스 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

삼양홀딩스는 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
  - GRI 201: 경제성과(Economic Performance)
  - GRI 205: 반부패(Anti-Corruption)
  - GRI 206: 경쟁저해행위(Anti-competitive Behavior)
  - GRI 305: 배출(Emissions)
  - GRI 306: 폐수 및 폐기물(Effluents and Waste)
  - GRI 402: 노사관계(Labor/Management Relations)
  - GRI 403: 산업안전보건(Occupational Health and Safety)
  - GRI 405: 다양성과 기회균등(Diversity and Equal Opportunity)
  - GRI 406: 차별금지(Non-discrimination)
  - GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유(Freedom of Association and Collective Bargaining)
  - GRI 413: 지역사회(Local Communities)
  - GRI 416: 고객안전보건(Customer Health and Safety)
  - GRI 417: 마케팅 및 라벨링(Marketing and Labeling)
  - GRI 418: 고객개인정보보호(Customer Privacy)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 삼양홀딩스의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 삼양홀딩스에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 삼양홀딩스에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

제3자 검증의견서

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 삼양홀딩스와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 삼양홀딩스의 보고서는 GRI Standards 2021에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

삼양홀딩스는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

삼양홀딩스는 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

삼양홀딩스는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 삼양홀딩스의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

삼양홀딩스는 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021·2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 삼양홀딩스의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2023. 06 대한민국, 서울

대표이사 황은주

KMR 한국경영인증원 Korea Management Registrar
SRV1000 Sustainability Committee Assurance
AA1000 Licensed Report 000-129/V3-OXP7R

보고서 제작

보고서 기획 총괄	김경일
보고서 기획 담당	임재훈
환경/안전	이정남, 김정섭
제품 품질 및 안전성	김민경, 최보영, 안지수
정보 보안	심우영
사회공헌	이상수, 임홍조
인사 제도	최은진
인원현황 및 채용	임준환, 박나리, 원찬연
역량개발	박해일, 노가영
보상 및 복리후생	현희정, 권혜정
공급망 및 협력업체	정승권
IP 전략	변종웅, 이규옥
화학부문	최수경, 정성윤
식품부문	정유진
패키징부문	문준호
지배구조 및 이사회, 공시	정승현
윤리 및 준법경영	정성필, 임웅식
사업 포트폴리오 및 전략	최유리, 이서호


samyang
삼양홀딩스